



# Securitas Deutschland Nachhaltigkeit

2022

<b>SECURITAS DEUTSCHLAND IM ÜBERBLICK</b>	<b>2</b>
<b>NACHHALTIGKEIT BEI SECURITAS</b>	<b>6</b>
<b>TEILNAHME AN NACHHALTIGKEITS- PROGRAMMEN</b>	<b>12</b>
<b>KENNZAHLEN SECURITAS DEUTSCHLAND</b>	<b>16</b>
<b>HERVORGEHOBENE ENTWICKLUNGEN IN DEN FOKUSGEBIETEN</b>	<b>20</b>
Umwelt	22
Diversität & Inklusion	24
Gesundheit und Sicherheit	26
Ethisches Verhalten	28
Lernen und Entwicklung	30
Gesellschaftliches Engagement	32
<b>AUSBLICK 2023</b>	<b>34</b>

# Inhaltsverzeichnis

# Securitas Deutschland im Überblick

20.000 | Mitarbeitende

43 | Gesellschaften

120 | Niederlassungen



Securitas Deutschland ist Deutschlands größter Sicherheitsdienstleister und mit der Securitas Holding GmbH als 100%-ige Tochtergesellschaft der Securitas AB Teil der weltweiten Securitas Gruppe.

# Securitas Deutschland im Überblick

Securitas Deutschland ist Deutschlands größter Sicherheitsdienstleister und mit der Securitas Holding GmbH als 100%-ige Tochtergesellschaft der Securitas AB Teil der weltweiten Securitas Gruppe.

Zur deutschen Securitas Gruppe unterhalb der Securitas Holding GmbH gehörten zum Ende des Jahres 2022 insgesamt 43 Gesellschaften mit 120 Niederlassungen.

Rund 20.000 Mitarbeitende waren 2022 bei Securitas in Deutschland beschäftigt.

Gemeinsam erwirtschafteten wir einen Konzernumsatz von rund 1.035 MEUR.

Die Securitas Holding GmbH ist die deutsche Konzernobergesellschaft von Securitas Deutschland. Sie nimmt die strategische Führung des deutschen Konzerns wahr und legt die operativen Ziele für die Unternehmensgruppe fest. Die angeschlossenen Unternehmen bleiben dabei weitgehend unabhängig.

Die Konzernführung obliegt somit der Geschäftsführung der Securitas Holding GmbH, welche hierbei durch das Country Leadership Team, bestehend aus insgesamt 9 Führungskräften aus den wesentlichen operativen und administrativen Geschäftsbereichen unterstützt wird.

Dazu zählen unter anderem auch vier Area Directors sowie ein Segment Manager, die die Areas Nord, Ost, Süd und West sowie Aviation operativ in ihrer Verantwortung tragen. Unterhalb dessen sind Branch Manager, unterstützt durch Supervisor, für die operative Führung unseres Geschäfts verantwortlich.

Securitas liefert Sicherheitsdienstleistungen für Kunden aller Größen und Branchen, im Wesentlichen gegenüber gewerblichen Kunden.

Maßgeschneiderte und wirtschaftliche Sicherheitslösungen unter Einsatz modernster Sicherheitstechnik sind seit Jahren die Stärke von Securitas. Dafür

kombiniert das Unternehmen auf intelligente Weise Services zu einem Komplettangebot für seine Kunden.

Securitas ist führend in der Transformation der Sicherheitsbranche und löst die Sicherheitsbedürfnisse von Kunden, indem qualifizierte und engagierte Mitarbeitende, fundiertes Fachwissen und Innovation innerhalb eines jedes Services angeboten und Leistungen zu technikgestützten Lösungen kombiniert werden.

Am Firmensitz in Berlin befindet sich eine der modernsten Notruf- und Serviceleitstellen. Von hier aus werden Videofernüberwachung, Alarmbearbeitung und Interventionseinsätze bundesweit koordiniert.





# Nachhaltigkeit bei Securitas



# Nachhaltigkeit bei Securitas

Durch die Ziele für nachhaltige Entwicklung („Sustainable Development Goals“, kurz SDGs) der Vereinten Nationen und in allen Bereichen der Gesellschaft setzen sich die Menschen dafür ein, bis 2030 alle Formen von Armut zu beenden, Ungleichheiten abzuschaffen und den Klimawandel zu bekämpfen.

