

Vrijednosti i etički kodeks kompanije  
Securitas





## PORUKA OD GENERALNOG DIREKTORA

Svaki dan i gdje god da radimo, mi smo dio promjene tako što štitimo ljudе i imovinu naših klijenata. Svako od nas mora brinuti da niko i nikad ne ugrozi predanost koju imamo prema našim vrijednostima – poštenje, spremnost i uslužnost – i principima Securitasovog kodeksa načela i vrijednosti. U Securitasu, naši rukovodioци imaju posebno odgovornost da daju dobar primjer. Radeći odgovorno i duhu dobrog poslovanja, mi štitimo svoj ugled i naš snažan brend. Kada je riječ o održivosti, mi želimo biti vodeće preduzeće našoj djelatnosti.

Uvijek smo isticali koliko je važno imati snažnu kulturu i ključne vrijednosti unutar preduzeća kako bismo za naše klijente bili najbolji tim u sektoru zaštite. Zahvaljujući tome mi smo danas vodeće preduzeće u našoj djelatnosti.

Naše temeljne vrijednosti čine osnov za funkcioniranje cijelog preduzeća bez obzira na naše visoke etičke standarde i obaveze. Oni su nam smjernice za rad, način rukovođenja i način saradnje sa klijentima. Ova načela su uvedena još 50-tih godina prošlog stoljeća, ali i dalje su jednako vrijedna.

Svima nama u Securitasu je cilj da djelujemo na ispravan način kada je riječ o odnosu sa klijentima, sa uposlenicima i društvom u cjelini. Securitasov kodeks vrijednosti i načela nudi smjernice za ovo. Bilo da smo uposlenik ili poslovni partner, od nas se očekuje da slijedimo ovaj Kodeks i druge ključne politike kako bismo bili sigurni da je naš rad usklađen sa relevantnim zakonima i našim vrijednostima i principima.

Naše snažne vrijednosti su igrale ključnu ulogu na našem uspješnom razvojnomy putu i sada smo ustanovili i svrhu djelovanja koja će zajedno sa našim vrijednostima oslikavati Securitasovu važnu ulogu u društvu: Mi pomažemo da vaš svijet bude sigurnije mjesto.

Mi insistiramo na otvorenosti, dakle, ako imate saznanja o nekoj situaciji ili radnji za koju smatrate da predstavlja kršenje Kodeksa, zakona ili neke druge politike Grupe, vaša je dužnost da to neodložno prijavite. Nepoštivanje Securitasovog kodeksa vrijednosti i načela može rezultirati ne samo finansijskim gubitcima, kaznama ili odštetama, već za posljedicu može imati probleme kod zapošljavanja novih radnika i može nanijeti štetu našem ugledu i brendu.

Svako od vas pojedinačno čini Securitasov tim tako izvrsnim!

Stockholm, April 2020

Magnus Ahlqvist  
President and CEO Securitas AB





# Sadržaj

<b>Uvod</b>	<b>6</b>
<b>Javite nam</b>	<b>10</b>
<b>Naša svrha i vrijednosti</b>	<b>14</b>
<b>Ljudska prava</b>	<b>16</b>
<b>Poštivanje lokalnih zakona i propisa</b>	<b>18</b>
<b>Uposlenici(e)</b>	<b>20</b>
Uvjeti upošljavanja i naknade	21
Sloboda udruživanja	21
Zdravlje i sigurnost na radu	22
Zloupotreba alkohola i/ili narkotika	22
Raznolikost i jednake mogućnosti	22
Uznemiravanje	23
Dječiji rad ili prisilni rad	24
Društveno umrežavanje	24
<b>Poslovna etika</b>	<b>26</b>
Poštena konkurenca i propisi protiv monopolija	27
Mito i korupcija	28
Zabava, pokloni, napojnice i donacije	28
Pranje novca i finansiranje terorizma	28
Sukobi interesa	29
Prevara	31
Povjerljive informacije	31
Unutrašnje informacije	32
Zaštita privatnosti i podataka	32
Zaštita imovine i resursa kompanije securitas	33
Politički doprinosi, političke aktivnosti i lobiranje	34
Rad s vladom	35
Upravljanje porezom	35
Izvještavanje i evidentiranje	36
Naši dobavljači	37
<b>Životna sredina</b>	<b>38</b>
<b>Naša uloga u društvu</b>	<b>40</b>
Angažman u zajednici	41
Sponzorstvo	41
<b>Provedba i poštivanje</b>	<b>42</b>



# Uvod





## ZAŠTO IMAMO VRIJEDNOSTI I ETIČKI KODEKS KOMPANIJE SECURITAS

U kompaniji Securitas stavljamo snažan naglasak na etiku, integritet i poštivanje. Želimo biti dobar korporativni građanin, te snažan i pouzdan partner našim dioničarima, klijentima, zaposlenima i ostalim zainteresovanim stranama. Securitas je čvrsto opredijeljen za poštivanje najviših etičkih poslovnih standarda i poštivanje zakona, pravila i propisa.

Održavanje visokih etičkih standarda i podupiranje naših zajedničkih vrijednosti je vitalni dio u svim poslovima kompanije Securitas i stvaraju temelj na kojem naši klijenti, uposlenici, dioničari i druge zainteresirane strane zasnivaju svoje povjerenje u kompaniju Securitas. Ta načela također igraju značajnu ulogu u održavanju velike vrijednosti brenda Securitas te u promoviranju dugoročne održivosti i porasta našeg globalnog poslovanja.

Vrijednosti i etički kodeks kompanije Securitas (Kodeks) jedna je od ključnih korporativnih politika kompanije Securitas i vodič kako se očekuje da djelujemo, pojedinačno i zajedno, u svom svakodnevnom radu.

Dok Kodeks daje smjernice o tome kako trebamo postupati etički i skladno, nije moguće obuhvatiti svaku situaciju koja može nastati u svakodnevnom obavljanju globalnih poslova kompanije Securitas. Stoga svaki uposlenik i poslovni partner ima odgovornost da koristi svoju razumnu prosudbu i ponaša se u skladu sa našim vrijednostima. Kao dopuna Kodeksu, postoje i druge detaljnije politike i smjernice.



## NAŠ KODEKS SE ODNOŠI NA SVE

Naši uposlenici moraju se voditi našim osnovnim vrijednostima - integritetom, budnošću i pomaganjem - biti lojalni, etični i iskreni, imati integritet i tretirati druge dostoјanstveno, uvažavati i poštivati naše politike i zakon. To je posebno važno s obzirom da smo uslužna kompanija u sigurnosnoj industriji, a klijenti i drugi vjeruju u nas kako bismo im pomogli da zaštite svoje ljude i imovinu.

Securitas kao kompanija i svi uposlenici, direktori i službenici Securitasa imaju obavezu da razumiju Kodeks i pridržavaju se njegovih odredbi. Securitas također očekuje od svih svojih poslovnih partnera - uključujući partnere iz zajedničkih ulaganja, dobavljače i podizvođače - da poštuju načela Kodeksa.

Naši menadžeri imaju odgovornost da osiguraju da su njihovi timovi upoznati sa Kodeksom i ostalim politikama. Svaki uposlenik(ka) također mora biti svjestan(a) i slijediti Kodeks i sve relevantne politike i pitati ako nešto nije jasno.



