

Política de Recursos Humanos

A Securitas Portugal assume como prioridade a valorização das pessoas, reconhecendo que o sucesso da empresa depende do empenho, da competência e do bem-estar dos seus colaboradores.

Através desta Política, a Securitas Portugal procura assegurar a qualidade e a excelência dos serviços prestados, promovendo uma gestão de desempenho assente na formação contínua, na motivação, na diversidade e no desenvolvimento profissional.

Simultaneamente, promove a ética, a responsabilidade social, a segurança e saúde no trabalho e o respeito pelo ambiente, sensibilizando todos os colaboradores para as suas responsabilidades individuais e coletivas na construção de uma cultura de integridade, solidariedade e prevenção.

Princípios orientadores e práticas fundamentais:

- Promover os valores da Securitas: Integridade, Vigilância e Serviço;
- Garantir a conformidade com a legislação, normas e acordos convencionais, aplicáveis;
- Assegurar a igualdade de oportunidades, prevenindo qualquer forma de discriminação e promovendo a diversidade e a inclusão;
- Fomentar o desenvolvimento profissional através de planos de desenvolvimento pessoal, identificação de competências e acompanhamento contínuo;
- Avaliar o desempenho dos colaboradores com base em critérios objetivos e transparentes, tendo em vista o seu desenvolvimento e retenção dos melhores recursos humanos na prestação dos serviços de vigilância;
- Disponibilizar formação contínua alinhada com as necessidades da função, os objetivos da empresa e as prioridades estratégicas do Grupo Securitas;
- Promover a segurança, saúde e bem-estar no local de trabalho e assegurar o cumprimento da legislação no domínio da SST;
- Reforçar o envolvimento e a participação dos colaboradores, assegurando a representação dos trabalhadores e incentivando o diálogo social;
- Garantir uma clara definição dos requisitos de recrutamento, assegurando processos transparentes e não discriminatórios;
- Fomentar um bom clima de trabalho através do desenvolvimento das relações humanas, envolvendo os trabalhadores na tomada de decisões, quando pertinente (deve consagrar a representação dos trabalhadores, tendo em vista a seu envolvimento na tomada de decisão, não se limitando à consulta);
- Disponibilizar informação sobre a estrutura do pessoal sempre que seja solicitada pelas partes interessadas;
- Definir procedimentos claros para a área disciplinar;



- Avaliar regularmente a satisfação e o nível de envolvimento dos colaboradores, promovendo ações de melhoria contínua;
- Respeitar os Direitos Humanos consagrados nas convenções internacionais, bem como a liberdade de expressão e de associação;
- Assegurar uma gestão operacional eficiente, através de ações de supervisão e da gestão do absentismo, de forma a garantir a conformidade com os requisitos dos clientes e uma adequada gestão do pessoal.
- Promover a inovação e a sustentabilidade nas práticas de gestão de pessoas, alinhando-as com os compromissos ESG da Securitas Portugal.

Todas estas práticas são desenvolvidas em estreita colaboração entre as chefias e os colaboradores, promovendo uma cultura de responsabilidade partilhada e de crescimento mútuo.

Os colaboradores são incentivados a expressar os seus objetivos de carreira e a participar ativamente no seu próprio desenvolvimento.

A Securitas Portugal valoriza o desempenho, o comportamento ético, o potencial e o alinhamento com os valores da empresa como base para a progressão profissional. Ao investir nas pessoas, a Securitas garante não apenas o sucesso individual dos seus colaboradores, mas também o sucesso coletivo e sustentável da organização.

A Securitas Portugal compromete-se a disponibilizar esta política a todas as partes interessadas e a rever periodicamente o seu conteúdo, assegurando a sua atualização face às boas práticas de gestão de pessoas e de sustentabilidade.