



Securitaksen arvot ja etiikka

Sivu 1/10

Securitas AB
Yhtiön hallinto
Tarkistettu 6.12.2011

Voimassa 1.1.2012 alkaen

Securitas AB (publ.)
P.O. Box 12307
S-102 28 Stockholm
Sweden

Visiting address /
käyntiosoite
Lindhagensplan 70
Telephone / puhelin
+46 (0) 10 470 30 00
Facsimile / faksi
+46 (0) 10 470 31 21
www.securitas.com

Corp. ID no / Y-tunnus
556302-7241

Sisällys

1 Yleisperiaatteet	3
2 Yhtiön arvot	4
3 Paikallisten lakien ja säännösten noudattaminen	4
4 Ihmisoikeudet	5
5 Työntekijät	5
5.1 Korvaus ja työehdot	5
5.2 Järjestäytymisvapaus.....	5
5.3 Terveys ja turvallisuus	5
5.4 Tasa-arvo.....	5
5.5 Häirintä	6
5.6 Lapsityövoima ja pakkotyö.....	6
5.7 Alkoholin ja/tai huumeiden väärinkäyttö.....	6
5.8 Sosiaalinen verkosto	6
6 Liike-etiikka	6
6.1 Reilu kilpailu ja kartellilainsäädäntö	6
6.2 Lahjonta, korruptio ja rahanpesu	6
6.3 Kestitys, lahjat, palkkiot ja lahjoitukset.....	7
6.4 Eturistiriidat	7
6.5 Poliittinen tuki ja poliittinen toiminta	7
6.6 Sisäpiirikauppa ja luottamukselliset tiedot	7
6.7 Yksityisyydensuoja ja tietosuoja.....	7
6.8 Luottamuksellisuus (liikesalaisuudet).....	7
6.9 Aineeton omaisuus.....	8
6.10 Yrityksen omaisuuden ja resurssien suojeleminen	8
6.11 Hallitustyö.....	8
6.12 Tietojen antaminen, asiakirjat ja sisäinen valvonta	8
7 Ympäristö ja kestävyys	9
8 Yhteisöllisyys	9
9 Toteuttaminen ja noudattaminen	9



1 Yleisperiaatteet

Lakien noudattaminen, korkeiden eettisten normien ylläpitäminen ja yhteisten arvojemme vaaliminen ovat merkittävässä roolissa kaikessa Securitaksen toiminnassa. Ne muodostavat pohjan, jolle asiakkaamme, työntekijämme, osakkaamme ja muut sidosryhmämme perustavat luottamuksensa meihin. Nämä periaatteet merkitsevät myös Securitas-tuotemerkin vahvan arvon ylläpitämisessä sekä maailmanlaajuisen liiketoimintamme pitkän aikavälin kestävyuden ja kasvun edistämisessä.

Securitaksen Arvot ja etiikka -ohje on yksi Securitaksen tärkeimmistä käytännöistä. Siinä määritellään peruseriaatteet, joita Securitas odottaa kaikkien sen työntekijöiden ja liikeyhteistyökumppaneiden noudattavan.

Sivu 3/10

Ohje liittyy läheisesti Securitaksen arvoihin – rehellisyys, valppaus ja avuliaisuus – ja muihin ohjeasiakirjoihin, kuten Securitas-konsernin käytännöt ja ohjeet. Tämä ohje on hyvä lukea näiden muiden asiakirjojen yhteydessä.

Securitas yhtiönä ja kaikkien Securitaksen työntekijöiden sekä hallituksen jäsenten vastuulla on ymmärtää ohje ja noudattaa sitä. Securitas odottaa myös kaikkien liikeyhteistyökumppaniensa noudattavan ohjeen periaatteita. Kaikkia työntekijöitä ja liikeyhteistyökumppaneita kannustetaan ja heidän odotetaan ilmoittavan kaikista mahdollisista ohjeen rikkomuksista. Vakuutamme, ettei rikkomuksista hyvässä uskossa ilmoitavat joudu kostotoimenpiteiden kohteeksi ja ettei heille koidu mitään muita negatiivisia seuraamuksia. Tämä ohje on vähimmäisnormi, muttei millään tavoin sulje pois eikä korvaa työehtosopimusta.

