


KÄYTÄNNÖN NIMI JA NUMERO: 13.1 Securitas-konsernin arvot ja etiikka -ohje		
OMISTAJA: Konsernin vastuullisuusjohtaja	HYVÄKSYNYT: Hallitus	HYVÄKSYMISPÄIVÄMÄÄRÄ 191210
KOHDEYLEISÖ: Kaikki Securitaksen työntekijät, esimiehet ja johtajat		

Securitaksen arvot ja etiikka -ohje

Securitas AB

Voimassa 10. joulukuuta 2019 alkaen

1 Sisällysluettelo

2	JOHDANTO	3
3	KERRO MEILLE	4
4	SECURITAKSEN TARKOITUS JA ARVOT	5
5	IHMISOIKEUDET	6
6	PAIKALLISTEN LAKIEN JA SÄÄNNÖSTEN NOUDATTAMINEN	6
7	TYÖNTEKIJÄT	7
7.1	TYÖSUHTEEN JA PALKKAUKSEN EHDOT	7
7.2	JÄRJESTÄYTYMISVAPAAUS	7
7.3	TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS	7
7.4	ALKOHOLIN, HUUMEIDEN TAI MUIDEN PÄIHTEIDEN VÄÄRINKÄYTTÖ	8
7.5	MONIMUOTOISUUS JA TASA-ARVO	8
7.6	HÄIRINTÄ JA EPÄASIAALLINEN KOHTELU	8
7.7	LAPSITYÖVOIMA JA PAKKOTYÖ	8
7.8	SOSIAALINEN VERKOSTO	9
8	LIIKE-ETIIKKA	9
8.1	REILU KILPAILU JA KARTELLILAINSÄÄDÄNTÖ	9
8.2	LAHJONTA JA KORRUPTIO	9
8.3	KESTITYS, LAHJAT, PALKKIOT JA LAHJOITUKSET	10
8.4	RAHANPESU JA TERRORISMIN RAHOITTAMINEN	10
8.5	ETURISTIRIIDAT	10
8.6	PETOS	11
8.7	LUOTTAMUKSELLISET TIEDOT	11
8.8	SISÄPIIRIN TIEDOT	12
8.9	YKSITYISYYDENSUOJA JA TIETOSUOJA	12
8.10	SECURITAKSEN OMAISUUDEN JA RESURSSIEN SUOJELEMINEN	12
8.11	POLIITTISET LAHJOITUKSET, POLIITTINEN TOIMINTA JA LOBBAUS	13
8.12	HALLITUSTYÖ	13
8.13	VEROJEN HALLINTA	13
8.14	RAPORTOINTI JA TIETUEET	14
8.15	TOIMITTAJAMME	14
9	YMPÄRISTÖ	15
10	OSUUTEMME YHTEISKUNNASSA	15
10.1	YHTEISÖLLISYYS	15
10.2	SPONSOROINTI	15
11	TOTEUTTAMINEN JA NOUDATTAMINEN	16

2 Johdanto

Miksi meillä on Securitaksen arvot ja etiikka -ohje

Me Securitaksella painotamme vahvasti etiikkaa, rehellisyyttä ja vaatimusten noudattamista. Tahdomme olla esimerkillinen osa yritysmaailmaa sekä vahva ja luotettava kumppani osakkaillemme, asiakkaillemme, työntekijöillemme ja muille sidosryhmillemme. Securitas sitoutuu säilyttämään korkeimmat liiketoiminnan eettiset normit ja noudattamaan lakeja, sääntöjä ja säädöksiä.

Korkeiden eettisten normien ylläpitäminen ja yhteisten arvojemme vaaliminen ovat tärkeässä roolissa kaikessa Securitaksen toiminnassa. Ne muodostavat pohjan, jolle asiakkaamme, työntekijämme, osakkaamme ja muut sidosryhmämme perustavat luottamuksensa meihin. Nämä periaatteet ovat merkityksellisiä myös Securitas-tavaramerkin vahvan arvon ylläpitämisessä sekä maailmanlaajuisen liiketoimintamme pitkän aikavälin kestävyuden ja kasvun edistämiseksi.

Securitaksen arvot ja etiikka -ohje (ohje) on yksi Securitaksen tärkeimmistä käytännöistä. Se on ohje siihen, miten meidän odotetaan toimivan niin yksilönä kuin yhteisönäkin jokapäiväisessä työssämme.

Ohje sisältää ohjeita eettisistä ja lakeja noudattavista toimintatavoista. Ei ole kuitenkaan mahdollista määritellä ohjeita kaikkia Securitaksen maailmanlaajuisessa toiminnassa päivittäin esiin nousevia tilanteita varten. Siksi jokaisella työntekijällä ja liiketoimintakumppanilla on vastuu käyttää omaa arvostelukykyään ja toimia arvojemme mukaisesti. Ohjeen täydennykseksi on myös muita yksityiskohtaisia käytäntöjä ja ohjeistuksia.

Ohje koskee kaikkia

Työntekijöidemme on toimittava ydinarvojemme mukaisesti. Nämä arvot ovat rehellisyys, valppaus ja avuliaisuus. Kaikkien on oltava lojaaleja, eettisiä ja rehellisiä, toimittava vastuullisesti ja kohdeltava kaikkia kunnioittavasti sekä noudatettava käytäntöjämme ja lakeja. Tämä on erityisen tärkeää siksi, että olemme turva-alan palveluntarjoaja. Asiakkaat ja muut luottavat siihen, että suojaamme heitä henkilöinä sekä heidän omaisuuttaan.

Securitas yhtiönä ja kaikki Securitaksen työntekijät, esimiehet ja johtajat ovat velvollisia ymmärtämään ohjeen ja noudattamaan sitä. Securitas odottaa myös kaikkien liikekumppaniensa – myös toimittajien ja alihankkijoiden – noudattavan ohjeen periaatteita.

Esimiehillämme on velvollisuus varmistaa, että tiimit tuntevat ohjeen ja muut käytännöt. Jokaisen työntekijän on myös tunnettava ohjeen sisältö ja noudatettava sitä ja kaikkia asianmukaisia käytäntöjä. Lisäksi heidän odotetaan esittävän kysymyksiä, jos jokin on epäselvää.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinulla on velvollisuus ymmärtää ohjeen sisältö ja noudattaa sitä sekä muita asianmukaisia käytäntöjä. Sinun tulee käyttää arvostelukykyäsi ja toimia arvojemme mukaisesti sekä pyytää neuvoja paikalliselta lakien noudattamisen asiantuntijalta, jos jokin on epäselvää. Jos saat ohjeita tai sinua pyydetään tekemään jotain, mikä on arvojemme, ohjeen tai muiden käytäntöjemme vastaista, sinun on ilmoitettava tästä mahdollisimman pian.