Als Teil der weltweiten Securitas Gruppe ist Securitas Deutschland Teil der globalen Nachhaltigkeitsinitiativen durch die Securitas AB.

Securitas unterstützt die SDGs in ihrer strategischen Arbeit und in ihrem Tagesgeschäft, indem sie die Arbeitsbedingungen verbessert und Menschenrechte und Umwelt in ihrer gesamten Wertschöpfungskette fördert und schützt. Die größte Chance, einen Beitrag zu den SDGs zu leisten und wirklich etwas zu bewirken, liegt bei Securitas in den folgenden 7 SDG:



Wir setzen uns aktiv für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden ein und ergreifen Maßnahmen, um ihr Wohlbefinden zu gewährleisten.



Wir betreiben eine eigene Akademie und bieten unseren Mitarbeitenden ein breites Spektrum an Kursen und Programmen an. Diese ermöglichen es ihnen, die erforderlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten zu erwerben.



Securitas setzt sich dafür ein, allen Mitarbeitenden gleiche Chancen zu bieten und sie fair und ohne Diskriminierung zu behandeln. Wir glauben, dass vielfältige Arbeitsgruppen zu besseren Geschäftsergebnissen beitragen, und wir bemühen uns, den Anteil von Frauen in Führungspositionen auf allen Ebenen des Unternehmens zu erhöhen. Wir sind bestrebt, ein integratives und gerechtes Arbeitsumfeld zu fördern, in dem alle Mitarbeitende geschätzt und respektiert werden.



Securitas ist ein großer Arbeitgeber mit deutschlandweiten Niederlassungen. Wir haben uns verpflichtet, ein zuverlässiger und verantwortungsvoller Arbeitgeber zu sein, der seinen Mitarbeitenden gute Arbeitsbedingungen und Entwicklungsmöglichkeiten bietet. Faire Arbeitspraktiken, das Recht, sich zu organisieren, und der Schutz der Menschenrechte haben für Securitas, unsere Mitarbeitende und Kunden Priorität.



Securitas möchte die Sicherheitsdienstleistungsbranche durch einen starken Fokus auf Innovation voranbringen. Wir sind ständig bestrebt, unsere aktuellen Produkte und Dienstleistungen zu verbessern und Neue zu entwickeln. Darüber hinaus nutzen wir datengestützte Ansätze, um die Berichterstattung und Analyse unserer Dienstleistungen zu verbessern. So können wir fundierte Entscheidungen treffen und unseren Kunden mehr Sicherheit bieten.



Securitas hat sich zu den Science Based Targets (SBTi) verpflichtet. Dabei handelt es sich um eine Initiative der sich bereits mehr als 1.000 Unternehmen angeschlossen haben, um sich ein wissenschaftlich fundiertes Klimaziel im Einklang mit dem Pariser Abkommen zu setzen. Wir messen und berichten aktiv über unsere Emissionen im gesamten Unternehmen, um unsere Fortschritte bei der Verringerung unseres CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks zu verfolgen und einen Beitrag zu den weltweiten Bemühungen zur Bekämpfung des Klimawandels zu leisten.



Sicherheit und Stabilität sind für eine gut funktionierende Gesellschaft unerlässlich, insbesondere in der heutigen, zunehmend unberechenbaren Welt. Securitas trägt zu einer sichereren, nachhaltigeren und produktiveren Gesellschaft bei, indem sie den Schutz von Arbeitsplätzen, öffentlichen Räumen und Infrastrukturen auf verantwortungsvolle Art und Weise gewährleistet. Securitas verfolgt zudem eine Null-Toleranz-Politik gegenüber allen Formen von Bestechung und Korruption.



Aus diesen 7 Zielen haben wir 6 Fokusgebiete abgeleitet, die unser Nachhaltigkeitsprogramm ausmachen:



Diversität  
& Inklusion



Gesundheit  
& Sicherheit



Lernen &  
Entwicklung



Umwelt



Ethisches  
Verhalten



Soziales  
Engagement

Die Leitmotive für unsere Bemühungen bleiben die Menschen, unser Planet sowie ein nachhaltiger Wohlstand für alle.

