



**SECURITAS OY**  
**HENKILÖSTÖRAPORTTI 2002**





Vuonna 2002 talouden kasvuvauhti hidastui hieman, mikä näkyi myös henkilöstömäärän kehityksessä. Koulutusrintamalla vuosi oli kuitenkin aktiivinen. Yhtäältä tämä johtui 1.10.2002 voimaan tulleesta yksityisiä turvallisuuspalveluita koskevasta laista ja toisaalta pitkän aikavälin tavoitteestamme saada lisättyä henkilökunnan suorittamien ammattitutkintojen määrää. Työntekijöidemme halukkuus hakeutua ammattitutkintoihin onkin ollut kiitettävä – jopa niin suuri, että kaikki kiinnostuneet eivät ole mahtuneet koulutukseen mukaan.

Uusi vartijan lakisääteinen peruskoulutus on aiempaa pitempi. Väliaikaisella vartijalla se on 40 tuntia (aiemmin 0 tuntia) ja vakituisella vartijalla em. lisäksi 60 tuntia (ennen 40 tuntia). Välinekohtainen voimankäyttökoulutus pakottaa niin työnhakijan kuin työnantajankin harkitsemaan tarkemmin sitoutumista toisiinsa. Toivon mukaan tämä vähentää ”käynpä tutustumassa alaan” -työsuhteita ja lisää työsuhteiden pituutta.

Alan matalapalkkaisuus näkyy henkilöstön vaihtuvuudessa. Uskon vahvasti, että nykyistä kilpailukykyisempi palkkaus muihin ammattialoihin verrattuna ja sen seurauksena pienempi vaihtuvuus koituvat asiakkaidemme parhaaksi. Vuonna 2002 tehdyt yli 3,3 miljoonaa vartiointityötuntia asiakkaidemme turvallisuuden hyväksi kuvastavat asiakkaidemme luottamusta henkilöstöämme kohtaan.

Tämä raportti on toinen julkinen henkilöstöraporttimme. Taaksepäin katsoen vuosi on lyhyt aika. Jatkossa on harkittava, julkaistaanko vastaava raportti esimerkiksi kahden tai kolmen vuoden välein. Tähän vaikuttaa myös raportin lukijoilta saamamme palaute.

Henkilöstöraporttia koskeviin kysymyksiin vastaa Securitas Oy:n henkilöstöosasto. Mahdollisen palautteen pyydämme antamaan sähköpostitse osoitteeseen [info@securitas.fi](mailto:info@securitas.fi). Raportti julkaistaan myös kotisivuillamme [www.securitas.fi/tiedotteet](http://www.securitas.fi/tiedotteet).

Ystävällisin terveisin

Securitas Oy

Jarmo Mikkonen  
toimitusjohtaja



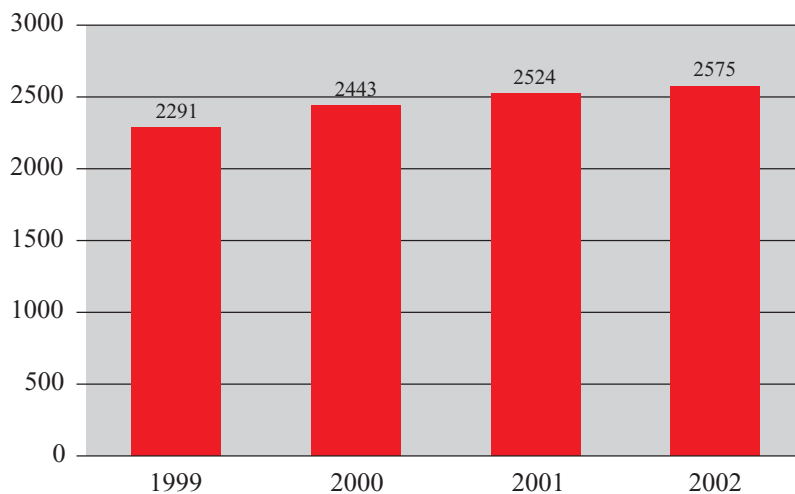
## *1. Henkilöstön määrä ja rakenne*

### **1.1 Henkilöstömäärä maltillisessa kasvussa**

Securitas Turvallisuuspalveluiden palveluksessa työskenteli vuoden 2002 lopussa 2575 henkilöä. Henkilöstön määrä edellisen vuoden lopussa oli 2524, eli henkilöstön määrä kasvoi edellisestä vuodesta 2 %.