3 Kerro meille

Jos olet eettisesti epämukavassa tilanteessa tai jos koet, että Securitaksen arvoja kyseenalaistetaan, sinun on kerrottava asiasta eteenpäin. Tämä pätee, vaikka olisit saanut ohjeen ylempiarvoiselta työntekijältä tai esimieheltä.

Jos työntekijänä, esimiehenä, johtajana tai liiketoimintakumppanina tahdot ilmoittaa ohjeen rikkomisesta, kerro asiasta omalle esimiehellesi ja henkilöstöosaston tai lakiosaston edustajalle. Jos sinun on vaikea saada asiaa nostettua esiin paikallisella tasolla, jos raportoitu asia ei ratkea tai jos syytös on vakava tai arkaluonteinen, raportoi asiasta silloin seuraavien kanavien kautta:

Securitas Integrity Line -linja

Verkkosivu: www.securitasintegrity.com (ei Yhdysvalloissa, Kanadassa ja Meksikossa), www.securitashotline.com (Yhdysvallat ja Kanada), www.lineadealerta.com.mx (Meksiko)

Puhelin: 0800-9-15946

Sähköposti: integrity@securitas.com

Postiosoite:

Konsernin vastuullisuusjohtaja
Securitas AB
P. O. Box 12307
SE-102 28 Stockholm
Ruotsi

Ilmoitusmenettely, sen tarkoitus ja käyttö on kuvailtu tarkemmin Securitaksen rehellisyyttä ja raportointia koskevassa käytännössä.

Kaikki ilmoitukset tutkitaan. Työntekijän antamia tietoja käsitellään niin pitkälle, kuin se lain mukaan kohtuudella on mahdollista, luottamuksellisina eikä työntekijää syrjitä mahdollisten tämän ohjeen rikkomusten ilmoittamisesta hyvässä uskossa. Tällaisen ilmoituksen tekevät työntekijät saavat palautetta asiaankuuluvalla tavalla. Rikkomuksesta hyvässä tahdossa ilmoittanutta työntekijää kohtaan kostotoimia tekevät henkilöt joutuvat kuripitotoimien alaisiksi.

Securitas valvoo tämän ohjeen noudattamista säännöllisesti käytettävissä olevien kanavien kautta ilmoitettujen tietojen perusteella.

Ohjeen vastaiset toimet on korjattava mahdollisimman pian ja ohjeiden vastaisesti toimivan työntekijän asia käsitellään paikallisen sanktiomenettelyn mukaan.

Jos ohjeen rikkomus on lain mukaan rangaistava, Securitas saattaa ilmoittaa rikkomuksista viranomaisille.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Jos kohtaat tilanteen tai toimintamallin, joka mielestäsi on arvojemme vastainen, esimerkiksi saat tietoa rikkomuksista tai ohjeiden, lain tai muiden konsernin käytäntöjen noudattamatta jättämisestä, tee tästä ilmoitus viipymättä. Hyvässä uskossa ilmoituksen tehneille henkilöille ei koidu kielteisiä seuraamuksia.

Lue lisää: Securitaksen rehellisyyttä ja raportointia koskeva käytäntö

4 Securitaksen tarkoitus ja arvot



Securitaksen tarkoitus yrityksenä: **Autamme tekemään maailmasta turvallisemman**

Tarkoituksemme muistuttaa meitä joka päivä mennessämme töihin siitä, että työmme on osa suurta kokonaisuutta. Tarkoituksemme on syymme olla olemassa. Tarkoituksemme on koko strategiamme ytimessä ja sen ansiosta voimme luoda arvoa. Se auttaa meitä jatkamaan taloudellista kasvua, pysymään ajan tasalla alati muuttuvassa maailmassa ja syventämään yhteyttä sidosryhmiimme.

Toimintamme perustuu kolmeen perusarvoon: **rehellisyys, valppaus ja avuliaisuus.**

- Rehellisyys**
 Rehellisyys tarkoittaa kunniallista ja eettistä toimintatapaa. Securitas vaatii ehdotonta rehellisyyttä ja totuudenmukaisuutta. Me pidämme kiinni työntekijöidemme oikeudesta ilmaista mielipiteitään avoimesti ja heidän velvollisuudestaan ilmoittaa epäasianmukaisesta toiminnasta ja muista tärkeistä tiedoista ilman kustotoimien pelkoa.
- Valppaus**
 Valppaus tarkoittaa aktiivista tarkkaavaisuutta. Työntekijöidemme on oltava tarkkaavaisia ja havainnoitava, kuunneltava ja arvioitava ympäristöä voidakseen tehdä kaiken, mitä voi suojellakseen asiakkaiden tiloja ja omaisuutta sekä Securitaksen edustamia arvoja ja etiikkaa.
- Avuliaisuus**
 Avuliaisuus tarkoittaa palveluhenkisyttä ja asiakkaiden, työtovereiden ja muiden apua tarvitsevien henkilöiden toiveiden mukaan toimimista aina tarvittaessa.

Toolbox

Securitaksen hallintomalli, Toolbox, on väline, jonka avulla yhtiön yrityskulttuuria levitetään ja joka toimii yhteisenä foorumina kolmen perusarvomme pohjalta. Kaikkien työntekijöiden odotetaan ottavan vastuuta asiakkaista sekä toiminnoista ja yhteisistä arvoistamme.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinulla on tärkeä rooli varmistaa, että voimme toteuttaa tarkoituksemme yhdessä – sinä olet ratkaisevan tärkeä.

5 Ihmisoikeudet

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on oleellisen tärkeää Securitaksella ja jokapäiväisessä liiketoiminnassamme. Securitas tukee ja kunnioittaa YK:n ihmisoikeusjulistuksessa määriteltyjä perusihmisoikeuksia sekä yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia YK:n ohjaavia periaatteita (myös kansainvälisessä perusoikeuksien julistuksessa määritellyt oikeudet) ja tunnistaa velvollisuutemme edistää ja havainnoida näitä oikeuksia maailmanlaajuisessa liiketoiminnassamme.

Securitas on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja tuemme YK:n kestävä kehityksen tavoitteita ja huomioimme asianmukaiset kestävä kehityksen tavoitteet strategiatyössämme ja päivittäisessä toiminnassamme.

Yhdessä Securitaksen ihmisiä ja monimuotoisuutta koskevan käytännön ja ihmisoikeuskäytännön kanssa arvot ja etiikka -ohje osoittaa sitoumuksemme ihmisoikeuksien kunnioittamiseen. Turvallisuusalan yrityksenä ymmärrämme, että meidän on tarkkaan arvioitava mahdolliset ihmisoikeuksien rikkomisen riskit palveluissa, joita me, yhteisyrityskumppanimme, toimittajamme ja alihankkijamme tarjoavat.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinun on kohdeltava työtovereitasi ja muita henkilöitä, joiden kanssa olet Securitaksen edustajana tekemisissä, kunnioittavasti ja arvokkaasti.