#### **MENSCHEN**

Wir glauben daran, das Richtige zu tun und es gut zu tun. Bei Securitas sind unsere Mitarbeitenden das Wichtigste. Sie kommen aus allen Bereichen des Lebens und bringen eine Vielzahl von Talenten und Perspektiven mit. Wir streben eine vielfältige Belegschaft im gesamten Unternehmen an und setzen uns für gleiche Bezahlung, sichere Arbeitsbedingungen, ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis und ein integratives Arbeitsumfeld ein.

#### **UNSER PLANET**

Der Klimawandel ist eine der größten Bedrohungen unserer Zeit. Durch unser ehrgeiziges Engagement zur Reduzierung unseres ökologischen

Fußabdrucks zeigt Securitas erneut, wie wir die Branche anführen, denn wir sind der erste globale Anbieter von Sicherheitsdienstleistungen, der sich in allen drei Bereichen der Science Based Target initiative (SBTi) vollständig verpflichtet, um klimaneutral zu werden.

#### **WOHLSTAND FÜR ALLE**

Securitas schafft Arbeitsplätze und wirtschaftliche Sicherheit für rund 20.000 Menschen in Deutschland und über 345.000 Menschen weltweit. Wir stellen jedes Jahr in Deutschland rund 4.000 Menschen ein und leisten damit einen wichtigen Beitrag für die Gesellschaft und die Gemeinschaft in unserer Region. Gemeinsam mit unseren Gesellschaftern, Mitarbeitenden und Kunden investieren und blicken wir in die Zukunft, um den von uns geschaffenen Wert zu steigern.



Teilnahme an  
Nachhaltigkeitsprogrammen

# Teilnahme an Nachhaltigkeitsprogrammen

Securitas unterstützt weltweit eine Vielzahl an Nachhaltigkeitsinitiativen und hat sich wesentlichen Initiativen und Organisationen angeschlossen. Hierzu gehören:

- Science Based Targets Initiative
- UN Global Compact
- International Security Ligue

Wir führen regelmäßig Ratings durch anerkannte, auf Nachhaltigkeit ausgerichtete Ratingunternehmen durch:

- MSCI (weltweit)
- Sustainalytics (weltweit)
- CDP (weltweit)
- EcoVadis (Deutschland)

Securitas ist darüber hinaus durch die Securitas AB auf folgenden Indizes gelistet:

- Upright Net Impact
- FTSE4Good
- STOXX Global ESG Leaders

Weitere Informationen zum Nachhaltigkeitsprogramm der Securitas AB, in welches Securitas Deutschland eingebunden ist, können im Annual and Sustainability Report 2022 unter [www.securitas.com/en/sustainability/sustainability-report](http://www.securitas.com/en/sustainability/sustainability-report) nachgelesen werden.



# Kennzahlen Securitas Deutschland



# Kennzahlen Securitas Deutschland\*

1874

aktive Fahrzeuge

46,2

Durchschnittsalter  
von Mitarbeitenden

112

Nationalitäten

20.000

Mitarbeitende

120

Niederlassungen  
in Deutschland

1.035 M

Euro Umsatz

26%

Anteil an Frauen  
in der Belegschaft

5,8%

Anteil der Mitarbeitenden  
mit Behinderung



155 g

maximal zulässiger CO<sub>2</sub>  
Ausstoß für PKW in unserer  
Flotte

240.000 t

CO<sub>2</sub> Ausstoß in  
Deutschland

950.656

Personenkilometer  
mit der Deutschen Bahn

377

Anzahl der Arbeitsunfälle



Hervorgehobene  
Entwicklungen in  
den Fokusgebieten

# Umwelt

11.000  
tCO<sub>2</sub>e Scope 1

13.000  
tCO<sub>2</sub>e Scope 2

216.000  
tCO<sub>2</sub>e Scope 3



## UMSTIEG AUF ELEKTROMOBILITÄT

Securitas bietet mit ihren mobilen Diensten eine flexible Lösung zur Alarmverfolgung und Objektbewachung an. Die Fahrzeugflotte von Securitas umfasste im Jahr 2022 insgesamt 1.874 Fahrzeuge. Der Anteil an Verbrennermotoren betrug auch im Jahr 2022 noch rund 98,5% der Fahrzeuge, während nur rund 1,5% der Fahrzeuge mit Erdgas, vollelektrisch oder hybrid betrieben wurde.

