

A Securitas  
érték- és etikai kódexe





Mindennap és mindenütt, ahol csak működünk, kiváló munkát végzünk ügyfeink esz-  
közeinek és embereinek biztonsága érdekében. Valamennyiünk felelőssége annak biz-  
tosítása, hogy soha semmi ne veszélyeztesse elkötelezettségünket alapértékeink –  
becsület, éberség, segítőkészség – és A Securitas érték- és etikai kódexének alapelvei  
iránt. A Securitas vezetőinek kötelessége, hogy jó példával járjanak elől. A fenntartható-  
ságot és a megfelelőséget szem előtt tartó munkával megvédjük jó hírnevünket és erős  
márkánkat. A fenntarthatóság terén is az ágazat vezető szereplője kívánunk lenni.

Mindig az erős kultúra és alapértékek jelentőségét hangsúlyoztuk annak érdekében,  
hogy ügyfeink számára a biztonsági szolgáltatások ágazatának legjobb csapatát kínál-  
juk. Cégünk ezen erőfeszítéseinknek köszönhetően ma az ágazat élvonalába tartozik.

Magas szintű etikai normáink és felelősségeink az alapértékeinkre épülnek, akárcsak az  
egész cég. Ezek határozzák meg munkavégzésünk módját, ügyfélkapcsolataink kezelé-  
sét és működtetését. Ezek az értékek az 1950-es évekbe nyúlnak vissza, de a mai  
napig változatlanul érvényesek.

A Securitas mindig arra törekszik, hogy helyesen cselekedjen, legyen szó ügyfeleinkről,  
dolgozóinkról és a társadalomról. Ezen a téren A Securitas érték- és etikai kódexe szol-  
gál iránymutatással. Az alkalmazandó jogszabályoknak, valamint az értékeinknek és  
alapelveinknek való megfelelés érdekében alkalmazottként vagy üzleti partnerként  
Önök is be kell tartania a Kódexben és az egyéb alapvető szabályzatokban foglaltakat.

Sikereink eddig is erős értékeinkre épültek, most pedig megfogalmaztunk egy célt, amely  
az értékeinkkel együtt hitelesen tükrözi a Securitas fontos szerepét a társadalomban:  
Segítünk biztonságosabbá tenni az Ön világát.

Támogatjuk a nyílt, őszinte környezetet. Ha olyan helyzet vagy eljárás jut a tudomására,  
amelyet a Kódex, a jogszabályok vagy a Csoport egyéb szabályzata (esetleges) meg-  
sértésének ítél, akkor az Ön felelőssége, hogy ezt mielőbb jelentse. A Securitas érték-  
és etikai kódexének be nem tartása nemcsak bevételkiesést, szankciókat és bírságokat  
eredményezhet, hanem a munkaerő-toborzásban is nehézséget okozhat, és csorbít-  
hatja hírnevünket, károsíthatja márkánkat.

A Securitas nagyszerű csapata Önnel együtt nagy dolgokra képes!

Stockholm, május 2021

Magnus Ahlqvist  
President and CEO Securitas AB



53

# Tartalom

<b>Bevezetés</b>	<b>6</b>
<b>Tájékoztasson!</b>	<b>10</b>
<b>Célunk és értékeink</b>	<b>14</b>
<b>Emberi jogok</b>	<b>16</b>
<b>A helyi törvényeknek és előírásoknak való megfelelés</b>	<b>18</b>
<b>Alkalmazottak</b>	<b>20</b>
Foglalkoztatási feltételek és kompenzáció	21
Egyesülési szabadság	21
Munkahelyi egészség és biztonság	22
Alkohollal és/vagy droggal való visszaélés	22
Sokszínűség és egyenlő lehetőségek	22
Zaklatás	23
Gyermekmunka vagy kényszermunka	24
Közösségi háló	24
<b>Üzleti etika</b>	<b>26</b>
Tisztességes piaci verseny és trösztellenesség	27
Vesztegetés és korrupció	28
Szórakozás, ajándékok, prémiumok és adományok	29
Pénzmosás és terroristák finanszírozása	30
Összeférhetetlenség	30
Csalás	31
Politikai szerepvállalás, politikai tevékenység és lobbizás	32
Kormányzati munka	32
Beszállítók	33
<b>Üzleti gyakorlatok</b>	<b>34</b>
Bizalmas információk	35
Belső információk	35
Titoktartás és adatvédelem	36
A securitas tulajdonának és erőforrásainak megóvása	36
Adókezelés	37
Jelentéstétel és nyilvántartás	38
<b>Környezet</b>	<b>40</b>
<b>Helyünk a társadalomban</b>	<b>42</b>
Közösségi közreműködés	43
Szponzorálás	43
<b>Megvalósítás és megfelelés</b>	<b>44</b>

# Bevezetés



### **MIÉRT VAN A SECURITASNAK ÉRTÉK- ÉS ETIKAI KÓDEXE?**

A Securitas nagy hangsúlyt fektet az etikára, a tisztességre és a megfelelésre. Szeretnénk jó vállalati polgárok, részvényeseink, ügyfeleink, alkalmazottaink és egyéb érintettek erős és megbízható partnere lenni. A Securitas erősen elkötelezett a legmagasabb szintű üzleti etikai normák, valamint a törvények, jogszabályok és előírások betartása mellett.

A magas szintű etikai normák fenntartása és közös értékeink megőrzése fontos szerepet játszik a Securitas minden tevékenységében, és megteremti azt az alapot, amelyre a Securitas ügyfelei, alkalmazottai, részvényesei és egyéb érintettjei a bizalmukat építik. Ezek az alapelvek fontos szerepet játszanak az erős értéket képviselő Securitas márka megőrzésében is, valamint elősegítik a hosszú távú fenntarthatóságot és növekedést multinacionális vállalkozásunk számára.

A Securitas érték- és etikai kódexe (a továbbiakban: „Kódex”) a Securitas egyik fő vállalati irányelveként útmutatóul szolgál azzal kapcsolatban, hogy milyen egyéni és kollektív viselkedést várunk a mindennapi munka során.

Bár a Kódex útmutatást nyújt az etikus és a szabályoknak megfelelő viselkedéssel kapcsolatban, lehetetlen minden egyes helyzetet érinteni, ami a Securitas mindennapi globális üzleti tevékenysége során felmerülhet. Ezért minden egyes alkalmazott és üzleti partner felelőssége, hogy józanul mérlegeljen, és az értékeinkkel összhangban járjon el. A Kódexet egyéb, részletesebb irányelvek és útmutatók egészítik ki.

## BEVEZETÉS

### A KÓDEX MINDENKIRE ÉRVÉNYES

Alkalmazottainknak szem előtt kell tartaniuk alapértékeinket – becsület, éberség, segítőkészség –, lojálisnak, etikusnak, becsületesnek, feddhetetlennek kell lenniük, tiszteletben kell tartaniuk mások méltóságát, és be kell tartaniuk az irányelveinket és a törvényt. Ez azért is különösen fontos, mert cégünk a biztonsági ágazatban szolgáltat, ügyfeleink és mások megbíznak bennünk, azt várva tőlünk, hogy biztosítsuk embereik és eszközeik védelmét.

A Securitas mint cég felelőssége, továbbá a Securitas minden alkalmazottjának, igazgatójának és tisztségviselőjének felelőssége, hogy megértse és betartsa a Kódexet. A Securitas ezenkívül az összes üzleti partnerétől – ideértve a közös vállalkozásban szereplő partnereket, a beszállítókat és alvállalkozókat – is megköveteli a Kódex alapelveinek tiszteletben tartását.