Lue lisää: Securitaksen ihmisoikeuskäytäntö ja Securitaksen ihmisiä ja monimuotoisuutta koskeva käytäntö

6 Paikallisten lakien ja säännösten noudattaminen

Securitas on maailmanlaajuisesti toimiva yritys. Kaikkien Securitaksen työntekijöiden ja sen liikeyhteisöjen on noudatettava sen maan lakeja ja säännöksiä, jossa se toimii. Tämä ohje on perusta, jota tulee noudattaa Securitaksen toiminnoissa, vaikka sen normit olisivat tiukemmat kuin paikallisessa lainsäädännössä.

Paikalliset Securitas-yksiköt voivat laatia ja ottaa käyttöön periaatteita, jotka ovat tiukempia ja yksityiskohtaisempia kuin ohjeessa määritellyt. Jos paikallisia sääntöjä annetaan, ne pätevät tämän ohjeen lisäksi.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinun on aina noudatettava kaikkia asianmukaisia lakeja, sääntöjä, säädöksiä ja käytäntöjä.

7 Työntekijät

Securitas yrityksenä muodostuu ihmisistä ja ihmiset ovat suurin voimavaramme.

Securitas tahtoo tulla tunnetuksi yrityksenä, jonka työntekijät elävät Securitaksen tarkoituksen ja yhteisten arvojen mukaisesti sekä ovat ylpeitä Securitaksesta ja suhtautuvat siihen intohimoisesti. Securitas uskoo monimuotoisuuteen ja pyrkii olemaan hyvä, luotettava ja vakaa työnantaja ja edistää molemminpuoliseen kunnioitukseen ja arvostukseen perustuvia suhteita.

Uskomme vahvasti työntekijöidemme pätevyyden ja saavuttamamme tuloksen väliseen yhteyteen. Tahdomme houkuttaa meille töihin ja pitää meillä töissä sellaisia ihmisiä, jotka jakavat arvomme ja tarjoavat markkinoiden parasta asiakaspalvelua. Tämän saavuttamiseksi Securitas pyrkii olemaan työnantaja, joka tarjoaa hyvät työolot, kohtuullisen palkan ja mahdollisuuksia henkilökohtaiseen kehittymiseen. Kaikkien tasojen esimiehillä on velvollisuus johtaa esimerkin voimalla.

Lue lisää: Securitaksen ihmisiä ja monimuotoisuutta koskeva käytäntö

7.1 Työsuhteen ja palkkauksen ehdot

Securitas tunnustaa kohtuullisen palkan, kohtuullisten työaikojen ja etuuksien merkityksen työelämässä. Tavoitteenamme on edistää alan ansioiden, etuuksien ja työehtojen kehittymistä työmarkkinoilla. Palkka tulee maksaa säännöllisesti ja ajallaan. Työtuntien ja muiden työehtojen on noudatettava paikallisia lakeja ja alan vakiokäytäntöjä. Jokaiselle työntekijälle on annettava selkeät tiedot palkoista ja etuuksista sekä muista työehdoista.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinulla on oikeus paikallisia lakeja ja alan vakiokäytäntöjä noudattaviin työehtoihin. Oma velvollisuutesi on ymmärtää työehdot ja kysyä, jos jokin on epäselvää.

7.2 Järjestäytymisvapaus

Securitas kunnioittaa kaikkien työntekijöiden oikeutta valita tai olla valitsematta jokin ammattiyhdistys edustajakseen työsopimusneuvotteluja varten sekä perustaa ja liittyä valitsemaansa työntekijäjärjestöön tai ammattiyhdistykseen paikallisten lakien ja periaatteiden mukaisesti. Yhtiö kunnioittaa myös oikeutta rauhanomaiseen kokoontumis- ja yhdistymisvapauteen. Sinä et koskaan saa joutua alttiiksi ahdistelulle tai kustotoimenpiteille näiden oikeuksiesi toteuttamisen vuoksi.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

On oma päätöksesi, liitytkö työntekijäjärjestöön tai ammattiyhdistykseen tai annatko sellaisen edustaa itseäsi.

7.3 Työterveys ja -turvallisuus

Securitas ymmärtää turvallisen ja terveellisen työympäristön merkityksen ja pyrkii ennalta ehkäisemään onnettomuuksia ja vahinkoja sekä edistämään terveyttä ja hyvinvointia. Riskiarviot on tehtävä vaarojen tunnistamiseksi ja kartoittamiseksi. Työntekijöiden on saatava toimeksiantoa vastaava koulutus, ohjeistus ja varusteet.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinulla on oikeus turvalliseen työympäristöön ja velvollisuus auttaa sellaisen luomisessa. Sinun on aina noudatettava kaikkia paikallisia terveys- ja turvallisuuskäytäntöjä, sääntöjä ja säädöksiä. Sinun on myös ilmoitettava terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä ongelmista esimiehellesi tai terveys- ja turvallisuusvastaavalle.

7.4 Alkoholin, huumeiden tai muiden päihteiden väärinkäyttö

Securitakselle on tärkeää, että kaikki työntekijät ovat työkuuntoisia eivätkä he saa olla töissä alkoholin, huumeiden tai muiden päihteiden vaikutusten alaisina. Securitas pyrkii saavuttamaan alkoholittoman, huumeettoman ja päihteettömän työympäristön.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Et voi käyttää alkoholia, huumeita tai muita päihteitä niin, että se voi vaikuttaa työntekoosi.

7.5 Monimuotoisuus ja tasa-arvo

Securitas on tasa-arvoa edistävä työnantaja. Kaikkia työntekijöitä on kohdeltava ja työntekijöiden on kohdeltava toisiaan oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti ilman minkäänlaista syrjintää. Uskomme, että monimuotoisuus ja osallistaminen muodostavat pohjan innovaatiolle ja luovuudelle ja että monimuotoiset tiimit lisäävät menestystämme sekä pitkäkestoista kestäväää kasvua.

Kaikilla Securitaksen työntekijöillä, erityisesti kaikkien tasojen esimiehillä, on velvollisuus luoda ympäristö, jossa kaikki sitoutuvat työhönsä, saavat tunnustusta saavutuksistaan ja tukevat toisiaan yhteistyön merkeissä kilpailematta keskenään.

Syrjintä palkkauksessa, korvauksissa, koulutuksessa, etenemismahdollisuuksissa, työsuhteen päättämisessä tai eläkkeelle jäämisessä rodun, etnisen tai kansallisen alkuperän, uskonnon, sukupuolen, seksuaalisen suuntauksen, siviilisäädyn tai vanhemmuuden, invaliditeetin tai muiden lakien ja säädösten suojeluksessa olevien erityispiirteiden perusteella ei ole koskaan hyväksyttävää.