Der Umstieg auf vollelektrische und hybride Fahrzeuge wird vor allem im operativen Betrieb durch die Möglichkeit beeinflusst, effiziente Touren zu planen, die eine möglichst lange elektrisch angetriebene Laufleistung ermöglichen. Dies fällt insbesondere in ländlichen Gegenden deutlich schwieriger aus als in den Großstädten, wo auch der Ausbau an Ladestellen bedeutend vorangeschrittener ist. Der Ausbau an Elektromobilität schreitet dennoch voran und wir gehen von einem stetig wachsenden Anteil an elektrisch angetriebenen Motoren in unserer Flotte aus.

## WECHSEL AUF DIE SCHIENE BEI REISEN

Securitas setzt bei Geschäftsreisen verstärkt auf die Deutsche Bahn. So wurden im Jahr 2022 Veranstaltungstickets eingeführt, um die Nutzung der Deutschen Bahn aktiv zu bewerben und Mitarbeitende zu einem Umstieg zu motivieren.

950.656 Personenkilometer wurden im Kalender 2022 durch Geschäftsreisende von Securitas zurückgelegt. Dies entspricht einen Anstieg um 166% im Vergleich zum Vorjahr, in dem 357.127 Personenkilometer mit der Deutschen Bahn zurückgelegt wurden.

Da die Deutsche Bahn ihren Strom aus erneuerbaren Energien bezieht und weiterhin anfallende CO<sub>2</sub> Emissionen kompensiert, reduziert dies auch indirekt die Securitas zurechenbaren CO<sub>2</sub> Emissionen.

## ERSTMALIGE ERFASSUNG DES SCOPE 3 CO<sub>2</sub> AUSSTOSSES

Auf unserem Weg zur Verpflichtung nach SBTi haben wir für das Jahr 2022 erstmals die Emissionen nach Scope 3 erfasst. Bereits seit 2011 wurden die Scope 1 und Scope 2 Emissionen über das Carbon Disclosure Project (CDP) erfasst.

Für das Jahr 2022 wurden bezogen auf den Deutschen Konzern insgesamt 240.000 Tonnen CO<sub>2</sub>e ermittelt.

Den signifikantesten Beitrag zum CO<sub>2</sub> Ausstoß bei Securitas leistet weiterhin unsere PKW-Flotte. Durch die Förderung des Umstieges von Verbrennermotoren auf klimaneutralere Fahrzeuge beabsichtigen wir diesen Beitrag weiter zu reduzieren. Gleichzeitig wirken wir mit jährlich festgelegten CO<sub>2</sub>-Obergrenzen für Neuanschaffungen in unserer Flotte auf eine sinkende CO<sub>2</sub>-Bilanz hin. Für das Jahr 2022 lag der zulässige CO<sub>2</sub> Ausstoß für neu angeschaffte Fahrzeuge bei 155g CO<sub>2</sub>.

## REDUZIERUNG VON ABFALL DURCH NACHHALTIGE EINKAUFSTRATEGIE

Im Rahmen der kontinuierlichen Bemühungen eines nachhaltigeren Einkaufs wurden mit unserem größten Lieferanten für Uniformen Maßnahmen vereinbart, um den Abfall aus Verpackungen zu reduzieren. Hierzu gehören – der Verzicht auf Plastikhänger und Plastikclips an bestimmten Produktkategorien – der Verzicht auf separate Plastikverpackungen und die Umstellung auf Verpackungen aus recyceltem Papier oder recyceltem Plastik – die Umstellung auf Versandboxen aus recyceltem Papier.

# Diversität & Inklusion

## FRAUEN KÖNNEN MIT SICHERHEIT ALLES

Der Anteil an Frauen im Konzern lag im Jahr 2022 bei rund 26%. Dieser Wert ist jedoch noch nicht repräsentativ für alle Ebenen. Dabei ist der Frauenanteil in administrativen Tätigkeiten höher als im operativen Geschäftsbereich. Wir arbeiten ständig daran, den Frauenanteil, insbesondere in Führungspositionen, zu erhöhen.

Eine Herausforderung bei der Erhöhung des Frauenanteils ist noch immer, dass die Tätigkeit in der Sicherheitsbranche gesellschaftlich weiterhin als eher männlicher Beruf gesehen wird. Daher liegt ein besonderer Fokus darauf die Attraktivität der Arbeitsplätze in der Sicherheitsbranche für Frauen auch im operativen Bereich zu erhöhen. Hierzu wurde im Jahr 2022 ein Workshop „Frauenpower in der Sicherheitsbranche“ durch Kolleginnen ins Leben gerufen, um weibliche Vorbilder sichtbar zu machen, ein Mentorinnenprogramm zu gründen, Stereotypen abzubauen und ein wachsendes Netzwerk zu schaffen.