Vezetőink felelőssége annak biztosítása, hogy csapatuk ismerje és betartsa a Kódexet és az egyéb irányelveket. Minden egyes alkalmazottnak tisztában kell lennie a Kódexszel és valamennyi vonatkozó irányelvvel, és ha valamiben bizonytalan, arra rá kell kérdeznie.



#### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

Az Ön felelőssége, hogy megértse és betartsa a Kódexet és az egyéb vonatkozó irányelveket, józanul mérlegeljen, értékeinkkel összhangban cselekedjen, és bizonytalanság esetén forduljon a helyi megfelelési vezetőhöz. Ha az értékeinknek, a Kódexnek vagy egyéb irányelveinknek ellentmondó utasítást vagy kérést kap, ezt késlekedés nélkül jelentenie kell.





Tájékoztasson



Ha etikai szempontból kellemetlen helyzetbe kerül, vagy ha úgy érzi, hogy veszélyben vannak, sérülhetnek a Securitas értékei, akkor kötelessége szólania erről. Ezen az sem változtat, ha a kifogásolható utasítást egy magasabb beosztású alkalmazottól vagy a felettesétől kapja.

Ha Ön mint alkalmazott, igazgató, tisztségviselő vagy üzleti partner a Kódex megsértéséről kíván jelentést tenni, akkor tájékoztassa felettesét és a HR- vagy a jogi részleg egy munkatársát. Ha nehéznek találja a probléma helyi szinten történő jelentését, ha a jelentett probléma nem szűnik meg, illetve ha súlyos vagy érzékeny jellegű ügyről van szó, akkor azt a következő csatornák valamelyikén jelentse:

### **SECURITAS TISZTESSÉGESSÉG VONAL**

#### **Honlap:**

[www.securitasintegrity.com](http://www.securitasintegrity.com) (az USA, Kanada és Mexikó kivételével),

[www.securitashotline.com](http://www.securitashotline.com) (USA és Kanada),

[www.lineadealerta.com.mx](http://www.lineadealerta.com.mx) (Mexikó)

#### **Telefon:**

tekintse meg a honlapot a helyi telefonszámot illetően

#### **E-mail:**

[integrity@securitas.com](mailto:integrity@securitas.com)

#### **Posta:**

A Csoport fenntarthatósági tisztségviselője

Securitas AB

P. O. Box 12307

SE-102 28 Stockholm

Svédország

Ha szeretne többet megtudni a jelentési eljárásról és annak céljáról, akkor tekintse meg a Securitas feddhetetlenségi jelentési irányelvét.

Minden jelentést kivizsgálunk. Amennyire csak észszerű és jogilag lehetséges, az alkalmazott adatait bizalmasan kezeljük, és egyetlen alkalmazottat sem érheti hátrány a Kódex esetleges megszegésére hivatkozva tett jóhiszemű bejelentés miatt. Az ilyen bejelentést tevő alkalmazottat megfelelő módon értesítjük. A megfelelés megsértéséről jóhiszeműen jelentést tevő alkalmazott ellen retorziót alkalmazó valamennyi személy ellen fegyelmi eljárás indul.

## TÁJÉKOZTASSON

A Securitas számos különböző forrás segítségével rendszeresen ellenőrzi, hogy a Kódex be van-e tartva.

Az olyan cselekedeteket, melyek nincsenek összhangban a Kódexszel, azonnal korrigálni kell, a Kódexet megszegő alkalmazottakat pedig akár az elbocsátás veszélye is fenyegetheti.

Amennyiben a Kódex megszegése egyben törvénszegésnek is minősül, úgy erről a Securitas a megfelelő hatóságokat is értesítheti.



### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

Amennyiben olyan helyzetet vagy tevékenységet tapasztal, amely a megítélése szerint ellentétes az értékeinkkel, legyen az például kifogásolható cselekedet vagy a Kódex, a törvény vagy a Csoport egyéb irányelvének megsértése, akkor azt késlekedés nélkül jelentse. Az ilyen esetek jóhiszemű jelentése nem vezethet retorzióhoz vagy egyéb negatív következményekhez.



### TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

a Securitas feddhetetlenségi jelentési irányelve

TÁJÉKOZTASSON



# Célunk és értékeink

## **WE**

A Securitas valamennyi dolgozója erős értékeket képvisel.

Becsület · Éberség · Segítőkészség

## **HELP**

Barátságos, szolgáltatásközpontú.

## **MAKE**

Kihasználva jelenlétünket, tudásunkat és szolgáltatási portfóliónkat.

## **YOUR**

Személyre szabott, függetlenül attól, hogy magánszemélyről vagy nagyvállalatról van-e szó

## **WORLD**

A közösségek és a környezet, a világ bármely pontján.

## **A SAFER PLACE**

Lelki nyugalom, folyamatos üzletmenet, életminőség.

A Securitas cég célja:

### **Segítünk biztonságosabbá tenni a világot**

A célunk arra emlékeztet bennünket, hogy a munkánkkal minden nap egy nagy ügy részesei vagyunk – célunk indokolja a létezésünket. Célunk áll stratégiánk központjában, és ez segít értéket teremteni számunkra. Segít abban, hogy fenntartsuk a nyereségnövekedést, megőrizzük jelentőségünket a gyorsan változó világban, és elmélyítsük kapcsolatunkat az érintettekkel.

Működésünk három alapértéken nyugszik: **a becsület, az éberségen és a segítőkészségen**

### **BECSÜLET**

A becsület annyit tesz, hogy tisztességesek vagyunk, és etikusan cselekszünk. A Securitas nem enged a tisztességességgel és a hitelességgel kapcsolatos elvárásaiból. Ragaszkodunk alkalmazottaink szabad véleménynyilvánítási jogához és ahhoz, hogy retorzió veszélye nélkül jelentsék a helytelen cselekedeteket és az egyéb kapcsolódó információkat.

### **ÉBERSÉG**

Az éberség az aktív odafigyelést jelenti. Alkalmazottainktól mindig teljes éberséget és a felismerés, figyelem, értékelés képességét várjuk az ügyfelek intézményeinek és tulajdonának, valamint a Securitas által képviselt értékek és etika megóvása érdekében.

### **SEGÍTŐKÉSZSÉG**

A segítőkészség annyit tesz, hogy szolgálatorientáltak vagyunk, és szükség esetén igazodunk ügyfeleinkhez, kollégáinkhoz vagy máshoz, aki segítségre szorul.

### **A TOOLBOX**

A Securitas menedzsmentmodelljét, a Toolbox nevű eszközt használjuk arra, hogy terjesszük a cég vállalati kultúráját, és értékeink által közös platformot hozunk létre. Valamennyi alkalmazottunktól elvárjuk, hogy felelősséget vállaljon ügyfeleinkért és tevékenységünkért, valamint közös értékeinkért.



#### **MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?**

Önnek fontos szerepe van abban, hogy közösen teljesítsük célunkat – a siker Önön is múlik.

# Emberi jogok





Az emberi jogok tiszteletben tartása létfontosságú a Securitas számára és napi üzletmenetünk folytatásához. A Securitas támogatja és tiszteletben tartja az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában, valamint az üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó ENSZ-alapelvekben meghatározott alapvető emberi jogokat (a Nemzetközi Emberi Jogi Kódexben foglaltakat is beleértve), és elismeri, hogy felelőssége ezen jogok támogatása és megfigyelése a globális üzleti tevékenysége során.

A Securitas aláírta az ENSZ Globális Megállapodását, és támogatja az ENSZ fenntartható fejlesztési céljait, a releváns célokat figyelembe véve stratégiai munkánk és napi tevékenységeink során.