Kaikki palkkauspäätökset on tehtävä ainoastaan henkilön kykyjen, kokemuksen, käytöksen, työsuoritusten ja osoitetun potentiaalin perusteella suhteessa työn tarpeisiin.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinun on kyettävä työskentelemään avoimessa ja monimuotoisessa ympäristössä ja sinulla on velvollisuus tukea monimuotoista työympäristöä sekä kohdella työtovereitasi kunnioittavasti ja arvokkaasti.

Lue lisää: Securitaksen ihmisiä ja monimuotoisuutta koskeva käytäntö

7.6 Häirintä ja epäasiallinen kohtelu

Kaikkia työntekijöitä on kohdeltava ja työntekijöiden on kohdeltava toisiaan arvokkaasti ja kunnioittaen. Securitas pyrkii edistämään tuottavaa työympäristöä eikä siedä minkäänlaista epäasiallista käytöstä, ahdistelua, kiusaamista, hyväksikäyttöä tai kostotoimia. Näihin kuuluvat myös seksuaalinen, sanallinen, fyysinen ja psyykkinen ahdistelu.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinun pitää voida työskennellä ympäristössä, jossa tunnet olevasi arvostettu ja jossa et joudu häirinnän taikka epäasiallisen kohtelun kohteeksi. Sinun on kohdeltava asiakkaita, työtovereita ja muita henkilöitä, joiden kanssa olet Securitaksen edustajana tekemisissä, kunnioittavasti ja arvokkaasti.

Lue lisää: Securitas-konsernin ihmisiä ja monimuotoisuutta koskeva käytäntö

7.7 Lapsityövoima ja pakkotyö

Securitas ei palkkaa eikä hyväksy mitään lapsityön tai pakkotyön muotoa.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinun on noudatettava paikallisia lakeja, säädöksiä ja lupavaatimuksia, jotka koskevat alaikärajoja. Sinun ei koskaan tule joutua luovuttamaan passiasi, tunnistamisasiakirjosi tai työlupaasi työsuhdetta vastaan.

7.8 Sosiaalinen verkosto

Securitas kunnioittaa yksilön oikeutta sananvapauteen ja mielipiteiden ilmaisemiseen vapaasti. Kuitenkin vain erikseen tehtävään nimitetyt työntekijät saavat antaa julkisia lausuntoja Securitaksen puolesta. Sosiaalista mediaa käyttävien työntekijöiden ja liikeyhteistyötoimittajien toivotaan käyttävän Securitaksen arvojen ja käytäntöjen mukaisella tavalla, jos he ovat näkyvästi liitoksissa Securitakseen tai viittaavat Securitakseen.

Luottamukselliset ja arkaluonteiset tiedot Securitaksesta, asiakkaistamme tai asiakkaiden kohteista – kuten esimerkiksi asiakkaan nimi, kohde, varusteet, työtoimet, aikataulut, tarjottavat palvelut ja ajoneuvot – on pidettävä salassa.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinulla on oikeus ilmaista mielipiteitäsi vapaasti, mutta luottamukselliset ja arkaluonteiset tiedot Securitaksesta ja asiakkaistamme on suojattava. Jos olet aktiivinen sosiaalisessa mediassa, sinun on käytäyttyävä Securitaksen arvojen ja käytäntöjen mukaisesti.

Lue lisää: Securitaksen viestintä- ja tavaramerkkiäytäntö

8 Liike-etiikka

Securitas vaatii vilpittömyyttä, rehellisyyttä ja oikeudenmukaisuutta ja on vahvasti sitoutunut ylläpitämään ja edistämään korkeimpia eettisiä liike-elämän normeja kaikilla liiketoiminnan osa-alueilla.

Alan johtavana yrityksenä Securitaksella on laajalle ulottuvia velvollisuuksia niitä maita ja yhteisöjä kohtaan, joissa toimimme. Noudatamme hyvää yrityskansalaisuutta ja noudatamme niiden maiden lakeja ja säännöksiä, joissa toimimme. Securitas kokee myös velvollisuudekseen viedä turvallisuusalaa eteenpäin. Tekemällä yhteistyötä kauppajärjestöjen, liittojen, viranomaisten ja lainsäätäjien kanssa Securitas auttaa kehittämään palveluita ja koko toimialaa ja pyrkii nostamaan alan normeja ja palkkoja.

8.1 Reilu kilpailu ja kartellilainsäädäntö

Securitas uskoo reiluun kaupankäyntiin ja rehelliseen kilpailuun, joka perustuu rehellisyyteen, tuotteiden laatuun, hintaan ja asiakaspalveluun. Vaikka sinulla Securitaksen edustajana onkin oikeus liittyä järjestöihin alan edistämiseksi, on ehdottoman kiellettyä keskustella tai tehdä sopimuksia kilpailijoiden kanssa hinnoittelusta, markkinaosuudesta tai vastaavista laittomista toimista. Olemme ehdottomasti sitoutuneet kunnioittamaan kaikkia sovellettavia lakeja ja säädöksiä, jotka edistävät reilua kilpailua.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Älä koskaan neuvottele tai tee kilpailijoiden kanssa sopimuksia hinnoittelusta, markkinaosuudesta tai vastaavasta. Sinun on aina noudatettava kaikkia asianmukaisia lakeja ja säädöksiä, jotka liittyvät reiluun kilpailuun.

Lue lisää: Securitaksen kilpailulakien noudattamista koskeva käytäntö

8.2 Lahjonta ja korruptio

Securitas pyrkii tarjoamaan parhaita mahdollisia palveluita, jotka on kohdennettu asiakkaiden tarpeiden mukaan, ja odotamme tulevamme valituksi turvallisuuspalveluiden tarjoajaksi ansioidemme perusteella vapaassa ja reilussa kilpailuympäristössä.

Uskomme, että korruptio vahingoittaa lainmukaista liiketoimintaa, vääristää kilpailua ja vaarantaa merkittävästi tavaramerkkiämme ja mainettamme.

Securitaksella on nollatoleranssi kaikenlaisen lahjonnan ja korruption suhteen, emmekä koskaan saa tarjota, pyytää tai vastaanottaa lahjuksia, muita etuja, voitelurahaa tai muita laittomia maksuja liiketoiminnan säilyttämiseksi tai kasvattamiseksi. Lahjus tarkoittaa kaikkia taloudellisia tai muita etuja, jotka annetaan, luvataan, tarjotaan, hyväksytään, pyydetään tai otetaan vastaan siinä tarkoituksessa, että sitä vastaan suoritetaan tietty toimenpide.