Taloudellisen toimeliaisuuden yleinen hidastuminen Suomessa heijastui maltillisena turvallisuuspalvelujen lisääntymisenä.

#### **Henkilöstön määrä 1999–2002**



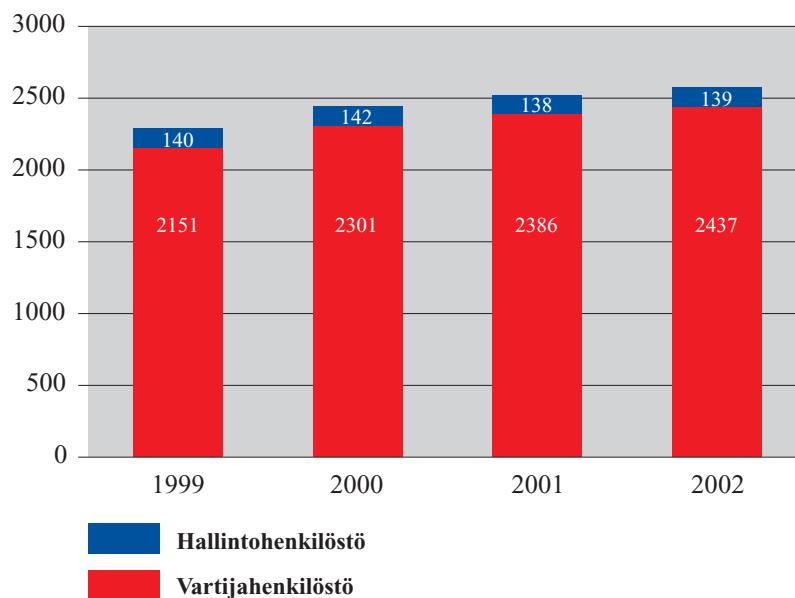


## 1.2 Vartijahenkilöstö lisääntyi

Turvallisuuspalveluja suorittava vartijahenkilöstö lisääntyi muun henkilöstön (esimies- ja hallintohenkilöstö) määrän säilyessä ennallaan. Tämä jo pitempään jatkunut trendi on merkinnyt sekä toiminnan tehostumista että asiakaspalvelutehtävissä työskentelevien vartijoiden vastuiden lisääntymistä.

**Tavoitteenamme on edelleen lisätä asiakaspalvelussa työskentelevän henkilöstön vastuuta palveluketjusta.**

### Henkilöstön rakenne 1999–2002

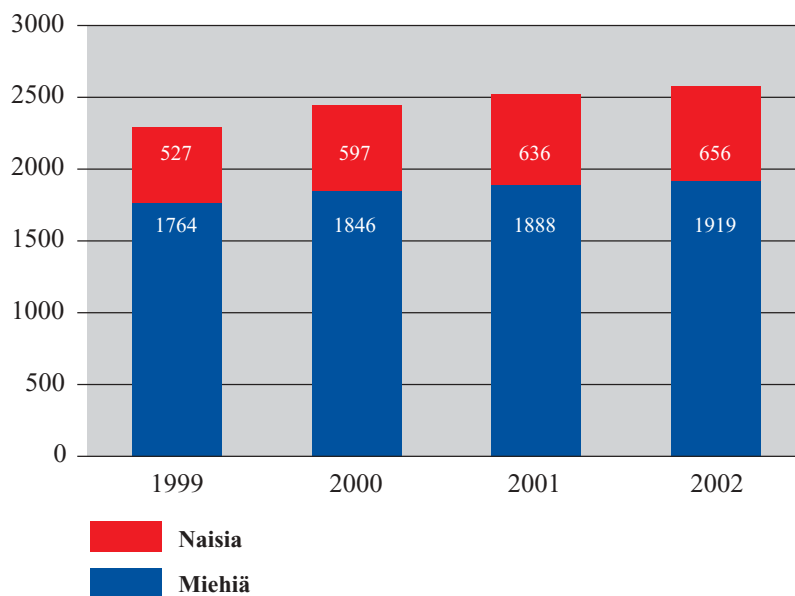




### 1.3 Naisten osuus henkilöstöstä kasvussa

Vuoden 2002 lopussa Securitas Turvallisuuspalveluissa työskenteli naisia 656 ja miehiä 1919. Naisia henkilöstöstä oli siten 25,5 %. Edellisestä vuodesta naisten määrä lisääntyi 20:llä ja miesten 31:llä. **Securitas Turvallisuuspalveluiden tavoitteena on edelleen saada lisättyä naisten suhteellista osuutta henkilökunnasta 30 %:iin.**