A Securitas emberi és sokszínűségi irányelve, valamint a Securitas emberi jogi irányelve mellett a Kódex is jelzi az emberi jogok tiszteletben tartása melletti elkötelezettségünket. Biztonsági céggként tisztában vagyunk azzal, hogy gondosan fel kell mérnünk, nem áll-e fenn annak potenciális veszélye, hogy az általunk, illetve közös vállalkozásban szereplő partnereink, beszállítóink vagy alvállalkozóink által nyújtott szolgáltatások sértik az emberi jogokat.



### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

A Securitas képviselőjében tisztelettel és méltósággal kell bánnia kollégáival és mindenki mással, akivel kapcsolatba kerül.



### TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

a Securitas Csoport Emberi Jogi alapelve,  
a Securitas Csoport Sokszínűsége vonatkozó alapelve,  
a Securitas Csoport Emberekre vonatkozó irányelve

# A helyi törvényeknek és előírásoknak való megfelelés



## A HELYI TÖRVÉNYEKNEK ÉS ELŐÍRÁSOKNAK VALÓ MEGFELELÉS

A Securitas globális cég. Valamennyi alkalmazottunknak és üzleti partnerünknek mindig be kell tartania az azon országokban hatályos törvényeket, jogszabályokat és előírásokat, ahol tevékenységet folytatunk. A Kódex olyan alap, amit a Securitas minden tevékenysége során tiszteletben kell tartani, akkor is, ha az szigorúbb a helyi jogszabályoknál.

A Securitas helyi entitásai a Kódexben meghatározottaknál szigorúbb és részletesebb szabályokat is alkalmazhatnak. Helyi szabályok kiadása esetén azok a Kódex kiegészítéseként érvényesek.



### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

Mindig be kell tartania az összes vonatkozó törvényt, jogszabályt, előírást és irányelvet.

# Alkalmazottak



A Securitas emberközpontú cég, legértékesebb eszközeink a munkatársaink.

A Securitas arról szeretne ismert lenni, hogy alkalmazottai magukénak érzik a Securitas célját és közös értékeit, és büszkén, szívvel-lélekkel viszonyulnak a céghez. A Securitas hisz a sokszínűségben, megbízható és stabil munkáltató kíván lenni, és elő akarja mozdtítani a kölcsönös tiszteleten és méltóságon alapuló kapcsolatokat.

Hiszünk benne, hogy összefüggés van alkalmazottaink hozzáértése és az általunk elért eredmények között. Olyan embereket szeretnénk magunkhoz vonzani és megtartani, akik magukénak vallják értékeinket, és a legjobb szolgáltatást tudják nyújtani az ügyfelek részére a piacon. Ennek érdekében a Securitas arra törekszik, hogy olyan vonzó munkáltató legyen, mely kiváló munkafeltételeket, korrekt fizetést és lehetőségeket kínál az emberek személyes fejlődéséhez. A vezetőknek minden szinten kiemelt felelőssége, hogy jó példával járjanak elől.



#### **TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:**

a Securitas Csoport Sokszínűsége vonatkozó alapelve, Securitas Csoport Emberekre vonatkozó irányelve

## **Foglalkoztatási feltételek és kompenzáció**

A Securitas elismeri a tisztességes bérek, az észszerű munkaidő és a juttatások fontosságát. Azon dolgozunk, hogy a béreket és a juttatásokat olyan szintre emeljük, mely megfelel, vagy túlszárnyalja a nemzeti törvényekben előírtakat és a szektorban megkövetelt minimumokat. A béreket rendszeresen és időben kell fizetni. A munkaidőnek és az egyéb foglalkoztatási feltételeknek meg kell felelniük a helyi jogszabályoknak és az ágazati normáknak. A fizetésekről és juttatásokról, valamint a munkavállalás feltételeiről egyértelműen kell tájékoztatni a dolgozókat.



#### **MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?**

Önnek joga van a helyi jogszabályoknak és az ágazati normáknak megfelelő feltételekhez. Az Ön felelőssége, hogy megértse foglalkoztatási feltételeit, és rákérdezzen azok nem egyértelmű elemeire.

### Egyesülési szabadság

A Securitas tiszteletben tartja minden alkalmazott jogát annak eldöntésére, hogy szakszervezet képviselje-e az érdekeiket a kollektív tárgyalásokon, valamint arra, hogy saját belátásuk szerint szakszervezetet vagy egyéb munkavállalói szervezetet hozzanak létre vagy belépjenek ilyen szervezetbe a helyi törvényeknek és előírásoknak megfelelően. Ebbe beleértendő a szabad gyülekezési és egyesülési jog is. Ön soha nem részesülhet negatív bánásmódban vagy retorzióban azért, mert ezen jogait gyakorolja.



#### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

Eldöntheti, hogy szakszervezet vagy egyéb munkavállalói szervezet képviselje-e az érdekeit a kollektív tárgyalásokon, és szakszervezetet vagy egyéb munkavállalói szervezetet alapíthat, illetve beléphet ilyen szervezetbe.

### Munkahelyi egészség és biztonság

A Securitas elismeri az egészséges és biztonságos munkahely biztosításának fontosságát, és minden tőle telhetőt megtesz annak érdekében, hogy megelőzze a baleseteket és sérüléseket; ezenfelül minden olyan intézkedést támogat, mely elősegíti az egészséget és a jólétet. Kockázatértékeléseket kell végezni a biztonsági kockázatok azonosítása és hatókörük meghatározása érdekében, és az alkalmazottaknak a feladataiknak megfelelő képzést, utasításokat és felszerelést kell kapniuk.



#### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

Joga van a biztonságos munkakörnyezethez, és az Ön felelőssége, hogy segítse ennek megteremtését. Mindig be kell tartania az összes helyi egészségvédelmi és biztonsági irányelvet, szabályt és előírást. Az egészségvédelmi és biztonsági problémákat és kockázatokat jelentenie kell a felettesének vagy az egészségvédelmi és biztonsági képviselőnek.

### Alkohollal és/vagy droggal való visszaélés

A Securitas számára fontos, hogy valamennyi alkalmazott munkaképes legyen, és a munkahelyén mentes legyen az alkohol vagy kábítószer negatív hatásaitól. A Securitas az alkohol- és kábítószermentes munkahely megteremtésére törekszik.

**MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?**

Tartózkodnia kell az olyan alkoholfogyasztástól és kábítószer-használattól, amely hatással lehet a munkájára.

**Sokszínűség és egyenlő lehetőségek**

A Securitas mint munkáltató az egyenlő lehetőségek elvét hirdeti. Minden alkalmazottat igazságosan és egyenlően, mindenfajta megkülönböztetés nélkül kell kezelni, és az alkalmazottaknak ugyanígy kell kezelniük egymást. Meggyőződésünk, hogy a sokszínűség és az integráció teremti meg az innováció és a kreativitás alapját, és hogy a heterogén csapatok hozzájárulnak sikerünkhöz és hosszú távú fenntartható növekedésünkhöz.

A Securitas összes alkalmazottjának – különös tekintettel a különféle szintű vezetőkre – felelőssége, hogy olyan környezetet teremtsenek, ahol az emberek elkötelezettséget éreznek munkájuk iránt, elismerést kapnak eredményeikért, támogatják egymást, és versengés helyett együttműködnek.

A faj, etnikai vagy nemzeti származás, vallás, nem, szexuális beállítottság, családi állapot, csökkent munkaképesség vagy a törvény által védett egyéb megkülönböztető tulajdonságok alapján történő diszkrimináció a felvétel, kompenzáció, képzés, előléptetés, munkaviszony-megszüntetés vagy nyugdíjazás terén szigorúan tilos.

Minden, az alkalmazottakról szóló döntést kizárólag az adott személy képességei, tapasztalatai, viselkedése, munkateljesítménye és a munkában bizonyított alkalmassága alapján kell meghozni.

**MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?**

Képesnek kell lennie nyitott és sokszínű környezetben dolgozni, és felelőssége, hogy hozzájáruljon a sokszínű munkahelyhez és tisztelettel, méltósággal kezelje kollégáit.

**TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:**

a Securitas Csoport Sokszínűségre vonatkozó alapelve,  
Securitas Csoport Emberekre vonatkozó irányelve

### Zaklatás

Minden alkalmazottnak tiszteletben kell tartania a másikat, annak méltóságát. A Securitas támogatja a hatékony munkakörnyezetet, és nem tűri a megfélemlítő viselkedés, zaklatás, bántalmazás vagy retorzió semmilyen formáját, legyen szó szexuális, verbális, fizikai vagy lelki zaklatásról.



#### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

Zaklatásmentes környezetben fog dolgozni, ahol érzi az Ön iránti tiszteletet. A Securitas képviselőjében tisztelettel és méltósággal kell bánnia az ügyfelekkel, kollégáival és mindenki mással, akivel kapcsolatba kerül.



#### TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

a Securitas Csoport Sokszínűsége vonatkozó alapelve, Securitas Csoport Emberekre vonatkozó irányelve

### Gyermekmunka vagy kényszermunka

A Securitas a gyermekmunka és a kényszermunka semmilyen formáját nem fogadja el.



#### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

Meg kell felelnie a minimális életkorra vonatkozó helyi törvényeknek, előírásoknak és engedélyezési követelményeknek.

A foglalkoztatás feltételeként soha nem kell átadnia az útlevelét, azonosító okmányait vagy munkavállalási engedélyét.

### Közösségi háló

A Securitas tiszteletben tartja az egyének szabad véleménynyilvánítási jogát. Nyilvános nyilatkozatokat azonban csak az erre kifejezetten felhatalmazott személyek tehetnek a Securitas nevében. A közösségi médiában jelen lévő, a Securitas céghez fűződő kapcsolatukat jelző vagy a cégre utaló alkalmazottaknak és üzleti partnereknek a közösségi médiában a Securitas értékeivel és irányelveivel összhangban kell viselkedniük.



Soha nem szabad bizalmas vagy érzékeny adatokat közzétenni vagy átadni a Securitas céggel, ügyfeleinkkel vagy azok földrajzi helyével kapcsolatban – ilyen lehet például az ügyfél neve, a hely, berendezés, kollégák, ütemtervek, a nyújtott szolgáltatások és a járművek.



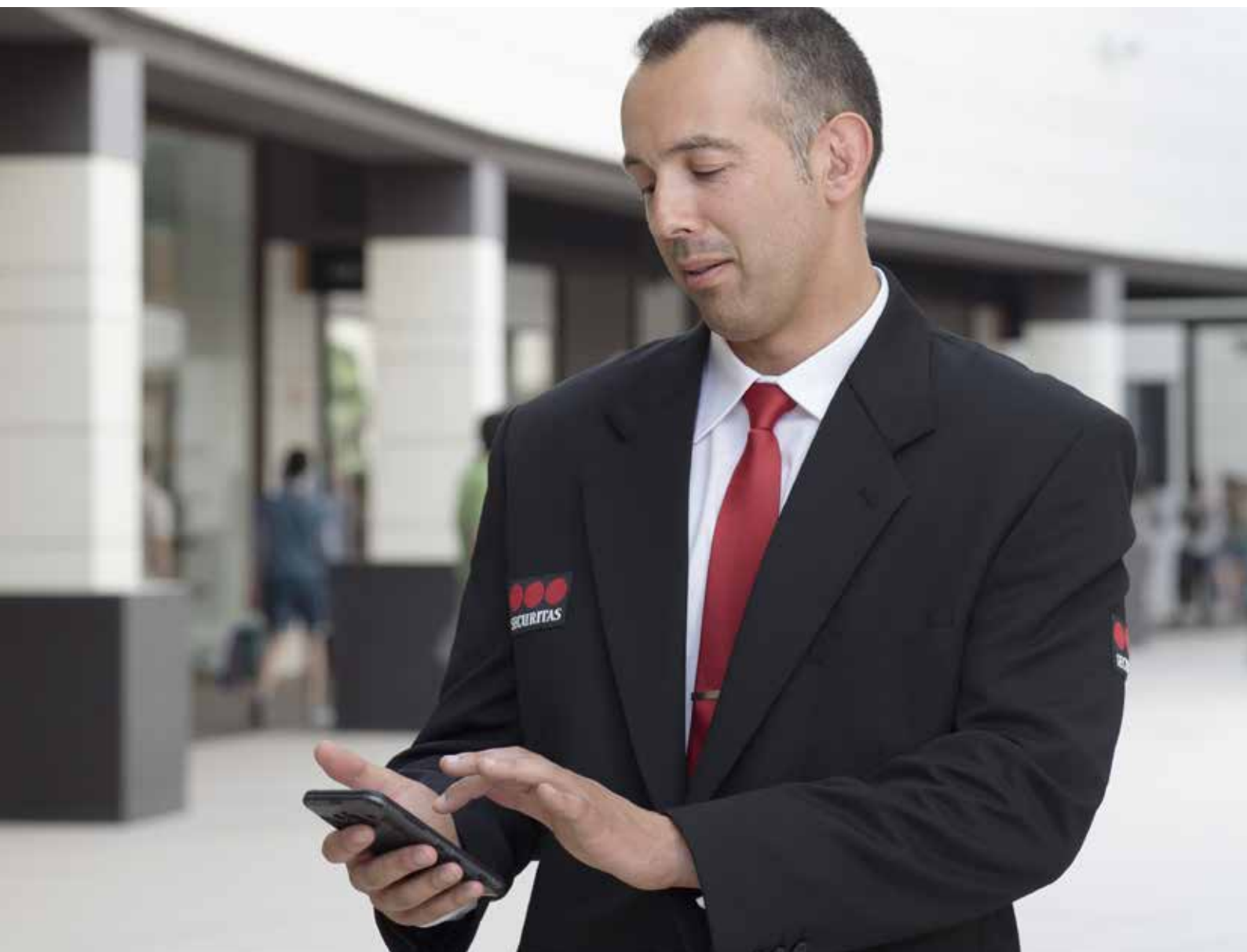
### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

Önnek joga van a szabad véleménynyilvánításhoz, de védenie kell a Securitas cégre és az ügyfeleinkre vonatkozó bizalmas vagy érzékeny adatokat. Ha jelen van a közösségi médiában, ott a Securitas értékeivel és irányelveivel összhangban kell viselkednie.