Kaikkien liiketoimintaan liittyvien transaktioiden on oltava lainmukaisia ja ne on tehtävä Securitaksen edun mukaisesti. Meidän on tehtävä liiketoimintaa vain asiallisten liikekumppaneiden kanssa, jotka harjoittavat laillista liiketoimintaa ja joiden varat ovat peräisin laillisista lähteistä.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinulla on velvollisuus ymmärtää ja noudattaa Securitaksen lahjontaa ja korruptiota koskevia käytäntöjä. Et saa koskaan tarjota, pyytää tai vastaanottaa lahjuksia, voitelumaksuja eikä muita laittomia maksuja saadaksesi tai turvataksesi liiketoimintaa. Et saa liioin sallia muiden sekaantua lahjontaan tai korruptioon puolestasi.

Lue lisää: Securitaksen korruptionvastainen käytäntö

8.3 Kestitys, lahjat, palkkiot ja lahjoitukset

Securitaksen on aina oltava ja vaikutettava ammattimaiselta sekä itsenäiseltä vuorovaikutuksessa liiketoimintakumppaneiden kanssa. Osto- ja myyntitoimintaa on harjoitettava ehdottoman rehellisesti. Työntekijöiden ja liikekumppaneiden ei pidä antaa eikä vastaanottaa mitään lahjoja, aiheettomia palkkioita tai keskitystä, jotka voisivat vaikuttaa liiketoimiin tai työntekijän, liikekumppanin tai asiakkaan päätöksentekoon. Pieniarvoiset lahjat ovat joskus osa paikallista liiketapaa ja ne voidaan hyväksyä, kunhan ne vastaavat arvojamme ja käytäntöjämme sekä noudattavat paikallisia lakeja, sääntöjä ja säädöksiä.

Securitaksen paikallisyksiköiden odotetaan ottavan käyttöön yksityiskohtaisemmat ohjeet ja periaatteet siitä, mikä on hyväksyttävää paikallisella tasolla sovellettavien lakien ja tämän ohjeen mukaisesti.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinun velvollisuutesi on ymmärtää ja noudattaa Securitaksen käytäntöjä ja ohjeita, jotka koskevat kestitystä, lahjoja, palkkioita ja lahjoituksia. On myös tärkeää tuntea asiakkaiden käytännöt kestityksen ja lahjojen suhteen. Et saa antaa eikä vastaanottaa mitään lahjoja, aiheettomia palkkioita tai keskitystä, jotka voisivat vaikuttaa liiketoimiin tai kenenkään päätöksentekoon.

Lue lisää: Securitaksen korruptionvastainen käytäntö.

8.4 Rahanpesu ja terrorismin rahoittaminen

Securitas ei saa tukea rahanpesua tai terrorismin rahoittamista. Sitoudumme ohjeen hengessä noudattamaan kaikkia soveltuvia rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen vastaisia periaatteita, jotka ovat osa korruption, rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen vastaisia tapoja ja lakeja.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinun on varmistettava, ettet toiminnallasi tue rahanpesua tai terrorismin rahoittamista.

Lue lisää: Securitaksen korruptionvastainen käytäntö

8.5 Eturistiriidat

Liiketoimintaan liittyvät päätökset on aina tehtävä objektiivisten syiden ja kriteerien pohjalta eivätkä niihin saa vaikuttaa työntekijän henkilökohtaiset suhteet, Securitaksen ulkopuolinen toiminta tai taloudellinen etu. Eturistiriidat voivat vaikuttaa tekemiimme päätöksiin, vahingoittaa



tavaramerkkiämme ja mainettamme sekä aiheuttaa epäluottamusta niin yrityksen sisällä kuin sen ulkopuolellakin.

Eturistiriita tarkoittaa sitä, että työntekijän henkilökohtainen etu vaikuttaa jollain tavalla Securitaksen edun toteutumiseen. Ristiriitatilanne voi kehittyä esimerkiksi, jos työntekijän toiminta tai mielenkiinnon kohteet vaikeuttavat työn tekemistä objektiivisesti ja tehokkaasti.

Työntekijöiden ja liikekumppaneiden tulee välttää henkilökohtaisissa toimissaan ja Securitaksen liiketoimintaan liittyen kaikkia eturistiriitoja tai tilanteita, jotka voidaan käsittää eturistiriidaksi. Liiketoiminta Securitaksen sekä työntekijään liittyvien osapuolten välillä, esimerkiksi perheenjäsenten, sukulaisten, toimittajien, asiakkaiden tai kilpailijoiden, on sallittua vain poikkeustilanteissa ja esimiehen esimiehen hyväksynnällä. Esimiehesi esimiehen hyväksyntä vaaditaan myös, kun saman perheen jäseniä otetaan töihin tai jos työntekijöiden välillä on läheinen henkilökohtainen suhde.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinun on tehtävä selkeä ero liiketoimintaan liittyvien päätösten ja henkilökohtaisten mielenkiinnon kohteiden välille. Tämä tarkoittaa, ettet voi tehdä suorasti tai välillisesti liiketoimintaa sellaisten asiakkaiden, toimittajien ja kilpailijoiden kanssa, jotka ovat henkilökohtaisesti sinulle läheisiä (esimerkiksi perheenjäseniä, sukulaisia tai ystäviä) ja että toimit aina vain Securitaksen puolesta. Jos kehitty sellainen tilanne, joka voi johtaa eturistiriidan syntymiseen, sinun on heti ilmoitettava asiasta esimiehellesi tai lakiosastolle, jotta saat neuvoja. Hyväksyntä tulee hakea esimiehesi esimiehellä.

Lue lisää: Eturistiriitoja koskevat ohjeet

8.6 Petos

Petos on henkilön tai tahon tahallista harhaanjohtamista tai oman aseman väärinkäyttöä edun saamiseksi työntekijälle tai jollekin muulle – esimerkiksi rahan, palveluiden tai varojen epäoikeudenmukainen vastaanottaminen. Useimmissa maissa petos on rikos.

Petoksia ovat esimerkiksi tilinpäätösten tai tilien väärentäminen tai manipulointi, tahallinen transaktioiden väärin ilmaisu tai poisjätto, varkaus tai Securitaksen omaisuuden luvaton käyttö.

Jokaisen maajohtajan, aluejohtajan, operatiivisesta toiminnasta vastaavan päällikön tai vastaavan tahon velvollisuus on ottaa käyttöön ja ylläpitää riittäviä sisäisiä hallintakeinoja näiden asioiden tiedottamiseksi työntekijöille ja kouluttaa kaikki työntekijät oikein.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinun on aina toimittava rehellisesti ja avoimesti sekä tiedostettava, että kaikki vilpillinen toiminta on ehdottoman kiellettyä.