Unsere interne und externe Kommunikation hebt regelmäßig den Beitrag den Frauen zu unserem Erfolg und der Sicherheit der Gesellschaft leisten hervor.

Künftige Maßnahmen sollen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf von Elternteilen fördern. In diesem Bereich sind weiterhin die Schichtmodelle ein wichtiger Hebel, um die Attraktivität einer Tätigkeit im Bewachungsgewerbe zu erhöhen.

## FÖRDERUNG UND HERVORHEBUNG DER VIELFALT IM KONZERN

Neben der Förderung von Frauen verstehen wir die Vielfalt unserer Belegschaft als Stärke und sind besonders stolz darauf, dass in unserem deutschen Konzernverbund mehr als 112 Nationalitäten vertreten sind.

Der Altersschnitt in unserer Belegschaft betrug im Jahr 2022 46,2 Jahre. Die Altersgruppen verteilt sich mit 33,75% der Belegschaft auf die Gruppe der bis 40-jährigen, mit 50% auf die Gruppe der 40 bis 60-jährigen und mit 16,25% auf die Gruppe der über 60-jährigen.

Im Jahr 2022 waren 1251 Menschen mit Behinderung bei uns beschäftigt und leisteten einen wertvollen Beitrag für die Sicherheit. Dies entspricht einem Anteil von 5,8% an der Gesamtbelegschaft.

Die Inklusion in unserer Belegschaft wird weiterhin durch Workshops und gezielte Awareness-Schulungen gefördert.

112 Nationalitäten

26% Frauen im Konzern im Jahr 2022

5,8% Menschen mit Behinderung bei uns beschäftigt



# Gesundheit und Sicherheit

## ANZAHL VON ARBEITSUNFÄLLEN WEITER NIEDRIG

Im Jahr 2022 wurden 377 Unfälle gemeldet. Diese teilten sich auf in 237 Arbeitsunfälle und 140 Wegeunfälle. Rund 29% der Unfälle betrafen Mitarbeitende in der Altersgruppe 50-60 Jahre. Die Gruppen der 30-40 Jährigen und 40-50 Jährigen waren jeweils mit 24% vertreten. Insgesamt entfielen 24% der Unfälle auf Frauen, was in etwa dem Schnitt der Geschlechterverteilung im Konzern entspricht.

Die häufigste Unfallursache war Unachtsamkeit (42%). 21% der Unfälle standen im Zusammenhang mit Konfrontationen durch Dritte. Um letztere zu vermeiden, setzt Securitas sich bei Auftraggebern mit auffällig hohem Gefährdungspotenzial für den Einsatz angemessener Schutzausrüstung ein.

Um das Angebot im Rahmen der Arbeitssicherheit weiter auszubauen, wurde das über unsere internen Portale verfügbare Informationsangebot neu aufgesetzt. So wird ein größerer Fokus auf die angebotenen Leistungen des Fachbereichs Arbeitssicherheit gelegt.

## PROGRAMM ZUM ERKENNEN UND VERMEIDEN VON PSYCHISCHEN BELASTUNGEN AM ARBEITSPLATZ

Die mentale Gesundheit unserer Mitarbeitenden ist von höchster Bedeutung, um unsere qualitativ hochwertigen Leistungen zu erbringen. Insbesondere die Arbeit in anspruchsvollen Arbeitsumgebungen (z.B. mit hohem Publikumsverkehr) oder wechselnden Schichtmodellen bergen ein erhöhtes Potenzial für psychische Belastungen.

Im Rahmen unserer Vorbereitungen eines VBG geprüften Arbeitsschutzmanagementsystems (AMS) wurde ein Programm zum Erkennen und Vermeiden von psychischen Belastungen am Arbeitsplatz aufgesetzt. Im Rahmen des Programmes werden insbesondere Mitarbeitende mit Führungsverantwortung darin geschult frühzeitig mögliche Belastungen bzw. Ursachen hierfür zu erkennen und diesen entgegenzuwirken.