Ohje sisältää ohjeita useista asioista, jotka liittyvät hyväksyttävään rehellisyyden normeihin ja asianmukaiseen liiketapaan. On kuitenkin mahdotonta määritellä ohjeet kaikkia Securitaksen maailmanlaajuisessa toiminnassa päivittäin esiin nousevia tilanteita varten. Tämän vuoksi tämä ohje ei voi korvata yksittäisten työntekijöiden tai kumppaneiden velvollisuutta noudattaa tämän ohjeen henkeä oman hyvän harkintakykynsä mukaan.

Securitas tukee Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, Kansainvälisen työjärjestön julistusta työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista sekä OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille. Securitas on sitoutunut vaalimaan näitä periaatteita omissa toimintaperiaatteissaan, menettelytavoissaan ja päivittäisissä käytännöissään.



2 Yhtiön arvot

Securitaksen toiminta perustuu kolmeen perusarvoon: **rehellisyys, valppaus ja avuliaisuus.**

Rehellisyys

Securitas vaatii rehellisyyttä kaikessa toiminnassa. Minkä tahansa yrityksen menestys määräytyy pitkälti sen työntekijöiden rehellisyyden ja lahjomattomuuden mukaan. Securitas on ehdoton rehellisyyden ja totuudenmukaisuuden vaatimuksessaan.

Rehellisyys kattaa myös oikeuden ilmaista mielipiteensä avoimesti sekä ilmoittaa asiattomasta käytöksestä ja muita merkittäviä tietoja ilman kustotoimenpiteiden riskiä.

Sivu 4/10

Valppaus

Securitas vaatii ammattimaisuutta kaikessa toiminnassa. Securitaksen työntekijän on aina pyrittävä olemaan tarkkaavainen, ja havainnoimaan, kuuntelemaan ja arvioimaan ympäristöä voidakseen tehdä kaiken, mitä häneltä voi kohtuudella odottaa suojellakseen asiakkaiden tiloja ja omaisuutta sekä Securitaksen edustamia arvoja ja etiikkaa.

Avuliaisuus

Securitas pyrkii tekemään ihmisten elämästä turvallisempaa. Securitaksen työntekijän on aina oltava valmiina auttamaan tehtävänsä puitteissa.

Meidän on oltava valmiita tukemaan työtovereitamme, asiakkaitamme ja muita, jotka tarvitsevat apuamme.

Securitaksen hallintomalli, Toolbox, on väline, jonka avulla yhtiön yrityskulttuuria levitetään ja joka toimii yhteisenä foorumina. Hallintomallille on ominaista Securitaksen kolmen perusarvon korostaminen.

3 Paikallisten lakien ja säännösten noudattaminen

Kaikkien Securitaksen työntekijöiden ja sen liikekumppaneiden odotetaan noudattavan sen maan lakeja ja säännöksiä, joissa se toimii. Tämä ohje edustaa vähimmäisnormia ja sitä tulee noudattaa Securitaksen toiminnoissa, vaikka siinä vaadittaisiin tiukempia normeja kuin paikallisessa lainsäädännössä.

Paikalliset Securitas-yksiköt voivat laatia ja ottaa käyttöön periaatteita, jotka ovat tiukempia ja yksityiskohtaisempia kuin ohjeessa määritellyt. Jos tällaisia sääntöjä annetaan, paikalliset säännöt pätevät tämän ohjeen lisäksi.



4 Ihmisoikeudet

Securitas tukee ja kunnioittaa Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa määriteltyjä perusihmisarvoja ja tunnustaa velvollisuutensa edistää ja noudattaa näitä oikeuksia kansainvälistä liiketoimintaansa harjoittaessaan.

5 Työntekijät

Työntekijämme ovat tärkein voimavaramme. Securitas pyrkii olemaan hyvä, luotettava ja vakaa työnantaja ja edistää vuorovaikutteiseen kunnioitukseen ja arvostukseen perustuvia suhteita.

Uskomme vahvasti työntekijöidemme pätevyys- ja saavuttamamme tuloksen väliseen yhteyteen. Pystyäkseen houkuttelemaan osaavia ihmisiä Securitas pyrkii olemaan työnantaja, joka tarjoaa hyvät työolot, kohtuullisen palkan ja mahdollisuuksia henkilökohtaiseen kehittämiseen.