Lue lisää: Petoksia koskevat ohjeet

8.7 Luottamukselliset tiedot

Luottamuksellisiin tietoihin kuuluvat liikesalaisuudet ja muut suojatut tiedot. Niihin kuluvat myös esimerkiksi liiketoimintasuunnitelmat, taloustiedot ja asiakkaita koskevat tiedot. Näiden tietojen paljastuminen tai menettäminen voi vahingoittaa tavaramerkkiämme ja johtaa sidosryhmien luottamuksen menettämiseen. Myös asiakkaillemme tai liikekumppaneillemme kuuluvia julkaisemattomia tietoja, jotka saamme tietoomme liiketoimintamme kautta, on suojeltava kaikkien lakisääteisten ja sopimuksellisten vaatimusten mukaisesti.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinun odotetaan noudattavan erityistä varovaisuutta Securitaksen luottamuksellisten tai tekijänoikeudellisten tietojen asiattoman käytön tai paljastumisen ehkäisemiseksi.



8.8 Sisäpiirin tiedot

Sisäpiirin tiedot ovat tärkeitä luottamuksellisia tietoja yrityksestämme, jotka todennäköisesti vaikuttavat Securitaksen osakkeiden tai muiden rahoitusinstrumenttien hintoihin. Sisäpiirin tietoja ovat esimerkiksi tiedot taloudellisista tuloksista, suurhankinnoista tai projekteista. Sisäpiirin tietojen käyttö omaksi tai jonkun muun eduksi on laitonta monissa maissa.

Securitas on noteerattu NASDAQin Tukholman pörssissä, ja pörssiyhtiönä noudatamme kaikkia soveltuvia sisäpiirin kauppooja koskevia lakeja ja säädöksiä.

Emme käytä tai paljasta sisäpiirin tietoja luvattomasti pörssikaupankäyntiin liittyen.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Et saa koskaan käyttää luottamuksellisia tietoja Securitaksesta tai mistään muusta yhtiöstä vaikuttamaan päätöksiin, kun teet osakekauppaa. Sisäpiirin tietoja ei saa paljastaa muille, ei edes perheenjäsenille, sukulaisille tai muille Securitaksen ulkopuolisille osapuolille.

Lue lisää: Securitaksen sisäpiirin kauppaa koskeva käytäntö

8.9 Yksityisyydensuoja ja tietosuoja

Securitas kunnioittaa yksilön oikeutta yksityisyyteen ja olemme sitoutuneet käsittelemään henkilötietoja vastuullisesti ja sovellettavien yksityisyydensuoja- ja tietosuojalakien mukaisesti. Meidän on myös suojeltava henkilötietoja sisäisten käytäntöjen, ohjeiden ja asiakassopimusten mukaisesti.

Yleinen tietosuojaa koskeva periaattemme on *Tietosuojasi on meille sydämenasia*. Tämä arvopohjainen periaate perustuu neljälle pilarille:

läpinäkyvä tietojenkäsittely; rehellisyyteen pohjautuva päätöksenteko; tietoturvan säilyttäminen; maailmanlaajuiset tietosuojaperiaatteet. Tämä merkitsee myös sitä, että käsiteltävien henkilötietojen hallinnoinnissa on selkeät roolit ja vastuualueet. Lisäksi Securitaksella henkilötietoja käsitellään eettisten periaatteiden mukaisesti.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Saat käsitellä henkilötietoja vain, jos sitä vaaditaan omassa työnkuvassasi. Siinä tapauksessa sinun on tunnettava asianmukaiset tietosuoja- ja yksityisyydensuojalait ja -käytännöt.

Lue lisää: Securitaksen sisäinen tietosuojakäytäntö

8.10 Securitaksen omaisuuden ja resurssien suojeleminen

Securitaksella on sekä aineellista että aineetonta omaisuutta. Aineellista omaisuutta ovat esimerkiksi laitteet, kiinteistöt ja tuotteet. Aineetonta omaisuutta ovat esimerkiksi tavaramerkit, tuotemerkit, osaaminen ja liikesalaisuudet.

Securitaksen tavaramerkki on vahva ja sitä on rakennettu vuosien ajan. Securitaksella on pitkä historia ammattimaisten turvallisuuspalveluiden tarjoajana. Koko historiansa ajan sen arvo on perustunut Securitas-tavaramerkkiin. Securitaksen on suojeltava tavaramerkkiämme ja tuotemerkkiämme sekä kunnioitettava toisten aineetonta omaisuutta.

Securitaksen omaisuus, resurssit ja tietojärjestelmät ovat elintärkeitä liiketoiminnallemme. Meidän on aina suojeltava ja pidettävä turvassa niitä asiattomalta käytöltä, vahingoilta, paljastamiselta, muualle ohjaamiselta tai poistamiselta onnettomuuden, asiattoman toiminnan tai luottamuksen väärinkäytön seurauksena. Securitaksen resursseja on käytettävä vastuullisesti eikä niitä saa tuhata tai käyttää väärin. Tämä kattaa yrityksen tietokoneet ja digitaaliset viestintäjärjestelmät, joita ei saa käyttää epäasianmukaiseen viestintään, kuten rikolliseen toimintaan, ahdisteluun eikä loukkaavaksi tai syrjiväksi tulkittavaan käytökseen.

Toimistotarvikkeita, sähköisiä viestintävälineitä, tietokoneita, matkapuhelimia, IT-järjestelmiä ja tiloja käytetään vain liiketoimintatarkoituksiin. Paikallisesti sovittu mahdollisuus osittaiseen henkilökohtaiseen käyttöön tulee olla läpinäkyvää ja palkansaajalla tulee olla tieto, missä määrin henkilökohtainen käyttö on sallittua. Rajallinen tietokoneiden ja matkapuhelinten henkilökohtainen käyttö voidaan sallia paikallisten käytäntöjen puitteissa.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinulla on velvollisuus suojella Securitaksen omaisuutta, resursseja ja tietojärjestelmiä sekä turvata ne luvattomalta käytöltä, vahingoilta, paljastumiselta, muualle ohjaamiselta ja poistamiselta. Sinun on käytettävä Securitaksen resursseja vastuullisesti etkä saa tuhlata tai hyväksikäyttää niitä. Et siis saa käyttää Securitaksen tietokoneita, IT-järjestelmiä tai puhelimia epäasianmukaiseen viestintään, epäasiallisen materiaalin katsomiseen tai kiellettyjen ohjelmien lataamiseen. Et saa koskaan käyttää yksityisiä tietokoneita, matkapuhelimia, sähköpostiosoitteita tai vastaavia liikeasioiden hoitamiseen.