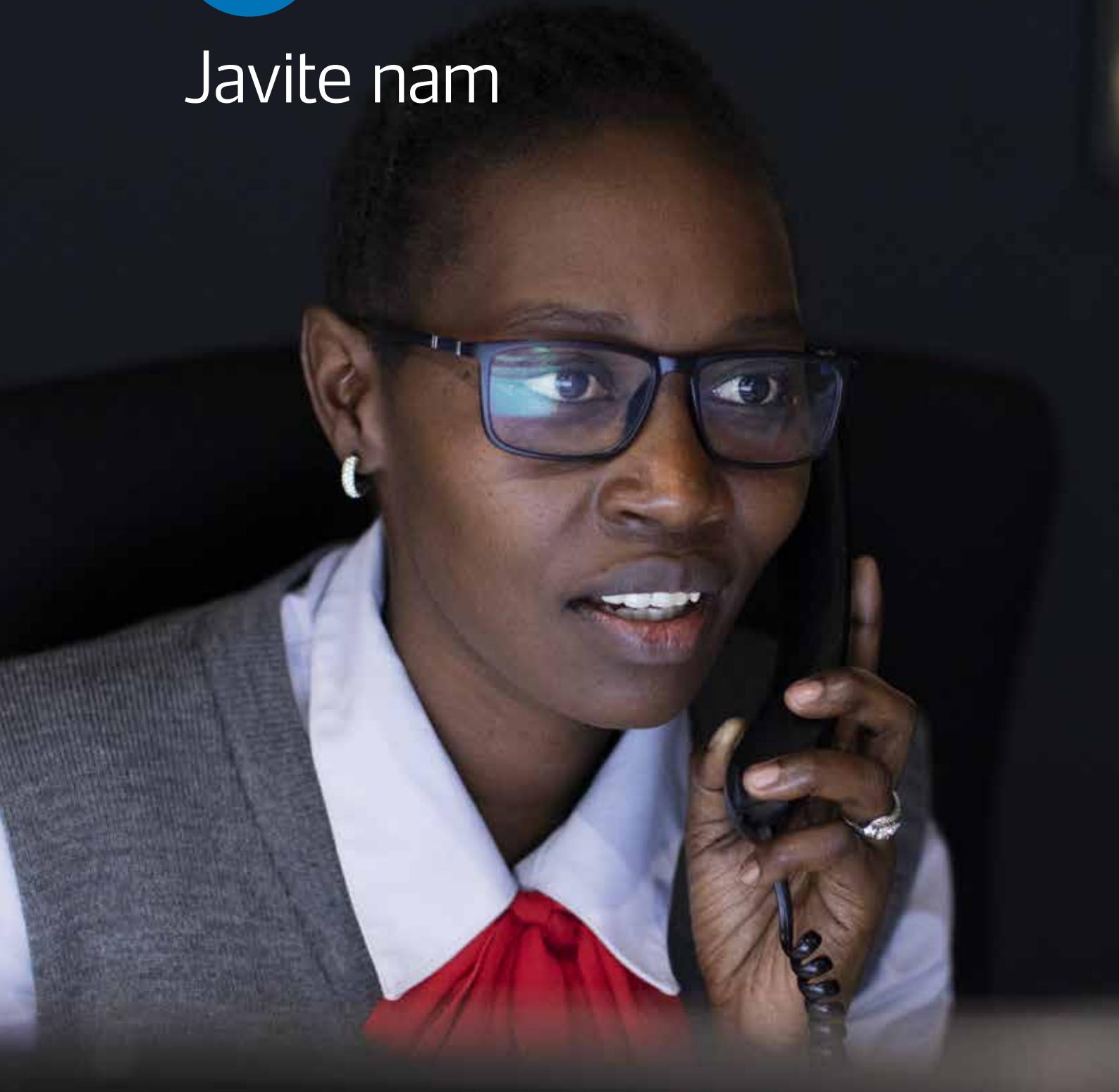
### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Imate odgovornost da razumijete i poštujete Kodeks i druge relevantne politike, da koristite svoju razumnu prosudbu i ponašate se u skladu sa našim vrijednostima i da potražite savjet od lokalnog rukovodioca zaduženog za usklađenost sa Kodeksom i drugim relevantnim politikama ako nešto nije jasno. Ako dobijete uputstva ili se od vas traži da učinite nešto što je suprotno našim vrijednostima, Kodeksu ili drugim našim politikama, to morate prijaviti što je prije moguće.





# Javite nam





Ako se nađete u nelagodnoj situaciji sa etičke tačke gledišta ili u kojoj smatrate da su vrijeđnosti kompanije Securitas dovedene u pitanje ili su ugrožene, imate obavezu da to dojavite. Primanje uputstava od hijerarhijski višeg zaposlenog ili rukovodioca to ne mijenja.

Ako vi kao zaposlenik, direktor, službenik ili poslovni partner želite prijaviti kršenje Kodeksa, trebali biste obavijestiti svog menadžera i predstavnika HR ili PRAVNE službe. Ako vam je teško riješiti problem na lokalnoj razini, ako prijavljena stvar nije riješena ili je navod ozbiljne ili osjetljive prirode, o tome biste trebali prijaviti putem jednog od sljedećih kanala:

## **INTEGRITY LINE SECURITASA**

### **Web stranica**

[www.securitasintegrity.com](http://www.securitasintegrity.com) (osim SAD-a, Kanade i Meksika),  
[www.securitashotline.com](http://www.securitashotline.com) (SAD) i [www.securitashotline.ca](http://www.securitashotline.ca) (Kanada),  
[www.lineadealerta.com.mx](http://www.lineadealerta.com.mx) (Meksiko)

### **Telefon**

potražite lokalni broj telefona na web stranici

### **E-pošta**

[integrity@securitas.com](mailto:integrity@securitas.com)

### **Pošta**

Službenik grupe za održivost  
Securitas AB  
Poštanski broj 12307  
S-102 28 Stockholm  
Švedska

Detaljniji opis postupka izvještavanja, njegova svrha i upotreba, mogu se naći u politici integriranog izvještavanja kompanije Securitas.

Sva izvještavanja će se ispitati. Onoliko koliko je razumno i pravno moguće, informacije dobivene od uposlenika(ce) smatrati će se povjerljivim i nijedan(a) uposlenik(ca) neće biti izložen(a) diskriminaciji zbog prijavljivanja, u dobroj namjeri, aktivnosti za koje se vjeruje da predstavljaju moguća kršenja Kodeksa. Uposlenik(ca) koji(a) podnese takvu prijavu dobit će povratne informacije na prikladan način. Svako ko se osvećuje uposleniku(ci) zbog prijavljivanja slučaja nepoštivanja u dobroj namjeri, bit će podvrgnut disciplinskim mjerama.



Securitas redovno prati poštivanje Kodeksa, koristeći informacije saopćene kroz različite dostupne kanale.

Aktivnosti koje nisu u skladu sa Kodeksom moraju se ispraviti što je prije moguće, a uposlenici(ce) koji(e) prekrše Kodeks podliježu disciplinskom postupku koji može dovesti i do prekida zaposlenja.