5.1 Korvaus ja työehdot

Securitas tunnustaa kohtuullisen palkan ja kohtuullisten työaikojen merkityksen. Pyrimme pitämään palkat ja etuudet kansallista lainsäädäntöä tai alan vähimmäisnormeja vastaavalla tai nämä ylittävällä tasolla. Jokaiselle työntekijälle on annettava selkeät tiedot palkoista ja etuuksista sekä muista työehdoista.

5.2 Järjestäytymisvapaus

Securitas kunnioittaa kaikkien työntekijöiden oikeutta valita tai olla valitsematta jokin ammattiyhdistys edustajakseen työ sopimusneuvotteluja varten sekä perustaa ja liittyä valitsemaansa ammattiyhdistykseen paikallisten lakien ja periaatteiden mukaisesti. Yhtiö kunnioittaa myös oikeutta rauhanomaiseen kokoontumis- ja yhdistymisvapauteen. Työntekijät eivät saa joutua alttiiksi ahdistelulle tai kostotoimenpiteille näiden oikeuksiensa toteuttamisen vuoksi.

5.3 Terveys ja turvallisuus

Securitas ymmärtää turvallisen ja terveellisen työympäristön merkityksen ja pyrkii ennalta ehkäisemään onnettomuuksia ja vahinkoja sekä edistämään terveyttä ja hyvinvointia.

5.4 Tasa-arvo

Securitas on tasa-arvoa edistävä työnantaja, ja kaikkia työntekijöitä kohdellaan oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti. Syrjintä palkkauksessa, korvauksissa, koulutuksessa, etenemismahdollisuuksissa, työsuhteen päättämisessä tai eläkkeelle jäämisessä etnisen ja kansallisen alkuperän, uskonnon, sukupuolen, seksuaalisen suuntauksen, siviilisäädyn tai vanhemmuuden, invalidiiteetin tai muiden lakien suojeluksessa olevien erityispiirteiden perusteella ei ole koskaan hyväksyttävää.

Kaikki palkkauspäätökset on tehtävä ainoastaan henkilön kykyjen, kokemuksen, käytöksen, työsuoritusten ja osoitetun potentiaalin perusteella suhteessa työn tarpeisiin.



5.5 Häirintä

Securitas pyrkii ylläpitämään tuottavaa työympäristöä eikä hyväksy minkäänlaista häirintää, sortamista eikä herjausta. Kaikkia työntekijöitä on kohdeltava ja työntekijöiden on kohdeltava toisiaan arvokkaasti ja kunnioittaen.

5.6 Lapsityövoima ja pakkotyö

Securitas ei palkkaa eikä hyväksy mitään lapsityön tai pakkotyön muotoa.

5.7 Alkoholin ja/tai huumeiden väärinkäyttö

Securitas on sitoutunut tarjoamaan päihteettömän työpaikan ja odottaa kaikkien työntekijöiden pitävänsä sellaisesta alkoholin ja/tai huumeiden käytöstä, joka vaikuttaa heidän työhönsä.

5.8 Sosiaalinen verkosto

Securitas kunnioittaa yksilön oikeutta sananvapauteen ja mielipiteiden ilmaisemiseen vapaasti. Kuitenkin vain erikseen tehtävään nimitetyt työntekijät saavat antaa julkisia lausuntoja Securitaksen puolesta. Sosiaalista mediaa käyttävien työntekijöiden ja liikekumppaneiden toivotaan käyttävänsä Securitaksen arvojen ja käytäntöjen mukaisella tavalla.

6 Liike-etiikka

Securitas vaatii vilpittömyyttä, rehellisyyttä ja oikeudenmukaisuutta ja on vahvasti sitoutunut ylläpitämään ja edistämään korkeimpia eettisiä liike-elämän normeja kaikilla liiketoiminnan osa-alueilla.

Alan johtavana yrityksenä Securitaksella on laajalle ulottuvia velvollisuuksia niitä maita ja yhteisöjä kohtaan, joissa toimimme. Noudatamme hyvää yrityskansalaisuutta ja noudatamme niiden maiden lakeja ja säännöksiä, joissa toimimme. Securitas koee myös velvollisuudekseen kehittää turvallisuusalaa. Tekemällä yhteistyötä kauppajärjestöjen, liittojen, viranomaisten ja lainsäätäjien kanssa Securitas auttaa kehittämään palveluita ja koko toimialaa ja pyrkii nostamaan alan normeja ja palkkoja.