8.11 Poliittiset lahjoitukset, poliittinen toiminta ja lobbaus

Securitas ei lahjoita yrityksen varoja, omaisuutta tai palveluita hallitustahon, poliittisen järjestön, puolueen tai ehdokkaan tukemiseen. Kaikki poikkeukset on hyväksyttävä etukäteen Securitas AB:n toimitusjohtajalla.

Työntekijät saavat vapaasti osallistua lainmukaiseen poliittiseen toimintaan vapaa-ajallaan yksityishenkilöinä.

Lobbaaminen pyrkii vaikuttamaan viranomaisten, kuten lainsäätäjien tai säädöksiä valvovien virastojen toimintaan, käytäntöihin tai päätöksiin. Lobbaamista voi olla tietojen tai mielipiteiden välittäminen tietyille viranomaisille. Lobbaaminen voi käsittää sekä suoran viestinnän viranomaisten kanssa että ammattimaisen lobbaustoiminnan tukemisen. Lobbaaminen on tietyissä maissa säänneltyä toimintaa.

Vain luvan saaneet työntekijät voivat osallistua lobbaustoimiin Securitaksen puolesta. Lobbaustoimien on aina liityttävä asianmukaisesti Securitaksen liiketoimintaan ja niiden on aina noudatettava soveltuvia lakeja sekä säädöksiä. Lobbaus on aina tehtävä rehellisesti ja kunniallisesti.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinulla on oikeus osallistua lainmukaiseen poliittiseen toimintaan vapaa-ajallasi yksityishenkilönä. Et kuitenkaan saa käyttää tai luvata käyttää yrityksen varoja, resursseja tai tiloja hallitustahon, poliittisen järjestön, puolueen tai ehdokkaan tukemiseen. Voit osallistua Securitaksen puolesta lobbaustoimiin vain, jos sinulla on siihen lupa.

8.12 Hallitustyö

Securitaksen asiakkaisiin kuuluu valtion virastoja sekä kansallisia ja kansainvälisiä viranomaisia ja virastoja. Securitas on vahvasti sitoutunut noudattamaan kaikkia hallitusten ja viranomaisten kanssa työskentelyyn sovellettavia lakeja ja säännöksiä sekä erityisvaatimuksia, jotka koskevat hallitusten kanssa tehtäviä sopimuksia ja liiketapahtumia.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Jos työhösi kuuluu hallituksen tai julkisten viranomaistahojen kanssa työskentelemistä, sinulla on velvollisuus olla erityisen varovainen ja tuntea asianmukaiset lait, säädökset ja käytännöt.

8.13 Verojen hallinta

Securitas pyrkii verotuksen suhteen toimimaan kaikkien sidosryhmiemme, kuten hallitusten, osakkaiden, työntekijöiden ja yhteisöjen pitkäaikaisen edun mukaisesti.

Meidän on lain mukaan maksettava oikea määrä veroja suhteessa liiketoimintaan ja liiketoimintamallimme emmekä saa tehdä Securitaksen liiketoimintaa, mainetta tai sidosryhmiä mahdollisesti haittaavaa verosuunnittelua. Pyrimme täyttämään verojenmaksuvelvollisuutemme ja varmistamaan, että veroilmoitukset sekä maksut tehdään oikein ja oikea-aikaisesti.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinun on noudatettava kaikkia soveltuvia verolakeja, säädöksiä ja käytäntöjä sekä pyydettyjä neuvoja paikalliselta talousosastolta tai konsernin veroasioita käsittelevältä osastolta tarvittaessa.

Lue lisää: Securitas-konsernin verokäytäntö

8.14 Raportointi ja tietueet

Securitas tunnustaa avoimen viestinnän merkityksen niiden tahojen kanssa, joihin toimintamme vaikuttaa, olivatpa nämä työntekijöitä, liikekumppaneita, asiakkaita, sijoittajia tai yleisön edustajia. Meidän on aina toimittava ja puhuttava arvojemme mukaisesti heijastaen luottamusta tavaramerkkiimme.

Securitaksen osake on noteerattu NASDAQ OMX:n Tukholman pörssissä. Kaikki tähän liittyvät tiedot julkaistaan sovellettavien lakien, pörssin sääntöjen sekä liiketoimintaamme liittyvien yrityksen hallinto-ohjeiden mukaan.

Kiinnostuneille osapuolille on saatavilla kattavat, tarkat ja asianmukaiset yritystiedot ja Securitas vastaa tiedusteluihin ripeästi. Vain luvan saaneet edustajat voivat puhua yrityksen puolesta.

Kaikista raporteista ja taloudellisista asiakirjoista on käytävä selkeästi ilmi liiketoimien, varojen ja velkojen todellinen luonne asianmukaisten säädännöllisten, tilinpidollisten ja lakisääteisten vaatimusten mukaisesti. Tiedot esitetään parhaan tietämyksen mukaan. Securitaksen tavoite on täydellinen vastuullisuus.

Securitaksen kirjanpito- ja raportointinormit on määritelty konsernin käytännöissä ja ohjeissa sekä Securitaksen raportointioppaassa. Noudatamme Securitaksen viestintä- ja tavaramerkkiäytäntöä kaikessa viestinnässämme. Securitaksen sisäisen valvonnan käytännöt ovat yhdenmukaisia COSOn sisäisen valvonnan kokonaisvaltaisen ajatusmallin kanssa.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinun on varmistettava, että kaikki raportit ja tietueet ovat täydellisiä ja tarkkoja eivätkä sisällä vääriä tai harhaanjohtavia tietoja. Sinun on myös varmistettava, että tietueet ja asiakirjat säilytetään toiminta-, laki- ja sopimusehtojen mukaisesti.

Lue lisää: Securitas-konsernin sopimuskäytäntö, Securitaksen raportointiohje

8.15 Toimittajamme

Securitas hankkii monilta eri toimittajilta tuotteita, palveluita ja tietoja, joita tarvitaan liiketoiminnassamme. Siksi on tärkeää valita parhaat toimittajat ja kohdella heitä reilusti. Kaikkien toimittajien ja alihankkijoiden odotetaan vastaavan Securitaksen eettisiä normeja, laatustandardeja ja muita standardeja ja odotuksia sekä noudattavan kaikkia soveltuvia lakeja, sääntöjä ja säädöksiä, myös tietosuojalakeja.

Kaikki maksut liiketoimintakumppaneilta tai -kumppaneille on tehtävä todennettavan tuote- tai palvelutoimituksen pohjalta.

Toimittajien on myös noudatettava Securitaksen arvot ja etiikka -ohjetta ja kaikki toimitukset on tehtävä Securitas-konsernin sopimuskäytännön mukaisesti.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Jos työhösi kuuluu hankintoja tai olet muuten toimittajien kanssa tekemisissä, sinun on varmistettava, että toimittajat vastaavat Securitaksen normeja ja odotuksia sekä noudattavat kaikkia soveltuvia lakeja ja säädöksiä, Securitaksen arvot ja etiikka -ohjetta sekä Securitas-konsernin sopimuskäytäntöä. Sinun



on varmistettava, ettemme koskaan maksa palveluista tai tuotteista, joita emme ole saaneet tai emme saa.