Tamo gdje kršenje Kodeksa za rezultat ima prekršaj kažnjiv zakonom, Securitas može obavijestiti organe vlasti o takvima kršenjima.



#### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Ako nađete na situaciju ili radnje za koje mislite da su u suprotnosti s našim vrijednostima, poput informacija o incidentima pogrešnog postupanja ili nepoštivanja Kodeksa, zakona ili druge politike Grupe, prijavite to što prije. Neće biti odmazde ili drugih negativnih posljedica za vas koji u najboljoj namjeri prijavite kršenja propisa.



#### SAZNAJTE VIŠE:

[Politika izvještavanja po Securitas Integrity line-u](#)





# Naša svrha i vrijednosti

## MI

Svi u Securitasu imamo zajedničke važne vrijednosti.

Poštjenje · Spremnost · Uslužnost

## POMAŽEMO DA

Djelujemo prijateljski, zajedno, orientisani na uslugu.

## VAŠ

vrijednosti pojedinca ili velikog preduzeća

## SVIJET

Društvo, vaše okruženje - gdje god da ste

## BUDE

utječemo prisustvom, znanjem i pružanjem usluga.

## SIGURNIJE MJESTO

Bezbrižnost, kontinuitet poslovanja, kvaliteta života.



Svrha Securitasa kao kompanije:

### **Mi pomažemo da vaš svijet bude sigurnije mjesto**

Naša svrha podsjeća nas da svaki dan kada odemo na posao doprinosimo nečemu većem - naša svrha je razlog što postojimo. Naša je svrha u samom srcu naše strategije i to će nam pomoći u stvaranju vrijednosti za nas. Pomoći će nam da održimo profitabilni rast, da ostanemo relevantni u svijetu koji se brzo mijenja i da produbimo veze sa našim dioničarima.

Naše poslovanje zasnovano je na tri osnovne vrijednosti: poštenje, spremnost i uslužnost

#### **POŠTENJE**

Poštenje znači biti pošten i ponašati se na etički način. Securitas je beskompromisno u svojim zahtjevima za poštenjem i povjerenjem i insistiramo na pravu naših uposlenih da otvoreno iznose svoje mišljenje i na njihovo dužnosti da prijave nepravilnosti i druge relevantne informacije, bez da riskiraju odmazde.

#### **SPREMNOST**

Spremnost znači aktivno obraćanje pažnje. Naši uposlenici moraju biti potpuno pažljivi i sposobni da opažaju, slušaju i procjenjuju kako bi zaštitili prostor i imovinu naših klijenata kao i vrijednosti i etiku koju predstavlja kompanija Securitas.

#### **USLUŽNOST**

Uslužnost znači biti orijentiran na uslugu i prilagođavanje našim klijentima, kolegama i drugima koji trebaju pomoći, kad god je to potrebno.

#### **KUTIJA ZA ALAT**

Model upravljanja kompanije Securitas, poznat kao Kutija za alat, koristi se za proširivanje korporacijske kulture kompanije i kreiranje zajedničke platforme kroz naše vrijednosti. Od svih uposlenika(ca) se očekuje da preuzmu odgovornost za naše klijente i poslovanje i za naše zajedničke vrijednosti.



#### **ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?**

Vi igrate važnu ulogu u osiguravanju da zajedno ispunimo našu svrhu  
- vi pravite razliku.



# Ljudska prava





Poštivanje ljudskih prava od vitalnog je značaja za kompaniju Securitas i način na koji vodimo svakodnevni posao. Kompanija Securitas podržava i poštuje temeljna ljudska prava utvrđena Univerzalnom deklaracijom o ljudskim pravima Ujedinjenih nacija i Vodećim načelima Ujedinjenih nacija o poslovanju i ljudskim pravima (uključujući ona izražena u Međunarodnoj povelji o pravima) i prepoznaje našu odgovornost da promovišemo i poštujemo ta prava prilikom obavljanja našeg globalnog poslovanja.

Kompanija Securitas je potpisnik Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija i podržavamo Ciljeve Ujedinjenih nacija za održivi razvoj (SDG), uzimajući u obzir relevantne ciljeve održivog razvoja (SDG) u našem strateškom i svakodnevnom radu.

Zajedno sa politikom ljudi i raznolikosti kompanije Securitas i politikom za ljudska prava kompanije Securitas, Kodeks pokazuje našu posvećenost poštivanju ljudskih prava. Kao zaštitna kompanija prepoznajemo da moramo pažljivo procijeniti potencijalne rizike kršenja ljudskih prava kroz usluge koje mi, naši partneri kroz zajednička ulaganja, dobavljači i podizvođači pružamo.



#### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Kolege/kolegice, kao i sve druge sa kojima imate kontakt, kao predstavnik kompanije Securitas, morate tretirati sa poštovanjem i dostojanstvom.



#### SAZNAJTE VIŠE:

Politika o ljudskim pravima , Politika o raznolikosti Securitas Grupe, Direktiva o zaposlenima Securitas Grupe

§

# Poštivanje lokalnih zakona i propisa



zakona, pravila i propisa zemalja u kojima poslujemo. Kodeks predstavlja osnovu i treba ga slijediti u svim radnjama kompanije Securitas, čak i ako je strožiji od lokalnog zakona.

Lokalni subjekti Securitas grupe mogu usvajati i primjenjivati načela koja su strožija ili detaljnija od onih izloženih u Kodeksu. Ako su izdati lokalni propisi, oni se primjenjuju skupa s Kodeksom.



#### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Uvijek se morate pridržavati svih relevantnih zakona, pravila, propisa i politika.



# Uposlenici(e)





Securitas je kompanija za ljudе i naši ljudi su naše najveće bogatstvo.

Securitas želi biti poznat po tome što ima uposlenike(ce) koji(e) žive svrhu kompanije Securitas i dijele vrijednosti i osjećaju ponos i strast za kompaniju Securitas. Securitas vjeruje u raznolikost i mi imamo za cilj da budemo trajan, pouzdan i stabilan poslodavac i promoviramo odnose zasnovane na obostranom poštivanju i dostojanstvu.

Mi potpuno vjerujemo u vezu između kompetentnosti naših uposlenika(ca) i rezultata koje ostvarujemo. Želimo privući i zadržati ljudе koji dijele naše vrijednosti i mogu pružiti najbolju uslugu klijentima na tržištu. Da bi to postigla, kompanija Securitas teži ka tome da bude privlačan poslodavac koji nudi dobre uvjete za rad, poštene plate i mogućnosti za osobni razvoj. Menadžeri na svim razinama imaju određenu odgovornost da vode primjerom.



#### SAZNAJTE VIŠE:

Politika raznolikosti Securitas Grupe i Direktiva za zaposlene Securitas Grupe

## Uvjeti upošljavanja i naknade

Securitas prepoznaјe značaj poštenih plata, razumnog radnog vremena i beneficija. Radimo na podizanju plata i beneficija na nivo koji ispunjava ili premašuje nacionalne zakone ili minimalne standarde u branši. Plate treba isplaćivati redovno i na vrijeme. Radno vrijeme i drugi uvjeti upošljavanja trebaju biti u skladu sa lokalnim zakonima i standardima u branši. Informacije o platama i beneficijama, kao i ostalim uvjetima upošljavanja, trebaju se jasno saopćiti svakom(j) uposleniku(ci).



#### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Imate pravo na odredbe i uvjete koji su u skladu s lokalnim zakonima i standardima u branši. Vaša je odgovornost razumjeti vlastite uvjete upošljavanja i pitati ako je nešto nejasno.

## Sloboda udruživanja

Securitas poštuje prava svih uposlenika(ca) da odaberu da li žele da ih zastupa neki sindikat u svrhu kolektivnog pregovaranja te da formiraju sindikat i pridruže se sindikatu ili udruženju radnika po vlastitom izboru u skladu sa lokalnim zakonima i načelima. To obuhvata poštivanje prava na slobodu mirnog okupljanja i udruživanja. Ne smijete se izlagati riziku od uznemiravanja ili odmazde zbog korištenja tih prava.



### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Vaša je odluka da li želite ili ne, da vas zastupa sindikat ili udruženje radnika, ili da osnujete ili se pridružite sindikatu ili radničkom udruženju.

## Zdravlje i sigurnost na radu

Securitas prepoznaže značaj pružanja sigurnog i zdravog radnog okruženja i poduzimanja svih razumnih koraka za sprječavanje nesreća i povreda kao i podržavanje mjera za promoviranje zdravlja i dobrobiti. Treba provesti procjenu rizika radi utvrđivanja i obuhvatanja opasnosti po sigurnost, a uposlenici(ce) trebaju proći obuku, te dobiti uputstva i opremu u skladu sa zadatkom.



### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Imate pravo na sigurno radno okruženje i imate odgovornost da помогнете да се то створи. Увјик се морате придржавати свих локалних здравствених и сигурносних политика, правила и прописа. Такођер треба пријавити проблеме и ризике везане за здравље и сигурност свом менадžеру или представнику за здравље и сигурност.

## Zloupotreba alkohola i/ili narkotika

Za Securitas je važno da su svi zaposleni „sposobni za rad“ i bez ikakvih štetnih efekata uslijed upotrebe alkohola ili droga na poslu. Securitas teži radnom mjestu bez alkohola i droga.



### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Morate se suzdržati od bilo kakve upotrebe alkohola i/ili droga koje mogu uticati na vaš rad.

## Raznolikost i jednake mogućnosti

Securitas je poslodavac koji svima daje podjednake mogućnosti i svi(e) uposlenici(ce) se trebaju odnositi prema drugima i tretirati ih pošteno i jednakom, bez ikakve diskriminacije. Vjerujemo da raznolikost i inkluzija čine temelj inovacija i kreativnosti i da različiti timovi doprinose našem uspjehu i dugoročno održivom rastu.



Svi(e) uposlenici(e) u kompaniji Securitas, a posebno menadžeri na svim razinama, odgovorni su za stvaranje okruženja u kojem ljudi osjećaju predanost prema svom poslu i prepoznaju se po svojim postignućima i gdje se uposlenici(ce) međusobno podržavaju i sarađuju, a ne da se takmiče.

Diskriminacija prilikom zapošljavanja, plaćanja za rad, obučavanja, promoviranja, prekidanja ugovora ili penzionisanja na osnovu rasnog, etničkog ili nacionalnog porijekla, vjeroispovijesti, spola, seksualne orientacije, bračnog ili roditeljskog statusa, onesposobljenja ili drugih razlikovnih karakteristika zaštićenih važećim zakonom nikada nije prihvatljiva.

Sve odluke o zaposlenju moraju se donositi isključivo na osnovu sposobnosti, iskustva, ponašanja, učinkovitosti na poslu i pokazanog potencijala neke osobe u odnosu na potrebe datog posla.



#### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Trebali biste biti u mogućnosti da radite u otvorenom i raznolikom okruženju, a vi imate odgovornost da doprinosite raznolikim radnim mjestima i da prema svojim kolegama postupate s poštovanjem i dostojanstvom.



#### SAZNAJTE VIŠE:

[Politika o raznolikosti Securitas Grupe](#) i [Direktiva za uposlene Securitas Grupe](#)

## Uznemiravanje

Prema svim uposlenicima i uposlenicama treba se odnositi s dostojanstvom i poštovanjem i oni se tako trebaju odnositi jedni prema drugima. Securitas promovira produktivno radno okruženje i ne podnosi bilo kakav oblik zastrašujućeg ponašanja, uznemiravanja, maltretiranja, zlostavljanja ili osvete, uključujući seksualno, verbalno, fizičko ili psihološko uznemiravanje.



#### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Trebali biste biti u mogućnosti raditi u okruženju u kojem se osjećate poštovano i bez uznemiravanja. Klijente, kolege i druge sa kojima imate kontakt, kao predstavnik kompanije Securitas, morate tretirati sa poštovanjem i dostojanstvom.



## UPOSLENICI(E)



### SAZNAJTE VIŠE:

Politika o raznolikosti Securitas Grupe i Direktiva za uposlene Securitas Grupe

## Dječiji rad ili prisilni rad

Securitas ne iskorištava i ne prihvata bilo kakav oblik dječijeg rada ili prisilnog ili ropskog rada.



### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Morate se pridržavati lokalnih zakona, propisa i licencnih zahtjeva koji se odnose na minimalnu dob.

Nikada ne biste trebali predati svoj pasoš, identifikacione dokumente ili radnu dozvolu kao uslov za zaposlenje.

## Društveno umrežavanje

Securitas respects the individual's right to free speech and freedom to express one's views. Securitas respects the rights of individuals to freedom of expression and freedom of association. No, only explicitly named employees have the authority to issue statements on behalf of the company. Employees (and business partners) who engage in activities on social media that demonstrate a connection to the Securitas company or its employees must act in accordance with the values and policies of the Securitas company.

Confidential and sensitive information about the Securitas company, our clients or on our website - for example, the name of the client, location, equipment, colleagues, schedules, provided services or vehicles - must not be published.



### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

You have the right to express your views freely, but you must protect confidential or sensitive information about the Securitas company and our clients.