## LOHNFORTZAHLUNGSQUOTE SETZT SCHÄRFEREN FOKUS AUF GESUNDHEIT

Die Bedeutung der Gesundheit unserer Mitarbeitenden für unseren gemeinsamen Erfolg zeigte sich in 2022 auch durch eine überdurchschnittliche Lohnfortzahlungsquote, die unsere Leistungsfähigkeit und Ergebnisse belastete.

Neben der bereits erwähnten psychischen Belastungen führen wir diese auf Folgen aus der Corona-Pandemie (erhöhtes Erkrankungsrisiko) aber auch generelle Unzufriedenheit der Mitarbeitenden zurück. Wir haben dies zum Anlass genommen in besonders auffälligen Segmenten durch das Fraunhofer Institut Mitarbeiterbefragungen und Analysen durchzuführen, welche diese Annahmen belegen. Hieraus wollen wir in den Folgejahren weitere Maßnahmen ableiten, die festgestellte Belastungen abstellen oder weitgehend reduzieren. Dies ist ein fortwährender Prozess, den wir regelmäßig bewerten.

# Ethisches Verhalten

## INTEGRITY LINE WIRD ANGENOMMEN – KEINE WESENTLICHEN VERSTÖSSE

Securitas unterhält bereits seit Jahren eine Integrity Line über welche interne und externe Personen anonym Meldungen über Verstöße, die Securitas zurechenbar sind, abgeben können. Mit diesem System waren wir bereits im Jahr 2022 weitestgehend mit der künftigen Hinweisgeberschutzgesetzgebung konform.

Das System wurde im Jahr 2022 gut angenommen. Der weit überwiegende Teil der Meldungen

betraf Personalfragen oder generelle Kundenbeschwerden, die ohne wesentliche Feststellungen und Maßnahmen bearbeitet werden konnten. Lediglich in zwei Fällen wurden Verdachtsmomente mit Blick auf Compliance Verstöße gemeldet. In einem dieser Fälle wurden angemessene Maßnahmen eingeleitet, um festgestellte Umstände abzustellen.

## KLARE ERWARTUNGSHALTUNG DURCH NEUE RICHTLINIEN

Securitas ist ein verantwortungsbewusstes Unternehmen. Integrität ist ein essenzieller Bestandteil unseres

Handelns. Wir stehen kompromisslos zu unseren Werten und einer nachhaltigen Geschäftsethik. Verstößen an unseren Werten und Compliance Richtlinien begegnen wir mit einer Null-Toleranz-Politik.

Unsere Compliance Richtlinien bestehen unter anderem aus unserem Werte- und Verhaltenskodex, sowie Richtlinien zur Vermeidung und Umgang mit Korruption und Bestechung, Wettbewerbsverstößen und zur Überprüfung von Lieferanten.

Im Jahr 2022 wurde das Compliance Programm durch die Neuschaffung

einer Business Ethics Funktion auf Ebene der Securitas AB und Benennung regional verantwortlicher Business Ethics Personen ausgebaut. In Deutschland wird diese Funktion im Geschäftsbereich des Country General Counsel wahrgenommen, welcher die Einhaltung der Richtlinien überwacht und diese fortschreibt.

## ANFORDERUNGEN AN LIEFERANTEN

Securitas stellt hohe Ansprüche an Lieferanten, die als Subunternehmer für die Erbringungen von Dienstleistungen eingesetzt werden. So besteht seit Jahren ein umfangreiches

Präqualifikationsverfahren um Lieferanten beim Onboarding und in regelmäßigen Abständen im Hinblick auf die Einhaltung unserer Qualitätsstandards, gesetzlicher Anforderungen und die Aufrechterhaltung angemessener Arbeitsbedingungen für ihre Mitarbeitende zu überprüfen.

Alle Lieferanten sind verpflichtet unseren Business Partner Code of Conduct anzuerkennen oder gleichwertige, selbstaufgelegte Regulation nachzuweisen sowie eine Compliance Erklärung abzugeben.

Weitere Informationen zu den Anforderungen, die Securitas an ihre Lieferanten stellt, können unter [www.securitas.de/Geschäftspartner](http://www.securitas.de/Geschäftspartner) eingesehen werden.





# Lernen und Entwicklung

## **BREITES SCHULUNGSANGEBOT**

Securitas verfügt über ein breites Schulungsangebot, welches 227 Präsenz- und Onlineangebote umfasst.