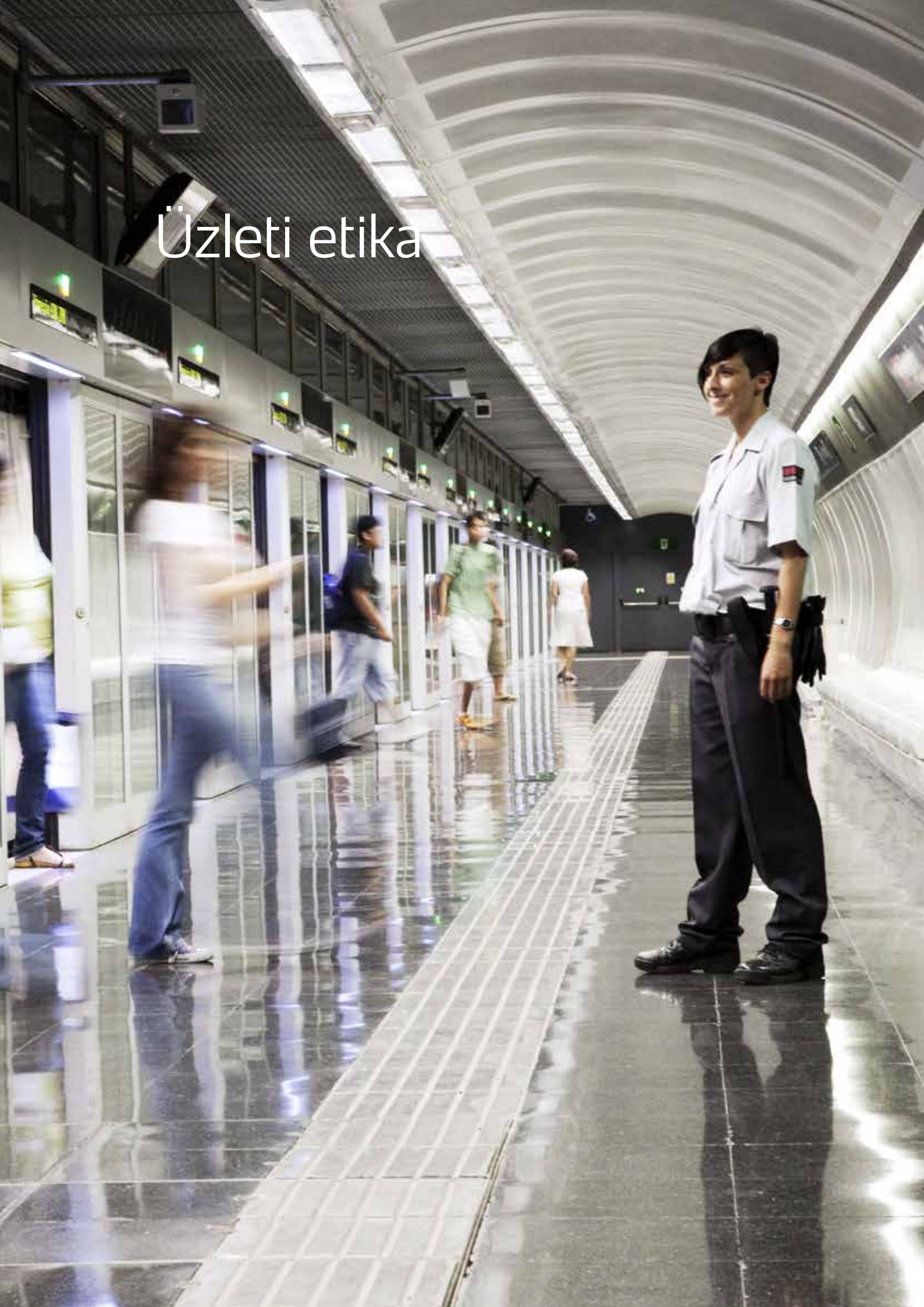


### TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

a Securitas Információs, Kommunikációs és Márkaépítési irányelve



# Üzleti etika



A Securitas ragaszkodik a becsületességhez, a tisztességességhez és a korrektséghez, és maximálisan elkötelezett a legmagasabb szintű üzleti etikai normák fenntartása és terjesztése mellett, a vállalkozás minden területén.

A piac egyik vezető szereplőjeként a Securitas nagy felelősséget vállal azokban az országokban és közösségekben, ahol jelen van. Minden olyan országban, ahol jelen vagyunk, jó vállalati polgárként járunk el, és minden törvényt és előírást betartunk. A Securitas felelőssége ezenkívül a teljes biztonsági ágazat előrevitelében is megmutatkozik. A kereskedelmi szervezetekkel, szakszervezetekkel, valamint az állami hatóságokkal és szervezetekkel folytatott együttműködés révén a Securitas segíti a szolgáltatások és a piac egészének fejlesztését azzal a céllal, hogy javítsa a minőséget és a fizetéseket a szektorban.

## Tisztességes piaci verseny és trösztellenesség

A Securitas hisz a piaci versenyben és a versenyszellemben, mely a tisztességen, a minőségi termékeken, az áron és az ügyfélszolgálaton alapul. Ön mint a Securitas képviselője beléphet szervezetekbe az ágazat fejlődése érdekében, ugyanakkor szigorúan tilos versenytársakkal árazásról, piaci részesedésről vagy hasonló törvényellenes tevékenységről tárgyalnia vagy megállapodnia. Szilárdan elköteleztük magunkat a tisztességes verseny előmozdítására irányuló valamennyi vonatkozó törvény és jogszabály betartása mellett.



### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

Soha nem tárgyalhat vagy állapodhat meg versenytársakkal árazásról, piaci részesedésről vagy hasonlóról, és mindig be kell tartania a tisztességes verseny előmozdítására irányuló valamennyi vonatkozó törvényt és jogszabályt.



### TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

a Securitas Tisztességes verseny és Trösztellenes Politikája

### Vesztegetés és korrupció

A Securitas arra törekszik, hogy a lehető legjobb biztonsági szolgáltatásokat nyújtsa ügyfelei számára, és bízik benne, hogy érdemei alapján választják őt az ügyfelek a szabad piaci verseny keretein belül.

Meggyőződésünk, hogy a korrupció aláássa a törvényes üzletet, torzítja a versenyt, és komoly veszélybe sodorja márkánkat és hírnevünket.

A Securitas zéró toleranciát hirdet a vesztegetés és a korrupció minden formájával szemben. Soha nem szabad felajánlanunk, kérnünk vagy elfogadnunk vesztegetési pénzt, egyéb előnyöket, ügymenetkönnyítő juttatást vagy egyéb illegális kifizetést üzletszerzés vagy -megtartás érdekében. A vesztegetésbe beleértendő minden pénzügyi vagy egyéb előny amelyet bizonyos tevékenység végrehajtásának érdekében adnak, ígérnek, kínálnak, fogadnak el, kérnek vagy vesznek át.

Minden üzleti tranzakciónak törvényesnek kell lennie, és a Securitas érdekeit kell tükröznie. Kizárólag olyan, tisztességes üzleti partnerekkel folytathatunk üzletet, akik és amelyek minden tekintetben törvényesen járnak el, és bevételük legális forrásokból származik.



#### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

Az Ön felelőssége, hogy megértse és betartsa a Securitas vesztegetéssel és korrupcióval kapcsolatos irányelveit. Ön soha nem ajánlhat fel, kérhet vagy fogadhat el vesztegetési pénzt, egyéb előnyöket, ügymenetkönnyítő juttatást vagy egyéb illegális kifizetést üzletszerzés vagy -megtartás érdekében. Mások számára sem teheti lehetővé, hogy az Ön nevében vesztegetésben vagy korrupcióban vegyenek részt.



#### TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

a Securitas Megvesztegetés - és Korrupcióellenes Politikája

## Szórakozás, ajándékok, prémiumok és adományok

Üzleti partnereivel folytatott kapcsolataiban a Securitasnak professzionális és független módon kell eljárnia, és ilyennek is kell látszania. A beszerzési és az értékesítési tevékenységeket a lehető legnagyobb tisztességgel kell kezelni. Az alkalmazottak és üzleti partnerek nem adhatnak és nem fogadhatnak el ajándékokat, prémiumokat és szórakozási lehetőségeket, amennyiben az befolyásolhatja az üzleti tranzakciókat, illetve az alkalmazott, üzleti partner vagy ügyfél döntéshozatalát. A csekélyebb értékű ajándékok egyes esetekben hozzátartoznak a helyi üzleti kultúrához, és megengedhetők, amennyiben az értékeink és irányelveink szerint elfogadhatók, és nem sértik a helyi törvényeket, jogszabályokat és előírásokat.

A helyi Securitas entitásoknak ezért részletes útmutatót kell készíteniük arról, hogy helyi szinten mi minősül még elfogadhatónak a hatályos törvények és a Kódex értelmében.



### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

Az Ön felelőssége, hogy megértse és betartsa a Securitas szórakozással, ajándékokkal, prémiumokkal és adományokkal kapcsolatos irányelveit és útmutatóit. Fontos továbbá, hogy ismerje az ügyfél szórakozással és ajándékokkal kapcsolatos irányelveit. Soha nem adhat és nem fogadhat el ajándékot, prémiumot vagy szórakozási lehetőséget, amennyiben ez befolyásolhatja az üzleti tranzakciókat vagy valakinek a döntését.



### TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

Securitas Megvesztegetés- és Korrupcióellenes Politikája

### Pénzmosás és terroristák finanszírozása

A Securitas nem könnyítheti meg a pénzmosást és a terroristák finanszírozását. Elköteltük magunkat a vonatkozó korrupció, pénzmosás és terroristák finanszírozása elleni egyezményekben és jogszabályokban meghatározott összes alkalmazható pénzmosás és terroristák finanszírozása elleni alapelv betartása mellett a Kódex szellemében.



#### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

Biztosítania kell, hogy a tevékenysége ne könnyítse meg a pénzmosást és a terroristák finanszírozását.



#### TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

a Securitas Megvesztegetés- és Korrupcióellenes Politikája

### Összeférhetetlenség

Üzleti döntéseinknek mindig objektív okokon és kritériumokon kell alapulnia, soha nem befolyásolhatják azokat valamely alkalmazott személyes kapcsolatait, a Securitas cégen kívüli tevékenységei vagy pénzügyi érdekei. Az összeférhetetlenség befolyásolhatja döntéseinket, kárt okozhat márkánkban és hírnevünkben, és bizalmatlanságot okozhat a cégen belül és kívül.

Összeférhetetlenségről akkor beszélünk, ha egy alkalmazott személyes érdekei bármilyen módon ütköznek a Securitas érdekeivel. Ütközés alakulhat ki például akkor, ha az alkalmazott személyes tevékenységei vagy érdekei megnehezíthetik munkája objektív és hatékony elvégzését.

Az alkalmazottnak és az üzleti partnereknek kerülniük kell minden olyan összeférhetetlenséget, ami személyes tevékenységeik és a Securitas üzlete között állhat. A Securitas és valamely alkalmazotthoz például családtagként, rokonként, barátként, beszállítóként, ügyfélként vagy versenytársként kapcsolódó felek közötti üzleti tranzakciók csak kivételes esetekben engedhetők meg, és „nagyapai szintű jóváhagyás”, azaz a felettes felettesének jóváhagyása szükséges hozzájuk. Nagyapai szintű jóváhagyás szükséges továbbá egyazon család több tagjának alkalmazása vagy az alkalmazottak közötti közeli személyes kapcsolat esetén.



**MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?**

Szigorúan el kell különítenie az üzleti döntéseket és a személyes érdekeket. Ebbe az is beletartozik, hogy nem lehet semmilyen közvetlen vagy közvetett személyes üzleti kapcsolata (például családtagon, rokonon, ismerősön keresztül) az ügyfeleinkkel, beszállítóinkkal és versenytársainkkal, és csak a Securitas érdekében járhat el. Amennyiben olyan helyzet alakul ki, amely összeférhetetlenséghez vezethet, erről azonnal tájékoztassa a felettesét vagy a jogi részleget. Jóváhagyást „nagyapai” szintről, azaz a felettese felettesétől kell kapnia.



**TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:**

Érdekellentétekre vonatkozó útmutató

## Csalás

Csalás alatt azt értjük, ha valaki szándékosan megpróbál félrevezetni egy másik természetes vagy jogi személyt, illetve visszaél a helyzetével, hogy nyereséget vagy előnyt biztosítson az alkalmazottnak vagy bárki másnak – például igazságtalanul kapott pénzzel, szolgáltatással vagy eszközökkel. A csalás a legtöbb országban bűncselekménynek minősül.

A csalás példái között említhető a pénzügyi kimutatások vagy számlák hamisítása vagy manipulálása, szándékosan téves adatok közlése pénzügyi tranzakciókról vagy ennek elmulasztása, illetve a Securitas eszközeinek ellopása vagy jogosulatlan módon történő használata.

Valamennyi országelnök, regionális elnök, funkcióvezető és ezzel egyenértékű tisztviselő felelőssége az elégséges belső ellenőrzések megvalósítása és fenntartása, ezek ismertetése az alkalmazottakkal és az összes alkalmazott megfelelő képzésének biztosítása.



**MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?**

Mindig becsületesen és tisztességesen kell eljárnia, és tisztában kell lennie azzal, hogy minden csalárd tevékenység szigorúan tilos.



**TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:**

csalással kapcsolatos iránymutatások

### **Politikai szerepvállalás, politikai tevékenység és lobbizás**

A Securitas a vállalati alapokkal, eszközökkel és szolgáltatásokkal nem járul hozzá állami szervek, politikai szervezetek, pártok és jelöltek támogatásához. Minden kivételt előre jóvá kell hagynia a Securitas AB elnök-vezérigazgatójának.

Az alkalmazottak szabadidejükben magánemberként szabadon részt vehetnek a törvénynek megfelelő politikai életben.

A lobbizás célja, hogy a tisztviselők, például törvényhozók vagy szabályozási ügynökségek tevékenységét, politikáját vagy döntéseit befolyásolja. A lobbizás történhet úgy, hogy információkat adnak át bizonyos tisztviselőknek vagy véleményeket közölnek velük. A lobbitevékenység a tisztviselőkkel folytatott közvetlen kommunikációt és hivatalos lobbisták bevonását is magában foglalhatja. Bizonyos országokban szabályozzák a lobbizást.

A Securitas nevében folytatott lobbizásba csak az erre feljogosított alkalmazottak kapcsolódhatnak bele. A lobbitevékenységnek megfelelőnek kell lennie a Securitas vállalkozása szempontjából, és minden esetben meg kell felelnie az összes vonatkozó jogszabálynak és előírásnak. A lobbizásnak becsületos úton, feddhetetlenül és tisztelettel kell történnie.



#### **MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?**

Szabadidejében magánemberként szabadon részt vehet a törvényes politikai életben, de nem használhat vállalati alapokat, erőforrásokat vagy létesítményeket állami szerv, politikai szervezet, párt vagy jelölt támogatására, és nem is engedélyezheti azok ilyen célú használatát. A Securitas nevében folytatott lobbizásba csak akkor kapcsolódhat bele, ha erre feljogosítást kap.

### **Kormányzati munka**

Ügyfeleink között állami szervek, valamint közigazgatási és nemzetközi hatóságok és szervek is találhatóak. A Securitas maximálisan elkötelezett a kormányzatokkal és az állami hatóságokkal való együttműködésre vonatkozó törvények és előírások betartása iránt, ideértve a kormányzati szerződésekkel és tranzakciókkal kapcsolatos bizonyos különleges követelményeket.





**MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?**

Amennyiben munkájához az állami vagy közigazgatási szervekkel folytatott munka is hozzátartozik, akkor kötelessége, hogy különösen elővigyázatos legyen, és ismerje a vonatkozó jogszabályokat, előírásokat és irányelveket.

**Beszállítók**

A Securitas számos különféle szállítóval működik együtt a vállalkozásunkhoz szükséges áruk, szolgáltatások és információk beszerzése érdekében. Ezért fontos, hogy a legjobb szállítókat válasszuk ki az adott feladathoz, és méltányosan bánjunk velük. Valamennyi szállítótól és alvállalkozótól megköveteljük a Securitas etikai, minőségi és egyéb normáinak és elvárásainak teljesítését, valamint minden vonatkozó törvény, jogszabály és előírás betartását, ideértve az adatvédelemre vonatkozó jogszabályokat is.