6.1 Reilu kilpailu ja kartellilainsäädäntö

Securitas uskoo reiluun kaupankäyntiin ja rehelliseen kilpailuun, joka perustuu rehellisyyteen, tuotteiden laatuun, hintaan ja asiakaspalveluun. Voimme liittyä järjestöihin, joiden tarkoituksena on alan kehittäminen, mutta emme käy keskustelua emmekä tee sopimuksia kilpailijoiden kanssa hinnoittelusta, markkinaosuuksista tai vastaavista laittomista toimista. Olemme sitoutuneita noudattamaan kaikkia sovellettavia reilua kilpailua edistäviä lakeja ja säännöksiä.

6.2 Lahjonta, korruptio ja rahanpesu

Securitas pyrkii tarjoamaan parhaita mahdollisia palveluita, jotka on kohdennettu asiakkaiden tarpeiden mukaan ja odottaa tulevansa palveluntarjoajaksi ansioidensa perusteella vapaassa ja reilussa kilpailuympäristössä. Securitas ei tarjoa, pyydä eikä vastaanota lahjuksia, voitelumaksuja eikä muita laittomia maksuja saadakseen tai turvatakseen liiketoimintaa. Securitas pyrkii tekemään liiketoimintaa vain asiallisten liikekumppaneiden kanssa, jotka



harjoittavat laillista liiketoimintaa ja joiden varat ovat peräisin laillisista lähteistä. Securitas ei edistä rahanpesua ja noudattaa tämän ohjeen hengen mukaisesti yleisiä rahanpesua torjuvia periaatteita, jotka on määritelty korruption- ja rahanpesunvastaisissa julkilausumissa.

6.3 Kestitys, lahjat, palkkiot ja lahjoitukset

Osto- ja myyntitoimintaa on harjoitettava ehdottoman rehellisesti. Työntekijöiden ja liikekumppaneiden ei pidä antaa eikä vastaanottaa mitään lahjoja, aiheettomia palkkioita tai kestitystä, jotka voisivat vaikuttaa liiketoimiin tai työntekijän, liikekumppanin tai asiakkaan päätöksentekoon. Lahjat, joiden arvo on vähäinen, kuuluvat toisinaan paikalliseen liikekulttuuriin. Tällaiset lahjat ovat hyväksyttäviä sillä edellytyksellä, että ne ovat laillisesti sallittuja. Securitaksen paikallisyksiköiden odotetaan ottavan käyttöön yksityiskohtaisemmat ohjeet ja periaatteet siitä, mikä on hyväksyttävää paikallisella tasolla sovellettavien lakien ja tämän ohjeen mukaisesti.

Sivu 7/10

6.4 Eturistiriidat

Liikepäästösten tulee aina perustua objektiivisiin syihin ja perusteisiin, ja työntekijöiden ja liikekumppaneiden tulee välttää henkilökohtaisissa toimissaan ja Securitaksen liiketoimintaan liittyen kaikkia ristiriitoja tai tilanteita, jotka voidaan käsittää eturistiriidaksi.

6.5 Poliittinen tuki ja poliittinen toiminta

Kaiken yhteiskunnallisen tai poliittisen toiminnan, johon ryhdytään Securitaksen nimissä, on oltava laillista, eettistä sekä Securitaksen arvojen ja käytäntöjen mukaista. Työntekijät eivät saa käyttää tai antaa lupaa yhtiön varojen, resurssien tai tilojen käyttöön julkisyhteisön, poliittisen järjestön, puolueen tai ehdokkaan tukemiseen muutoin kuin lain niin vaatiessa tai kun tällaista toimintaa varten on olemassa vakiintunut, laillinen ja yleisesti hyväksytty käytäntö.

Kaikkien yhtiön varoista annettujen avustusten tulee olla laillisia, avoimia ja toimialueen johtajan tai aluejohtajan ennalta hyväksymiä.

6.6 Sisäpiirikauppa ja luottamukselliset tiedot

Securitas noudattaa kaikkia sovellettavia sisäpiirikauppaa koskevia lakeja ja säännöksiä eikä käytä tai anna sisäpiirin tietoja epäasiallisesti osakekaupan yhteydessä. Työntekijät ja liikekumppanit eivät saa käyttää mitään julkistamattomia tietoja Securitaksesta tai mistään muusta yrityksestä vaikuttaakseen omaan tai kolmannen osapuolen päätöksentekoon arvopaperikauppojen yhteydessä.