Lue lisää: Securitaksen ohjeet toimittajille ja alihankkijoille

9 Ympäristö

Securitas pyrkii tekemään liiketoimintaa vastuullisesti, ympäristöä kunnioittaen ja huomioiden. Meidän tulisi työskennellä kestävämmän tulevaisuuden eteen.

Meidän tulisi jatkuvasti pyrkiä vähentämään tai minimoimaan liiketoimintamme ympäristövaikutuksia ja samalla etsiä tapoja parantaa toimintamme ympäristönsuojelun tasoa. Yrityksen omistamien ajoneuvojen päästötavoitteet on määritelty Securitas-konsernin päästöjä koskevassa käytännössä. Meidän on noudatettava tai ylitettävä ympäristövaatimukset, jotka määritellään soveltuvissa laeissa, säädöksissä ja kansainvälisissä sopimuksissa.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinun tulee osallistua Securitaksen ympäristövaikutuksen minimoimiseen vähentämällä resurssien kulutusta, päästöjä ja jätettä sekä osallistumalla ympäristönsuojelun parantamiseen.

Lue lisää: Securitas-konsernin päästöjä koskeva käytäntö

10 Osuutemme yhteiskunnassa

10.1 Yhteisöllisyys

Securitaksen motto on ”Autamme tekemään maailmasta turvallisemman”. Meillä on tärkeä rooli yhteiskunnassa: tarjoamme turvaa ja suojaa vastuullisella tavalla, Olemme sitoutuneet olemaan hyvä yrityskansalainen kaikkialla, missä toimimme, ja ymmärrämme, miten tärkeää ennakoiva ja jatkuva sosiaalinen dialogi kaikkien sidosryhmiemme kanssa on. Kaikissa yksiköissämme olemme vuorovaikutuksessa paikallisten yhteisöjen kanssa ja pyrimme olemaan osa niiden positiivista kehitystä. Kannustamme sijoittamaan paikallisesti, alueellisesti ja maailmanlaajuisesti yhteisöihin tarkoituksemme, strategiamme ja arvojemme mukaisella tavalla.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Kannustamme sinua olemaan aktiivinen osa paikallista yhteisöä työssäsi Securitaksella. Varmista, että toimit yhteisössä Securitaksen arvojen ja käytäntöjen mukaan.

10.2 Sponsorointi

Securitaksen sponsoroidut kohteet tulisi sisällyttää muihin viestintätoimiimme, joilla korostetaan ensiluokkaista Securitas-tavaramerkkiämme. Sponsorointi on järjestettävä hyvin ja sen on pohjaututtava Securitaksen arvot ja etiikka -ohjeeseen sekä tavaramerkin ohjeisiin.

Tavoitteena on, että sponsorointi luo yrityksestämme positiivista kuvaa, vahvistaa tavaramerkkiä ja luo työntekijöillemme ylpeyden tunteen Securitaksella työskentelystä. Sponsoroinnin tulee aina liittyä liiketoimintaamme.

Kaikki sponsorointi on tehtävä kirjallisen sopimuksen alaisena. Sopimus tulee hyväksyttävä paikallisilla lakiasiantuntijoilla paikallisten lakien ja säädösten mukaan.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Sinulla on velvollisuus tietää, millaista toimintaa Securitas voi sponsoroida. Varmista myös, että sponsorisopimus ei ole osa piilokorruptiota – jos sinua esimerkiksi pyydetään sopimuksen saamiseksi tukemaan tiettyä järjestöä, kuten henkilön tai hallitustahon hyväntekeväisyyskohdetta.

Lue lisää: Securitaksen sponsorointia koskeva strategia ja ohje (Brand Portal -portaalissa).

11 Toteuttaminen ja noudattaminen

Divisioonan johtajan, operatiivisesta toiminnasta vastaavan päällikön tai vastaavan velvollisuus on varmistaa, että ohjetta toteutetaan hänen divisioonassaan, alueellaan tai vastuualueellaan. Maajohtaja, aluejohtaja tai vastaava yhdessä ohjeen noudattamisesta vastaavan henkilön kanssa on velvollinen varmistamaan, että kaikki työntekijät ja liiketoimintakumppanit noudattavat ohjetta omilla alueillaan. Tähän kuuluu myös, että kaikki työntekijät allekirjoittavat ohjeen ja saavat koulutuksen ohjeen noudattamiseen.

Ohjeesta tiedotetaan ja sitä sovelletaan mahdollisimman laajalti myös kaikissa liikesuhteissa.

Tämän ohjeen toimeenpanoa ja noudattamista valvotaan jatkuvasti osana maan riskinhallintaprosessia ja yrityksen riskinhallintaa. Ohje tarkistetaan vuosittain. Securitas Ab:n hallitus on viime kädessä vastuussa ohjeesta.

Ilmoitusmenettely, sen tarkoitus ja käyttö on kuvailtu tarkemmin Securitaksen rehellisyyttä ja raportointia koskevassa käytännössä.

Mitä tämä sinulle merkitsee?

Jokainen Securitaksen työntekijä, toimihenkilö, johtaja ja liikekumppani on velvollinen lukemaan tämän ohjeen, ymmärtämään sen sisällön sekä noudattamaan sitä. Sinulla on myös velvollisuus ilmoittaa epäilyistä tai vahvistetusta ohjeen noudattamatta jättämisestä.



Securitaksen arvot ja etiikka -ohje Työntekijän sitoutuminen

Securitas AB (Konserni)

Securitaksen arvot ja etiikka -ohje – Työntekijän sitoutuminen

Allekirjoittamalla tämän asiakirjan vahvistan, että olen saanut, lukenut ja ymmärtänyt Securitaksen arvot ja etiikka -ohjeen sisällön, että sitoudun noudattamaan ohjetta ja että pysyttelen aina ajan tasalla mahdollisista muutoksista (ajantasainen versio on aina saatavilla osoitteesta www.securitas.com).

Vahvistan myös, että tiedän, kenen puoleen kääntyä, jos ohjeen noudattamisesta on kysyttävää.

Paikka ja päiväys

Työntekijän allekirjoitus

Työnantajan allekirjoitus

Työntekijän nimenselvennys

Työnantajan nimenselvennys

Työntekijän tunnistenumero

Työnantaja säilyttää tämän allekirjoitetun sivun työntekijän henkilöstökansiossa. Työntekijä saa allekirjoitetun kopion (paperisena tai digitaalisena).