Az üzleti partnereknek vagy partnerektől járó mindenfajta kompenzációnak termékek vagy szolgáltatások igazolható szállításán kell alapulnia.

A szállítóknak ezenfelül teljesíteniük kell a Securitas Üzleti Partnereire vonatkozó Magatartási Kódexét, és valamennyi szállítási megállapodásnak összhangban kell lennie a Securitas Csoport szerződési irányelvével.



**MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?**

Ha a munkájába beletartozik a beszerzés vagy a szállítókkal folytatott egyéb kapcsolatok, akkor meg kell bizonyosodnia arról, hogy a szállítóink megfelelnek a Securitas normáinak és elvárásainak, és betartják a vonatkozó jogszabályokat és előírásokat, a Securitas Üzleti Partnereire vonatkozó Magatartási Kódexét és a Securitas Csoport szerződési irányelvét. Biztosítani kell, hogy soha ne fizessünk olyan szolgáltatásért vagy áruért, amit nem kaptunk meg vagy nem fogunk megkapni.



**TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:**

a Securitas Üzleti Partnereire vonatkozó Magatartási Kódexe

# Üzleti gyakorlatok



## Bizalmas információk

A bizalmas információk közé tartoznak az üzleti titkok és az egyéb védett információk. Továbbá bizalmas információnak minősülnek például az üzleti tervek, a pénzügyi adatok és az ügyfelekkel kapcsolatos információk. Az ilyen információk nyilvánosságra kerülése vagy elvesztése károsíthatja márkánkat és megrendítheti az érintettek belénk vetett bizalmát. Az ügyfeleinkhez vagy üzleti partnereinkhez tartozó nem nyilvános információkat – amelyekhez az üzlet során jutunk hozzá – szintén védeni kell, minden törvényi és szerződéses előírásnak megfelelően.



### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

Különös óvatossággal kell eljárnia annak érdekében, hogy a Securitas bizalmas és védett információi ne kerüljenek illetéktelen módon felhasználásra vagy megosztásra.

## Belső információk

A belső információk a cégünkkel kapcsolatos nem nyilvános (bizalmas) anyagok, amelyek könnyen hatással lehetnek a Securitas részvényeinek vagy egyéb pénzügyi eszközeinek árára. A belső információk közé tartoznak a pénzügyi eredményekkel, valamint a nagyobb felvásárlásokkal és projektekkel kapcsolatos adatok. A belső információk saját előnyre vagy valaki más előnyére történő felhasználása számos országban törvényellenes.

A Securitas részvényeit jegyzik a NASDAQ OMX stockholmi értéktőzsdén, és jegyzett társaságként betartjuk a bennfentes kereskedelemre vonatkozó összes jogszabályt és előírást.

Nem használunk fel és nem osztunk meg belső tőzsdei információkat nem megfelelő módon.



### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

Soha nem használhat fel a Securitas vagy egyéb céggel kapcsolatos nem nyilvános információkat értékpapír-kereskedési döntéseihez. A belső információkat nem oszthatja meg másokkal, ideértve családtagjait, rokonait és a Securitas cégen kívüli egyéb feleket.



### TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

a Securitas Csoport Bennfentes Kereskedelemről szóló alapelve

### Titoktartás és adatvédelem

A Securitas tiszteletben tartja az egyének titoktartási jogait, és elkötelezett a személyes adatok felelősségteljesen és a vonatkozó titoktartási és adatvédelmi törvényekkel összhangban történő kezelése iránt. A személyes adatokat emellett belső irányelvek, utasítások és az ügyfelekkel kötött szerződéses megállapodások alapján is védenünk kell.

Általános adatvédelmi alapelvünk így hangzik: Az Ön sértetlensége a mi prioritásunk. Ez az értékalapú elv a következő négy pilléren nyugszik:

átlátható adatkezelés; integritás vezette döntések; adatai biztonságának megőrzése; globális érvényességű adatvédelmi alapelvek. Ebbe az is beletartozik, hogy a kezelt személyes adatokkal kapcsolatban egyértelműek a szerepek és a felelősségek, és hogy a személyes adatok kezelése megfelel az etikai elveknek a Securitas-nál.



#### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

Csak akkor van feljogosítva a személyes adatok kezelésére, ha ez szükséges a munkájához. Ebben az esetben ismernie kell és be kell tartania a vonatkozó magánéleti- és adatvédelmi jogszabályokat és irányelveket.



#### TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

a Securitas Csoport belső adatvédelmi alapelve

### A Securitas tulajdonának és erőforrásainak megóvása

A Securitas tárgyi és immateriális eszközökkel is rendelkezik. Tárgyi eszközök például a berendezések, az ingatlan és a termékek. Az immateriális eszközök közé tartoznak a márkák, a know-how és az üzleti titkok.

A Securitas sok éven át épített, erős márkával rendelkezik. A Securitas védjegye magában foglalja mindazt a tapasztalatunkat, amit a professzionális biztonsági szolgáltatások területén szereztünk. A Securitas-nak dolgoznia kell a védjegyünk és márkánk megvédéséért, és tiszteletben kell tartania mások érvényes szellemi tulajdonjogait.

A Securitas tulajdona, erőforrásai és információs rendszerei létfontosságúak a vállalkozásunkhoz. Ezeket mindig meg kell óvnunk és biztonságban kell tartanunk az illetéktelen felhasználástól, a károsodástól, a nyilvánosságra kerüléstől, a megosztástól és az elviteltől, történjen az baleset, helytelen cselekedet vagy bizalommal való visszaélés következtében. A Securitas erőforrásait felelősségteljesen kell használni, pazarlásuk és rendeltetésellenes használatuk tilos. Ide tartoznak a cég számítógépei és digitális kom-

munikációs rendszerei, amelyeket nem szabad nem megfelelő kommunikáció, például törvénytelen tevékenység, zaklatás vagy olyan viselkedés céljára használni, amely sértőnek vagy diszkriminatívnak tekinthető.

Az irodaszereket, elektronikus kommunikációs berendezéseket, számítógépeket, mobiltelefonokat, informatikai rendszereket és ingatlanokat tilos a vállalkozásától eltérő célokra használni, és a felhasználók az ilyen eszközök használatakor nem számolhatnak az információk és a kommunikáció adatbiztonságával. A számítógépek és a mobiltelefonok korlátozott személyes használata megengedhető, a helyi irányelvek betartásával.



#### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

Ön felel a Securitas tulajdonának, erőforrásainak és információs rendszereinek biztonságban tartásáért és megóvásáért az illetéktelen használattól, a károsodástól, a nyilvánosságra kerüléstől, a megosztástól és az elviteltől. Felelősségteljesen, pazarlás és rendeltetésellenes használat nélkül kell használnia a Securitas erőforrásait, ideértve azt, hogy a Securitas számítógépeit, informatikai rendszereit és telefonjait nem használja olyan kommunikációra vagy olyan anyag megtekintésére, amely kifogásolhatónak tekinthető, sem jóváhagyás nélküli programok letöltésére. A vállalkozás céljaira soha nem használhat privát számítógépet, mobiltelefont, e-mail-címet vagy hasonlót.

## Adókezelés

A Securitas az adózáshoz való hozzáállásával valamennyi érdekelt – ideértve az állami szerveket, részvényeseket, alkalmazottakat és közösségeket – hosszútávú érdekeinek figyelembevételére törekszik.

Eleget kell tennünk törvényes kötelezettségünknek, hogy üzleti tevékenységünknek és modellünknek megfelelő összegű adót fizessünk, és nem kapcsolódhatunk be semmilyen olyan adótervezésbe, amely árthat a Securitas üzleti tevékenységének, hírnevének és érintettjeinek. Arra törekszünk, hogy teljesítsük az esedékes adó befizetésének kötelezettségét, és gondoskodjunk adóbevallásaink pontos és időben történő elkészítéséről és benyújtásáról.



### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

Minden vonatkozó adózási jogszabályt, előírást és irányelvet teljesítenie kell, és szükség esetén tanácsot kell kérnie a helyi pénzügyi részlegétől vagy a Csoport adózási részlegétől.



### TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

a Securitas Csoport adózási irányelve

## Jelentéstétel és nyilvántartás

A Securitas tisztában van a nyílt kommunikáció fontosságával, függetlenül attól, hogy a kommunikáció alkalmazottainkkal, üzleti partnereinkkel, ügyfeleinkkel, befektetőinkkel vagy a nyilvánossággal történik-e. Mindig az értékeinket és a márkánkba vetett bizalmat tükröző módon kell cselekednünk és megnyilvánulnunk.

A Securitas részvényeit jegyzik a NASDAQ OMX stockholmi értéktőzsdén, és minden megadott információ összhangban van a vonatkozó törvényekkel, tőzsdei szabályokkal és céges kódexekkel.

Az érdekelt felek számára átfogó, pontos és releváns vállalati információk állnak rendelkezésre, és a Securitas időben megválaszolja a kérdéseket. Csak a felhatalmazott szövivők beszélhetnek a cég nevében.

Minden jelentésnek és könyvelési dokumentumnak egyértelműen kell meghatároznia az üzleti tranzakciók, a tőke és a passzívák valódi jellegét, a vonatkozó jogszabályokkal, valamint pénzügyi és jogi követelményekkel összhangban; ezek az információk meg kell felelniük a legjobb tudomásunknak. Célunk a teljes elszámoltathatóság.

A Securitas könyvelési és jelentéskészítési normái a „Csoport irányelvekben és útmutatókban”, valamint a „Securitas jelentéskészítési kézikönyvében” vannak lefektetve. Minden kommunikációnkban alkalmazzuk a Securitas kommunikációs és márkairányelvet. A Securitas belső kontroll irányelve összhangban van a COSO nemzetközi integrált kontroll keretrendszerével.



### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

Biztosítania kell, hogy valamennyi jelentés és nyilvántartás hiánytalan és pontos legyen, nem pedig hamis és félrevezető, valamint gondoskodnia kell a nyilvántartások és dokumentáció megőrzéséről és vezetéséről a működési, jogi és szerződéses követelményeknek megfelelően.



### TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

a Securitas Csoport szerződési irányelve, a Securitas jelentéskészítési kézikönyve



# Környezet





A Securitas arra törekszik, hogy fenntartható módon, a környezet tiszteletben tartásával és figyelembevételével folytassa vállalkozását; csak olyan módon szabad működnünk, ami hozzájárul a fenntarthatóbb jövőhöz.

Folyamatosan azon kell dolgoznunk, hogy csökkentsük vagy minimalizáljuk vállalkozásunk környezeti hatását, ugyanakkor pedig keresnünk kell a lehetőségeket tevékenységeink környezeti teljesítményének javítására. A vállalati járművek emissziós célértékeit a Securitas Csoport Környezeti irányelve határozza meg. Teljesítenünk kell vagy túl kell teljesítenünk a vonatkozó törvények, jogszabályok és nemzetközi egyezmények által előírt környezetvédelmi követelményeket.



### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

Hozzá kell járulnia a Securitas környezeti hatásának minimalizálásához oly módon, hogy csökkenti az erőforrások használatát, az emissziót és a hulladéktermelést, valamint hozzájárul a környezeti teljesítmény javításához.



### TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

a Securitas Csoport Környezeti irányelve

Helyünk a  
társadalomban



## Közösségi közreműködés

A Securitas célja a következő: „Segítünk biztonságosabbá tenni a világot.” Fontos szerepünk van a társadalomban, mivel fenntartható módon gondoskodunk a biztonságról és a védelemről. Elköteleztük magunkat amellett, hogy mindenütt, ahol tevékenységet folytatunk, jó vállalati polgárok legyünk, és tisztában vagyunk az érintettekkel folytatott proaktív és folyamatos közösségi párbeszéd fontosságával. Entitásainkon keresztül tartjuk a kapcsolatot a helyi közösségekkel, és arra törekszünk, hogy hozzájáruljunk a pozitív fejlődésükhöz. Támogatjuk a célunkkal, stratégiánkkal és értékeinkkel összhangban álló helyi, regionális és globális közösségi beruházási tevékenységeket.



### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

Arra biztatjuk Önt, hogy a Securitasnál végzett munkájával kapcsolódjon be a helyi közösségbe. Biztosítania kell, hogy a tevékenységek megfeleljenek a Securitas értékeinek és irányelveinek.

## Szponzorálás

A kiváló Securitas márka előtérbe állítása érdekében szponzorálási tevékenységünket integrálnunk kell az egyéb kommunikációs tevékenységeinkkel. A szponzorálásnak jól szervezettnek kell lennie, és a Securitas érték- és etikai kódexén, valamint a márkaútmutatóinkon kell alapulnia.

A cél az, hogy a szponzorálás erősítse cégünk pozitív arculatát és a márkánkat, és alkalmazottaink büszkék lehessenek rá, hogy a Securitasnál dolgoznak. A szponzorálást mindig össze kell kötnünk a vállalkozásunkkal.

Minden szponzorálási tevékenységnek írásos megállapodás alapján kell történnie. A megállapodást helyi jogi szakértőknek kell jóváhagyniuk a helyi jogszabályoknak és adórendeleteknek megfelelően.



### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

Az Ön felelőssége, hogy tudja, milyen tevékenységeket szponzorálhat a Securitas. Azt is biztosítania kell, hogy a szponzorálás ne a rejtett korrupció egy formája legyen – például ha egy szerződés odaitélése fejében kéri fel egy személy vagy állami szerv jótékonyági szervezetének támogatására.



### TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

a Securitas szponzorálási stratégiája és iránymutatásai (a márkaportálon)

# Megvalósítás és megfelelőség



A divízió elnöke, a funkcióvezető vagy ezzel egyenértékű tisztségviselő felelőssége, hogy biztosítsa divíziójában, régiójában vagy illetékességi területén a Kódexben foglaltak végrehajtását. A végső felelősség az országelnököt, regionális elnököt vagy ezzel egyenértékű tisztségviselőt és a megfelelőségért felelős személyt terheli azért, hogy illetékességi területükön valamennyi alkalmazott és üzleti partner megfelelően végrehajtsa a Kódexben foglaltakat. Ebbe beletartozik, hogy az összes alkalmazott aláírja a Kódexet, és a Kódexszel kapcsolatos képzésben részesüljön.

A Kódexet ezenkívül a lehető legszélesebb körben kell hirdetni és megvalósítani, minden üzleti partner esetében.

A Kódex megvalósítását és a Kódexnek való megfelelést folyamatosan ellenőrizzük az országos és a vállalati kockázatkezelési eljárásunk keretén belül. A Kódexet évente át kell nézni. A Kódexszel kapcsolatos végső felelősség a Securitas AB igazgatótanácsát terheli.

Ha szeretne többet megtudni a jelentési eljárásról és annak céljáról, akkor tekintse meg a Securitas feddhetetlenségi jelentési irányelvét.



### MIT JELENT MINDEZ ÖNRE NÉZVE?

A Securitas valamennyi alkalmazottja, tisztségviselője és igazgatója felelős azért, hogy elolvassa, megértse és betartsa a Kódexet. Ön azért is felelős, hogy jelentse a Kódexben foglaltak feltételezett vagy ismert megszegését vagy be nem tartását.