6.7 Yksityisyydensuoja ja tietosuoja

Securitas kunnioittaa yksilön oikeutta yksityisyyteen ja on sitoutunut käsittelemään henkilötietoja vastuullisesti ja sovellettavien yksityisyydensuoja- ja tietosuojalakien mukaisesti.

6.8 Luottamuksellisuus (liikesalaisuudet)

Kaikkien työntekijöiden ja liikekumppaneiden odotetaan noudattavan erityistä varovaisuutta Securitaksen luottamuksellisten tai tekijänoikeudellisten tietojen asiattoman käytön tai paljastumisen ehkäisemiseksi. Myös asiakkaillemme tai liikekumppaneillemme kuuluvia julkaisemattomia tietoja, jotka saamme tietoomme liiketoimintamme kautta, on suojeltava kaikkien lakisääteisten ja sopimuksellisten vaatimusten mukaisesti.



6.9 Aineeton omaisuus

Koko pitkän ammattimaisen turvallisuuspalveluiden tarjoamisen historian Securitaksen arvo on perustunut Securitas-tavaramerkkiin. Securitaksen sekä sen työntekijöiden ja liikekumppaneiden on suojeltava tätä tavaramerkkiä ja kunnioitettava muiden immateriaalioikeuksia.

6.10 Yrityksen omaisuuden ja resurssien suojeleminen

Securitaksen omaisuutta, resursseja ja tietojärjestelmiä on aina suojeltava ja pidettävä turvassa asiattomalta käytöltä, vahingoilta, paljastamiselta, muualle ohjaamiselta tai poistamiselta onnettomuuden, asiattoman toiminnan tai luottamuksen väärinkäytön seurauksena.

6.11 Hallitustyö

Monet Securitaksen asiakkaista ovat valtion virastoja sekä kansallisia ja kansainvälisiä viranomaisia ja virastoja. Securitas on vahvasti sitoutunut noudattamaan kaikkia hallitusten ja viranomaisten kanssa työskentelyyn sovellettavia lakeja ja säännöksiä sekä myös erityisvaatimuksia, jotka koskevat hallitusten kanssa tehtäviin sopimuksiin ja tapahtumiin.

6.12 Tietojen antaminen, asiakirjat ja sisäinen valvonta

Securitas tunnustaa avoimen viestinnän merkityksen niiden tahojen kanssa, joihin toimintamme vaikuttaa, olivatpa nämä työntekijöitä, liikekumppaneita, asiakkaita, sijoittajia tai yleisön edustajia. Securitaksen osake on noteerattu NASDAQ OMX:n Tukholman pörssissä. Kaikki tähän liittyvät tiedot julkaistaan sovellettavien lakien, pörssin sääntöjen sekä liiketoimintaamme liittyvien yrityksen hallinto-ohjeiden mukaan.

Kattavat ja paikkansa pitävät yritystiedot ovat asiasta kiinnostuneiden tahojen saatavilla, ja Securitas vastaa kyselyihin viipymättä.

Kaikista raporteista ja taloudellisista asiakirjoista käy selkeästi ilmi liiketoimien, varojen ja velkojen todellinen luonne asianmukaisten säädännöllisten, tilinpidollisten ja lakisääteisten vaatimusten mukaisesti. Tiedot esitetään parhaan tietämyksen mukaan. Securitaksen tavoite on täydellinen vastuullisuus.

Securitaksen kirjanpito- ja raportointinormit on määritelty konsernin käytännöissä ja ohjeissa sekä Securitaksen raportointioppaassa. Noudatamme Securitaksen viestintäkäytäntöä kaikessa viestinnässämme.

Securitaksen sisäisen valvonnan käytännöt ovat yhdenmukaisia COSOn sisäisen valvonnan kokonaisvaltaisen ajatusmallin kanssa. Securitas AB:n johto vastaa viimekädessä sisäisen valvontamme työstä.