Im Jahr 2022 bot unser Seminarkatalog 126 weiterbildende Schulungen (z.B. im Bereich Office-Anwendungen, Finanzkennzahlen, Vertragsrecht, Vielfalt, uvm.) an, an denen 1.210 Mitarbeitende teilgenommen haben.

Mit unseren weiteren 101 e-Learning Angeboten haben wir im Jahr 2022 insgesamt 9.119 Mitarbeitende erreicht, um diese über Themen wie

Korruptionsbekämpfung, ethisches Verhalten, Datenschutz, Umgang mit kulturellen Vorurteilen, uvm. weiterzubilden.

## **ANGEBOT FÜR JUNGE FÜHRUNGSKRÄFTE**

Im Jahr 2022 wurde unser Securitas Management Training (SMT) für junge oder potenzielle Führungskräfte, welches in den Vorjahren noch coronabedingt ruhen musste, zu Ende geführt. Das SMT blickt auf eine lange Erfolgsgeschichte zurück und wird auch künftig fortgeführt und inhaltlich an der zukunftsgerichteten Entwicklung des Konzerns fortgeschrieben.

# Gesellschaftliches Engagement

## MITARBEITENDE IM FOKUS

Für unsere Belegschaft bietet Securitas mehrere Programme, um herausragende Leistungen zu ehren. So wurden im Jahr 2022 erneut Mitarbeitende im Rahmen unserer Vorbilder Awards gewürdigt, die sich durch besonderen Einsatz über ihre Tätigkeit hinaus verdient gemacht haben.

Daneben bieten wir im Rahmen von Mitarbeiterveranstaltungen wie beispielsweise Sommerfesten die Möglichkeit zum Austausch und Kennenlernen, um das Gemeinschaftsgefühl zu stärken. Regionale Aktionen wie zum Beispiel der Einsatz von Eiswaagen oder das Verteilen von Wasserflaschen, beides durch unsere Führungskräfte, an besonders heißen Sommertagen ergänzen dieses Angebot und wurden gut angenommen.

## FÖRDERUNG VON KINDERN

Ein weiterer Fokus bildet die Förderung von Projekten, die Kindern zugutekommen. Hierbei geht es vor allem um die Unterstützung von Kindern in sozial schwächeren Umfeldern. Im Jahr 2022 wurden Projekte wie die S.O.S. Kinderdörfer, Kinder-Hospize oder Bildungsprogramme, zum Beispiel für den sicheren Umgang im Straßenverkehr, für Kinder gefördert.

## KONZERNVORGABEN FÜR GEZIELTE FÖRDERUNG

Das Engagement von Securitas über Spenden und gleichartige Fördermöglichkeiten wird durch unsere Sponsorship Strategy and Guidelines geregelt. Klare Kriterien stellen sicher, dass unsere Zuwendungen nur an Organisationen gehen, die unsere Werte Ehrlichkeit, Aufmerksamkeit und Hilfsbereitschaft teilen und fördern. Auch hier bleibt der Fokus auf die Förderung des Nachwuchses gerichtet, um eine nachhaltige Zukunft zu sichern.