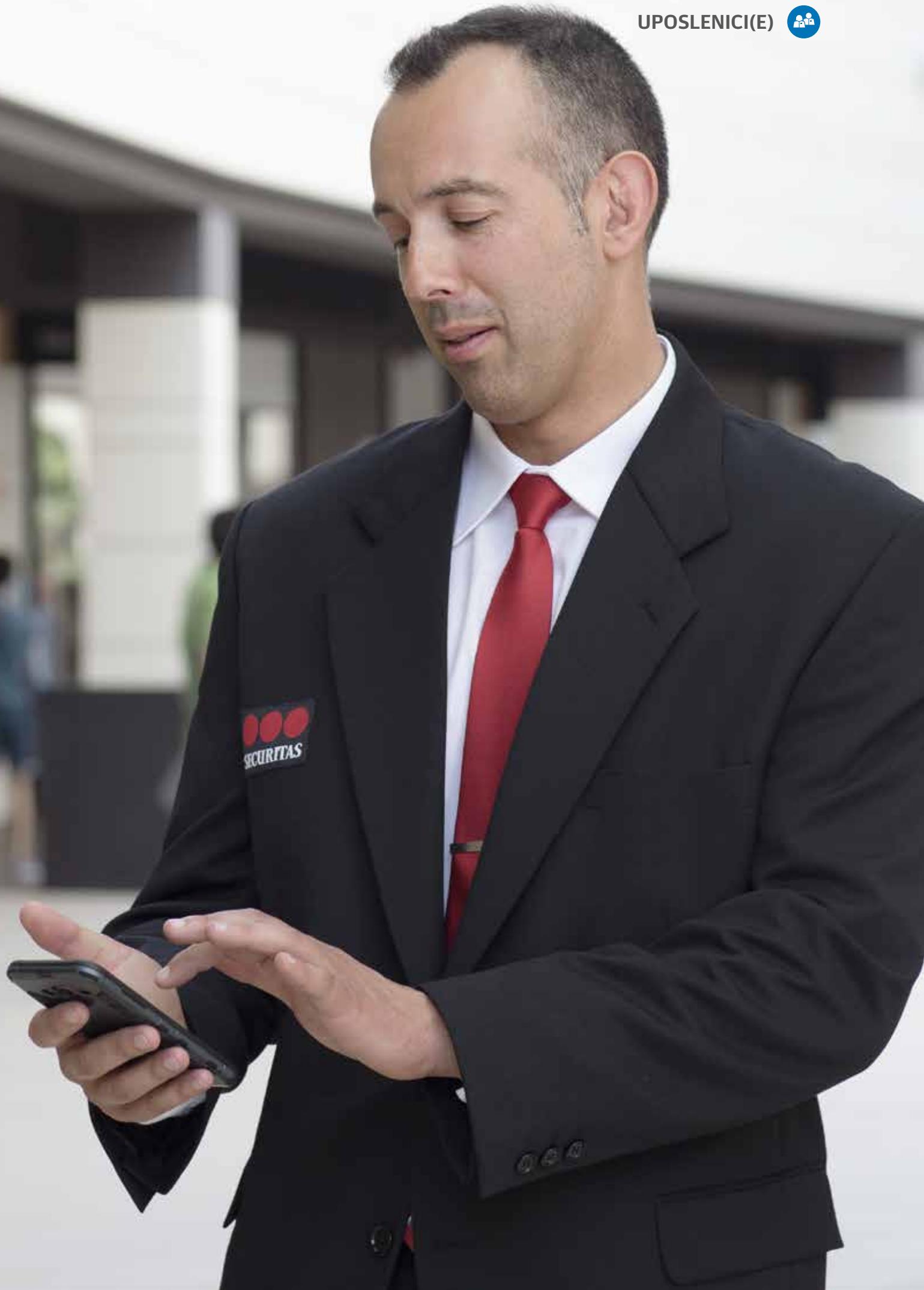
If you are active on social media, you must act in accordance with the values and policies of the Securitas company.



### SAZNAJTE VIŠE:

Politika informisanja, komunikacije i brendinga kompanije Securitas

UPOSLENICI(E)





# Poslovna etika





Kompanija Securitas insistira na pravičnosti, integritetu i poštenju i mi smo potpuno pri-vrženi podupiranju i promoviranju najviših standarda poslovne etike u svim aspektima našeg poslovanja.

Kao lider u branši, kompanija Securitas ima dalekosežne obaveze prema zemljama i zajednicama gdje poslujemo. Mi prakticiramo društveno odgovorne aktivnosti i poštu-jemo zakone i propise u zemljama u kojim djelujemo. Securitas je također odgovoran za pokretanje razvoja cijelokupne branše osiguranja. Kroz saradnju sa trgovinskim organizacijama, sindikatima, organima vlasti i tijelima za provedbu zakona, Securitas pomaže razvijanje usluga i tržišta u cjelini, s ciljem podizanja standarda i plata u branši.

## Poštena konkurenca i propisi protiv monopolija

Securitas vjeruje u pravično trgovanje i poštenu konkureniju, na osnovu integriteta, kvaliteta proizvoda, cijena i usluga za klijente. Iako se vi kao predstavnik kompanije Securitas možete pridružiti udruženjima radi unapređenja branše, strogo je zabranjeno razgovarati ili sklapati sporazume sa konkurentima o cijenama, tržišnim dionicama ili sličnim nezakonitim aktivnostima. Čvrsto smo posvećeni poštovanju svih važećih zakona i propisa koji promovišu pravičnu konkureniju.



### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Nikada ne smijete razgovarati ili se dogovarati sa konkurentima o cije-nama, tržišnim dionicama ili slično, i uvijek morate slijediti sve relevantne zakone i propise koji se tiču pravične konkurenije.



### SAZNAJTE VIŠE:

Politika usklađenosti tržišnog takmičenja Securitasa



## Mito i korupcija

Kompanija Securitas teži da nudi najbolje moguće usluge usmjerene na specifične potrebe klijenata i mi očekujemo da budemo izabrani kao pružatelj zaštitarskih usluga na osnovu kvaliteta, u slobodnom i poštenom konkurentskom okruženju.

Vjerujemo da korupcija potkopava zakonito poslovanje, narušava konkurenčiju i dovodi ozbiljan rizik za naš brand i našu reputaciju.

Securitas ima nultu toleranciju prema svim oblicima mita i korupcije i nikada ne smijemo nuditi, moliti ili primati mito, druge pogodnosti, olakšice ili druge ilegalne isplate za dobivanje ili zadržavanje posla. Mito uključuje sve finansijske ili druge prednosti koje su date, obećane, ponuđene, prihvачene, tražene ili primljene s namjerom da se izvrši određena aktivnost.

Sve poslovne transakcije moraju biti zakonite i vršiti se u najboljem interesu kompanije Securitas. Moramo poslovati samo sa respektabilnim poslovnim partnerima angažiranim u zakonitim poslovnim aktivnostima i čija sredstva potiču iz zakonitih izvora.



### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Vi ste odgovorni za razumijevanje i poštivanje politika kompanije Securitas vezano za primanje mita i korupcije. Nikad ne smijete nuditi, tražiti i primati mito, isplate novca javnim službenicima ili druga protuzakonita plaćanja u cilju pribavljanja ili zadržavanja posla. Također ne možete dozvoliti drugima da u vaše ime budu uključeni u mito ili korupciju.



### SAZNAJTE VIŠE:

[Antikorupcijska politika i politika zabrane podmićivanja kompanije Securitas](#)

## Zabava, pokloni, napojnice i donacije

Securitas bi, u našim interakcijama sa našim poslovnim partnerima, uvijek trebao biti smatran profesionalnim i neovisnim i tako se ponašati. Aktivnosti kupovine i prodaje moraju se voditi uz puni integritet. Uposlenici(e) i poslovni partneri ne smiju davati ili prihvati bilo kakve poklone, napojnice ili ponude za zabavu koji mogu uticati na poslovne transakcije ili donošenje odluka uposlenika, poslovnog partnera ili klijenta. Pokloni manje vrijednosti ponekad su dio lokalne poslovne kulture i mogu se prihvatići sve dok su prihvatljivi s obzirom na naše vrijednosti i politike i dopušteni u skladu sa lokalnim zakonima, pravilima i propisima.