7 Ympäristö ja kestävyys

Securitas pyrkii harjoittamaan toimintaansa ympäristön kannalta kestäväällä tavalla ja noudattaa sovellettavissa laeissa, säännöksissä ja kansainvälisissä sopimuksissa määriteltyjä ympäristövaatimuksia tai pyrkii ylittämään nämä vaatimukset. Meidän odotetaan jatkuvasti etsivän uusia keinoja vähentää resurssien kulutusta, päästöjä ja jätettä. Päästötavoitteet on määritelty Securitaksen päästöjä koskevassa käytännössä.

Sivu 9/10

8 Yhteisöllisyys

Securitas toimii hyvänä yrityskansalaisena kaikkialla, missä se toimii, ja tukee paikallisia, alueellisia ja maailmanlaajuisia yhteisöjä asianmukaisin tavoin. Osallistumme myös sosiaaliin hankkeisiin niillä alueilla, joilla näemme tarvetta paikallisen yhteisön vahvistamiselle. Toimimme yksiköidemme kautta vuorovaikutuksessa paikallisten yhteisöjen kanssa paikoissa, joissa Securitas toimii. Tuemme muun muassa kouluja, orpokoteja ja vammaisjärjestöjä.

Securitas tunnustaa kaikkien sidosryhmiemme kanssa käytävän ennakoivan ja jatkuvan sosiaalisen vuoropuhelun merkityksen.

9 Toteuttaminen ja noudattaminen

Tämän ohjeen noudattaminen ja edistäminen on jokaisen Securitaksen työntekijän ja johtokunnan jäsenen vastuulla. Toimiala-/aluejohtaja on velvollinen varmistamaan, että tämä ohje pannaan täytäntöön hänen toimialueellaan. Viimekädessä vastuu siitä, että työntekijät ja liikekumppanit noudattavat tätä ohjetta asianmukaisesti on kuitenkin majohtajalla. Ohjeesta tiedotetaan ja sitä sovelletaan mahdollisimman laajalti myös kaikissa liike- ja työsuhteissa. Tämän ohjeen puitteissa asiakkaidemme ei katsota olevan liikekumppaneita. Liikekumppaneita voivat olla toimittajat, alihankkijat ja muut kumppanit.

Tämän ohjeen toimeenpanoa ja noudattamista valvotaan jatkuvasti osana yrityksen riskinhallintaa. Ohje tarkistetaan vuosittain. Tästä vastaa viime kädessä Securitas AB:n johtokunta.

Jokainen Securitaksen työntekijä ja liikekumppani on velvollinen nostamaan esiin tämän ohjeen noudattamista koskevat huolenaiheet.

Halutessaan tehdä valituksen tai ilmoittaa tämän ohjeen rikkomuksesta työntekijän tai liikekumppanin tulee ilmoittaa tästä esimiehelleen tai paikallisjohdon edustajalle. Jos työntekijä kokee asian esiin nostamisen paikallisesti hankalaksi, jos valitusta ei



käsitellä tai jos syytös on vakava tai arkaluontoinen, siitä tulee ilmoittaa seuraavien kanavien kautta:

Securitas Integrity Line -linja
Verkkosivusto: www.securitasintegrity.com
Puhelin: etsi paikallinen puhelinnumero verkkosivustosta

Sähköposti: integrity@securitas.com

Konsernin yhteiskuntavastuujohtaja:
Cecilia Alenius
P.O. Box 12307
S-102 28 Stockholm
Sweden

Sivu 10/10

Valitusmenettely, sen tarkoitus ja käyttö on kuvailtu tarkemmin Securitaksen Integrity Line -linjaa koskevassa käytännössä.

Kaikki valitukset tutkitaan. Työntekijän tietoja käsitellään niin pitkälle, kuin se kohtuudella on mahdollista, luottamuksellisina eikä työntekijää syrjitä mahdollisten tämän ohjeen rikkomusten ilmoittamisesta hyvässä uskossa. Tällaisen ilmoituksen tekevä työntekijä saa palautetta asiaankuuluvalla tavalla.

Securitas valvoo tämän ohjeen noudattamista säännöllisesti käytettävissä olevien kanavien kautta ilmoitettujen tietojen perusteella.

Ohjeen vastaiset toimet on korjattava viipymättä ja ohjetta rikkovat työntekijät tulevat saamaan rangaistuksen ja saattavat tulla irtisanotuiksi.

Jos ohjeen rikkomus on lain mukaan rangaistava, Securitas saattaa ilmoittaa rikkomuksesta viranomaisille.