# Ausblick 2023



# Ausblick 2023

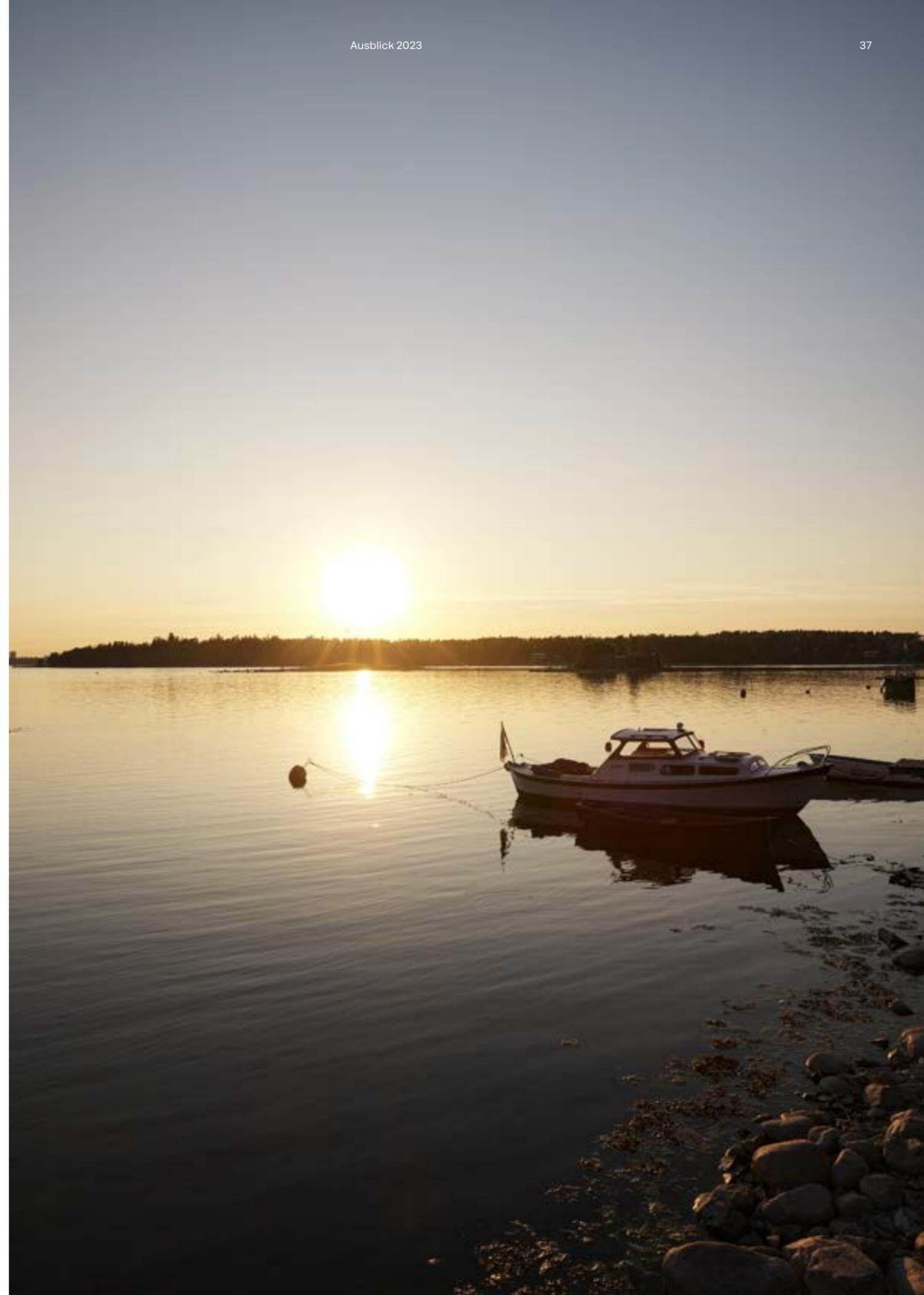
Securitas wird auch im Jahr 2023 gezielt Maßnahmen zur Förderung der Vielfalt im Konzern ergreifen, u.a. dadurch entsprechende Projekte, die sich mit diesem Themenkomplex auseinandersetzen.

Kommende Überarbeitungen unserer Richtlinien in 2023 sollen Anreize setzen, auf nachhaltigere Transportmittel zurückzugreifen. Schon jetzt zeigt sich, dass sich der Trend zum Umstieg auf die Schiene fortsetzt. Auswertungen der ersten vier Kalendermonate zeigen einen Anstieg der getätigten Bahnfahrten um 132% im Vergleich zum Vorjahreszeitraum. Zudem konnte bereits im ersten Halbjahr 2023 der

Anteil an Elektromobilität in unserer Flotte auf mehr als 6% erhöht werden.

Im Bereich Business Ethics wurden neue Schulungsformate eingeführt, um insbesondere die Führungsebenen für die Compliance im Konzern zu sensibilisieren und befähigen. Auch hier liegt ein weiteres Augenmerk darauf die Schulungsquote zu erhöhen.

Der Aufbau und die Umsetzung unseres Nachhaltigkeitsprogrammes bleibt ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess, in dem wir versuchen unsere Bausteine für ein nachhaltigeres Unternehmen immer weiterzuentwickeln.



# See a different world.

Haben Sie Fragen  
zum Thema Nachhaltigkeit  
bei Securitas?

Wenden Sie sich gerne an  
[nachhaltigkeit@securitas.de](mailto:nachhaltigkeit@securitas.de)