Od lokalnih tijela kompanije Securitas se očekuje da provode detaljnije smjernice i načela za ono što je prihvatljivo na lokalnom nivou, u skladu sa važećim zakonima i Kodeksom.



#### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Vaša je odgovornost da razumijete i poštujete pravila i smjernice kompanije Securitas u vezi sa zabavom, poklonima, napojnicama i donacijama. Također je važno da budete svjesni politike klijenta u pogledu zabave i poklona. Nikada ne smijete davati ili prihvaćati bilo kakve poklone, napojnice ili ponude za zabavu koje bi mogle uticati na poslovne transakcije ili na donošenje odluka.



#### SAZNAJTE VIŠE:

Antikorupcijska politika i politika zabrane podmićivanja kompanije Securitas

## Pranje novca i finansiranje terorizma

Securitas ne smije olakšati pranje novca ili finansiranje terorizma. Obavezali smo se pridržavati svih primjenjivih općih načela protiv pranja novca i finansiranja terorizma utvrđenih u relevantnim konvencijama i zakonima protiv korupcije, pranja novca i finansiranja terorizma, u duhu Kodeksa.



#### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Morate biti sigurni da vaše aktivnosti ne olakšavaju pranje novca ili finansiranje terorizma.



#### SAZNAJTE VIŠE:

Antikorupcijska politika i politika zabrane podmićivanja kompanije Securitas



## Sukobi interesa

Naše poslovne odluke moraju se uvijek zasnovati na objektivnim razlozima i kriterijima i nikada ne smiju uticati na lične odnose uposlenika(ca), aktivnosti izvan kompanije Securitas ili finansijske interese. Sukobi interesa mogu uticati na odluke koje donosimo, naštetiti našem brendu i reputaciji i stvoriti nepovjerenje unutar i izvan kompanije.

Sukob interesa postoji kada se privatni interesi uposlenika(ca) na bilo koji način miješaju u interes kompanije Securitas. Na primjer, može doći do konfliktne situacije ako vi kao uposlenik(ca) poduzmete neke radnje ili imate interese koji mogu otežati objektivno i efikasno obavljanje vašeg posla.

Uposlenici(ce) i poslovni partneri moraju izbjegavati sve sukobe interesa ili prepostavljene sukobe interesa između vlastitih osobnih aktivnosti i njihovog dijela u vođenju poslova kompanije Securitas. Poslovne transakcije između kompanije Securitas i stranaka vezane za uposlenika(cu), poput članova porodice, rodbine, prijatelja, dobavljača, klijenata ili konkurenata, dozvoljene su samo u izuzetnim okolnostima i nakon „odobrenja djeda“, to jest od strane menadžera vašeg menadžera. Odobrenje djeda zahtijeva se i kada su članovi iste porodice uposleni ili kada postoje bliski lični odnosi među uposlenima.



### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Morate strogo odvojiti između poslovnih odluka i ličnih interesa. To uključuje da nemate direktnе ili indirektnе lične poslovne veze (kao npr. kroz člana porodice, rođaka ili prijatelja) sa našim klijentima, dobavljačima ili konkurentima i koje djeluju samo u ime kompanije Securitas. Ako se pojavi situacija koja bi mogla dovesti do sukoba interesa, morate je odmah otkriti svom menadžeru ili pravnom odjelu kako biste dobili savjet. Odobrenje treba dobiti prema principu djeda, to jest od menadžera vašeg menadžera.



### SAZNAJTE VIŠE:

[Smjernice o sukobu interesa](#)



## Prevara

Prevara je kada neko namjerno pokušava obmanuti drugu osobu ili subjekt ili zloupotrijebiti njegov/njen položaj kako bi postigao dobitak ili prednost za uposlenika(ce) ili nekog drugom - na primjer da nepravedno primi novac, uslugu ili imovinu. Prevara je u većini zemalja krivično djelo.

Primjeri prevare uključuju lažiranje ili manipuliranje finansijskim izvještajima ili računima, namjerno pogrešno predstavljanje ili izostavljanje finansijskih transakcija ili krađu ili korištenje imovine kompanije Securitas na neovlašteni način.

Odgovornost je svakog predsjednika na nivou zemlje, regionalnog predsjednika, šefa funkcije ili sličnog tijela da provede i održi dovoljne interne kontrole, da ih prenese uposlenicima i da na taj način obuči sve zaposlenike(ce).



### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Uvijek morate djelovati sa iskrenošću i integritetom i biti svjesni da su sve aktivnosti koje uključuju prevaru strogo zabranjene.



### SAZNAJTE VIŠE:

Smjernice o prevari

## Povjerljive informacije

Povjerljive informacije uključuju poslovne tajne i ostale zaštićene informacije. Također uključuje, na primjer, poslovne planove, finansijske informacije i informacije o klijentima. Otkrivanje ili gubitak takvih podataka može štetiti našem brendu i dovesti do toga da naši dioničari izgube povjerenje u nas. Nejavne informacije koje pripadaju našim klijentima ili poslovnim partnerima kojim pristupamo kroz naše poslovanje također se moraju štititi, u skladu sa svim zakonskim i ugovornim obavezama.



### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Od vas se očekuje posebna pažnja na sprječavanju neovlaštenog korištenja ili otkrivanja povjerljivih ili vlasničkih informacija kompanije Securitas.



## Unutrašnje informacije

Unutrašnje informacije su značajne nejavne (povjerljive) informacije o našoj kompaniji koje mogu uticati na cijenu dionica kompanije Securitas ili drugih finansijskih instrumenata. Primjeri unutrašnjih informacija uključuju informacije o finansijskim rezultatima, velikim akvizicijama ili projektima. Upotreba unutarnjih informacija u svoju ili tuđu korist je u mnogim zemljama nezakonita.

Securitas je uvršten na NASDAQ štokholmskoj berzi i kao uvrštena kompanija pratimo sve važeće zakone i propise o insajderskom trgovanju.

Ne koristimo ili otkrivamo unutrašnje informacije na neodgovarajući način u vezi sa trgovanjem dionicama.



### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Nikada ne smijete koristiti nejavne podatke o kompaniji Securitas ili bilo kojoj drugoj kompaniji kako biste uticali na vaše odluke prilikom trgovanja vrijednosnim papirima. Unutrašnje informacije ne smiju se dijeliti sa drugima, uključujući članove porodice, rođake ili druge stranke izvan kompanije Securitas.



### SAZNAJTE VIŠE:

[Unutrašnja politika trgovanja Securitas Grupe](#)

## Zaštita privatnosti i podataka

Kompanija Securitas poštuje pravo pojedinca na privatnost i mi smo privrženi odgovornom rukovanju osobnim podacima i u skladu sa važećim zakonima o zaštiti privatnosti i podataka. Moramo zaštititi i lične podatke u skladu sa internim politikama, uputstvima i ugovornim aranžmanima sa klijentima.

Naš ukupni princip privatnosti je: Vaš integritet je naš prioritet. Ovaj princip temeljen na vrijednosti ima četiri stuba:

transparentna obrada; integritet vodi naše odluke; čuvanje vaših podataka; i načela privatnosti primjenjuju se globalno. To uključuje jasne uloge i odgovornosti za upravljanje obrađenim ličnim podacima i poštivanje etičkih principa za obradu ličnih podataka u kompaniji Securitas.



### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Ovlašteni ste za rukovanje ličnim podacima samo ako je to potrebno za vašu liniju rada. U tom slučaju morate biti upoznati i u skladu sa relevantnim zakonima i politikama o privatnosti podataka i zaštiti podataka.



### SAZNAJTE VIŠE:

Interna politika privatnosti Securitas Grupe

## Zaštita imovine i resursa kompanije Securitas

Securitas ima i materijalnu i nematerijalnu imovinu. Primjeri materijalne imovine su oprema, nekretnine i proizvodi. Nematerijalna imovina uključuje marke, zaštitne značke, znanje i poslovne tajne.

Securitas ima jak brend, izgrađen tokom mnogo godina. Cjelokupna vrijednost naše duge historije pružanja profesionalnih usluga sigurnosti pohranjena je u zaštitnom znaku kompanije Securitas. Securitas mora raditi na zaštiti našeg zaštitnog znaka i brenda i poštivanju valjanih prava intelektualnog vlasništva drugih.

Imovina, resursi i informacioni sistemi kompanije Securitas su od vitalnog značaja za naše poslovanje. Moramo ih uvek štititi i čuvati ih sigurnim u svakom trenutku od neovlaštenog korištenja, oštećivanja, otkrivanja, zloupotrebe ili uklanjanja, bilo zbog slučaja, neprikladnog djela ili kršenja povjerenja. Resursi kompanije Securitas moraju se koristiti odgovorno i ne smiju se trošiti uzaludno ili zloupotrebljavati. To uključuje računare kompanije i digitalne komunikacijske sisteme koji se ne smiju koristiti za neprimjerenu komunikaciju, kao što su nezakonite aktivnosti, uznemiravanje ili ponašanje koje se mogu smatrati uvredljivim ili diskriminatornim.

Uredski materijal, oprema za elektroničku komunikaciju, računari, mobilni telefoni, IT sistemi i prostori moraju se koristiti samo u poslovne svrhe i korisnici ne bi trebali očekivati privatnost u vezi sa informacijama ili komunikacijom pomoću takvih alata. Ograničena lična upotreba računara i mobilnih telefona može biti dopuštena, u skladu s lokalnim politikama.



### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Odgovorni ste za zaštitu i čuvanje imovine, resursa i informacijskih sistema kompanije Securitas od neovlaštene upotrebe, oštećenja, otkrivanja, preusmjeravanja ili uklanjanja. Morate koristiti resurse kompanije Securitas i ne trošiti ih ili ih zloupotrebljavati, što uključuje ne korištenje računara, IT sistema ili telefona kompanije Securitas za komunikaciju ili gledanje materijala koji mogu biti neprimjereni ili preuzimanje neodobrenih programa. Nikada ne smijete koristiti privatne računare, mobilne telefone, adrese e-pošte ili slično za poslovne stvari.

## Politički doprinosi, političke aktivnosti i lobiranje

Securitas ne doprinosi korporativnim sredstvima, imovinom ili uslugama za podršku vladinom subjektu, političkoj organizaciji, stranci ili kandidatu. Sve iznimke moraju unaprijed odobriti predsjednik i izvršni direktor kompanije Securitas AB.

Uposlenici(ce) mogu slobodno učestvovati u zakonitom političkom životu u svoje privatno vrijeme i u svojstvu privatnih građana.

Lobiranjem se želi uticati na aktivnosti, politike ili odluke službenika, poput zakonodavca ili regulatornih agencija. Lobiranje se može obavljati davanjem informacija ili mišljenja određenim službenicima. Aktivnosti lobiranja mogu uključivati i direktnu komunikaciju sa službenicima ili podršku profesionalnim lobistima. U određenim zemljama je lobiranje regulirano.

Samo zaposleni koji su za to ovlašteni mogu lobirati u ime kompanije Securitas. Aktivnosti lobiranja moraju biti primjerene u odnosu na poslovanje kompanije Securitas i uvijek moraju biti u skladu sa svim važećim zakonima i propisima. Lobiranje se također treba raditi na pošten način, uz integritet i poštovanje.



### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Slobodni ste da sudjelujete u zakonitom političkom životu u svoje privatno vrijeme i kao privatni građanin, ali ne smijete koristiti ili pristati na korištenje bilo kojeg korporativnog fonda, resursa ili olakšica za podršku vladinog subjekta, političke organizacije , stranke ili kandidata. Lobiranjem u ime kompanije Securitas se možete baviti samo ako ste za to ovlašteni.



## Rad s vladom

Neki od naših klijenata su vladine agencije ili javni i međunarodni organi ili agencije. Kompanija Securitas je u potpunosti privržena svim važećim zakonima i propisima koji se odnose na rad s vladama i javnim organima, uključujući određene posebne zahtjeve povezane s vladinim ugovorima i transakcijama.



### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Ako vaš rad uključuje rad sa vladama ili javnim tijelima, imate odgovornost da budete veoma oprezni i svjesni relevantnih zakona, propisa i politika.

## Upravljanje porezom

Pristup kompanije Securitas porezu želi se uskladiti sa dugoročnim interesima svih naših zainteresovanih strana, uključujući vlade, dioničare, uposlenike(ce) i zajednice.

Moramo ispuniti svoju zakonsku obavezu plaćanja tačnog iznosa poreza koji se plaća u odnosu na naše poslovne aktivnosti i model, i ne smijemo se baviti nikakvim poreznim planiranjem koje može našteti poslovanju, reputaciji i udjelima kompanije Securitas. Nastojimo ispuniti naše obaveze plaćanja odgovarajućeg poreza na gotovinu i osiguravamo precizno i pravovremeno izvještavanje i podnošenje naših poreznih prijava.



### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Morate se pridržavati svih relevantnih poreznih zakona, propisa i politika i potražiti savjet od svog lokalnog odjela za finansije ili poreznog odjela Grupe kada je to potrebno.



### SAZNAJTE VIŠE:

Porezna politika Securitas Grupe



## Izvještavanje i evidentiranje

Securitas prepoznaje značaj otvorenog komuniciranja sa onima na koje naše operacije imaju uticaj, bilo da su u pitanju uposlenici(ce), poslovni partneri, klijenti, investitori ili javnost i njeni predstavnici. Uvijek moramo djelovati i razgovarati na način koji odražava naše vrijednosti i povjerenje u naš brend.

Dionice kompanije Securitas navedene su na NASDAQ OMX štokholmskoj berzi i sve informacije se saopćavaju u skladu sa relevantnim zakonima, propisima berzanskog poslovanja i pravilima korporacijskog upravljanja koja se odnose na našu kompaniju.

Korporativne informacije koje su sveobuhvatne, tačne i relevantne, dostupne su zainteresovanim stranama, a Securitas treba blagovremeno odgovoriti na upite. U ime kompanije mogu govoriti samo ovlašteni portparoli.

Sva dokumentacija o izvještavanju i računovodstvu mora jasno identifikovati istinsku prirodu poslovnih transakcija, imovinu i obaveze u skladu sa relevantnim regulatornim, računovodstvenim i pravnim zahtjevima i biti dostavljena prema našim najboljim saznanjima. Naš cilj je puna odgovornost.

Standardi kompanije Securitas za računovodstvo i izvještavanje izloženi su u Politikama i smjernicama grupe i u Priručniku kompanije Securitas o izvještavanju. Mi primjenjujemo Politiku komunikacije i brendinga kompanije Securitas u našoj cjelokupnoj komunikaciji. Politike kompanije Securitas o internoj kontroli u skladu su sa COSO Integriranim okvirom za internu kontrolu.



### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Morate biti sigurni da su svi izvještaji i zapisi potpuni i tačni i da nisu lažni ili obmanjujući, kao i da je čuvanje i održavanje zapisa i dokumentacije u skladu sa operativnim, zakonskim ili ugovornim zahtjevima.



### SAZNAJTE VIŠE:

Politika ugovornih odnosa grupe Securitas, Priručnik za izvještavanje kompanije Securitas



## Naši dobavljači

Securitas surađuje s mnogim različitim dobavljačima u nabavi robe, usluga i informacija koje su neophodne za naše poslovanje. Zbog toga je važno da za posao odaberemo najbolje dobavljače i poštено se odnosimo prema njima. Očekuje se da će svi dobavljači i podizvođači ispuniti etičke, kvalitativne i druge standarde i očekivanja kompanije Securitas i slijediti sve relevantne zakone, pravila i propise, uključujući zakone o zaštiti podataka.

Sve vrste nadoknade za ili od poslovnih saradnika moraju se temeljiti samo na provjerljivoj ponudi proizvoda i usluga.

Dobavljači se moraju pridržavati Kodeksa ponašanja poslovnog partnera, a svi aranžmani opskrbe trebaju biti u skladu sa Politikom ugovaranja grupe Securitas.



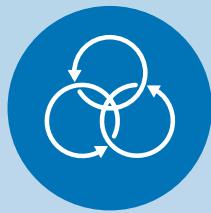
### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Ako vaš posao uključuje nabavu ili druge odnose sa dobavljačima, morate osigurati da naši dobavljači ispunjavaju standarde i očekivanja kompanije Securitas i slijedite sve relevantne zakone i propise, vrijednosti i etički kodeks kompanije Securitas i politiku ugovora grupe Securitas. Morate osigurati da nikada ne plaćamo usluge ili robu koju smo već platili ili nećemo dobiti.



### SAZNAJTE VIŠE:

Kodeks ponašanja poslovnog partnera za Securitas



# Životna sredina





Securitas nastoji svoje poslovanje provoditi na održiv način uz poštovanje i brigu o okolini, a trebali bismo raditi i na način koji doprinosi održivoj budućnosti.

Trebali bismo kontinuirano težiti smanjenju ili minimiziranju uticaja našeg poslovanja na okolinu, istovremeno dok moramo tražiti načine za poboljšanje ekološkog učinka našeg poslovanja. Ciljevi u pogledu štetnih emisija od strane vozila kompanije izloženi su u Politici grupe Securitas. Moramo se pridržavati ili premašiti zahtjeve za okolinu postavljene važećim zakonima, propisima i međunarodnim ugovorima.



#### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Trebali biste doprinijeti minimiziranju uticaja na okolinu kompanije Securitas smanjujući potrošnju resursa, emisiju i otpada kao i doprinoseći poboljšanju naših okolišnih performansi.



#### SAZNAJTE VIŠE:

[Politika grupe Securitas](#)



# Naša uloga u društvu





## Angažman u zajednici

Svrha kompanije Securitas je "Mi pomažemo učiniti vaš svijet sigurnijim mjestom." Mi igramo važnu ulogu u društvu, pružajući sigurnost i bezbjednost na održiv način. Zalažemo se da budemo dobar korporativni građanin bez obzira gdje poslujemo i prepoznajemo važnost proaktivnog i kontinuiranog socijalnog dijaloga sa svim našim dionicima. Putem naših subjekata komuniciramo sa lokalnim zajednicama i nastojimo doprinijeti njihovom pozitivnom razvoju. Potičemo investicione aktivnosti lokalnih, regionalnih i globalnih zajednica koje su u skladu sa našom svrhom, strategijom i vrijednostima.



### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Potičemo vas da svojim radom u kompaniji Securitas doprinosite svojoj lokalnoj zajednici. Morate biti sigurni da su aktivnosti u skladu sa vrijednostima i politikama kompanije Securitas.

## Sponzorstvo

Sponsorske aktivnosti kompanije Securitas treba integrirati u ostale naše komunikacijske aktivnosti kako bi se istaknuo naš premium Securitas brend. Sponzorstvo mora biti dobro organizirano i bazirano na vrijednostima i etičkom kodeksu kompanije Securitas i našim smjernicama za robne marke.

Cilj je da sponzorstvo treba doprinijeti pozitivnom imidžu naše kompanije, ojačati brend i učiniti da se naši uposlenici(ce) osjećaju ponosnim što rade za kompaniju Securitas. Uvijek bismo trebali povezati svoje sponzorstvo sa našim poslom.

Sve sponzorske aktivnosti moraju biti obuhvaćene pismenim sporazumom. Sporazum trebaju odobriti lokalni pravni stručnjaci, u skladu sa lokalnim zakonima i poreznim propisima.



### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Iamate odgovornost da znate koje aktivnosti kompanija Securitas može sponzorirati. Također morate biti sigurni da sponzorstvo nije oblik skrivene korupcije - na primer, ako se od vas traži da doprinesete određenoj organizaciji, kao što je dobrovorna ustanova neke osobe ili vladinog organa, u cilju osiguranja ugovora.



### SAZNAJTE VIŠE:

Strategija i smjernice za sponzorstvo kompanije Securitas (na portalu brenda)



# Provedba i poštivanje





Predsjednik divizije, šef funkcije ili njegov zamjenik odgovoran je za osiguravanje provedbe Kodeksa u svom odjelu, regiji ili području odgovornosti. Predsjednik na nivou zemlje, regionalni predsjednik ili zamjenik, zajedno sa osobom odgovornom za poštivanje zakona, snose krajnju odgovornost za pravilno provođenje Kodeksa od strane svih uposlenika(ce) i poslovnih partnera na njihovoj teritoriji. Ovo uključuje potpisivanje Kodeksa od strane svih uposlenika(ce) i obuku svih uposlenika(ce) o Kodeksu.

Kodeks se također mora saopćavati i primjenjivati, u najvećoj mogućoj mjeri, u svim ugovornim obavezama sa poslovnim partnerima.

Provedba i poštivanje Kodeksa pratit će se na stalnoj osnovi u sklopu procesa upravljanja rizikom na nivou zemlje i procesa upravljanja rizikom na nivou kompanije. Kodeks se revidira svake godine. Upravni odbor kompanije Securitas AB snosi glavnu odgovornost za Kodeks.

Detaljniji opis postupka izvještavanja, njegova svrha i upotreba, mogu se naći u politici integriranog izvještavanja kompanije Securitas.



#### ŠTA OVO ZNAČI ZA VAS?

Odgovornost svakog uposlenika(ce), službenika i direktora kompanije Securitas je da pročita, razumije i poštuje Kodeks. Također imate odgovornost da prijavite sumnju ili poznato kršenje ili nepridržavanje Kodeksa.