#### Sukupuolijakauma 1999–2002

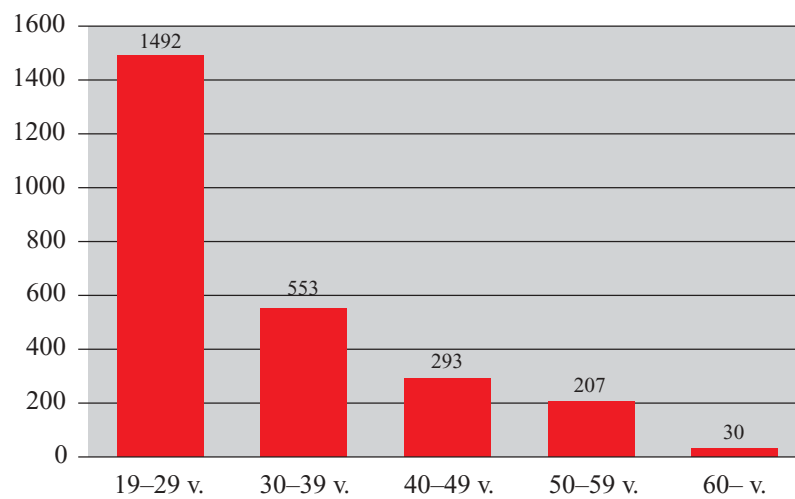




#### 1.4 Nuorekas palveluhenkilöstö

Henkilöstön keski-ikä oli vuoden 2002 lopussa 31,4 vuotta. Vartijahenkilöstön keski-ikä oli 31,1 vuotta ja muun henkilöstön 40,7 vuotta. Henkilöstöstä 58 % oli alle 30-vuotiaita ja 9 % yli 50-vuotiaita.

##### Henkilöstön ikäjakauma vuonna 2002



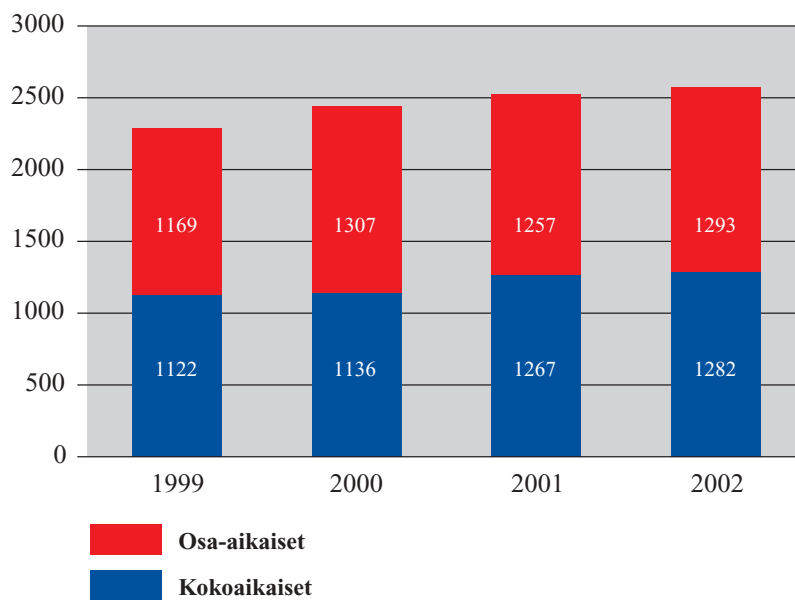


### 1.5 Osa-aikaisuus turvallisuuspalveluissa tavanomaista

Kokoaikaisen henkilöstön määrä lisääntyi 15 henkilöllä ja osa-aikaisen 36 henkilöllä edellisvuoteen verrattuna. Vuoden 2002 päättyessä kokoaikaisessa työsuhteessa työskenteli 49,8 % henkilöstöstä.

**Tavoitteenamme on lisätä kokoaikaisen henkilöstön suhteellista osuutta.**

**Työsuhteen laatu 1999–2002**

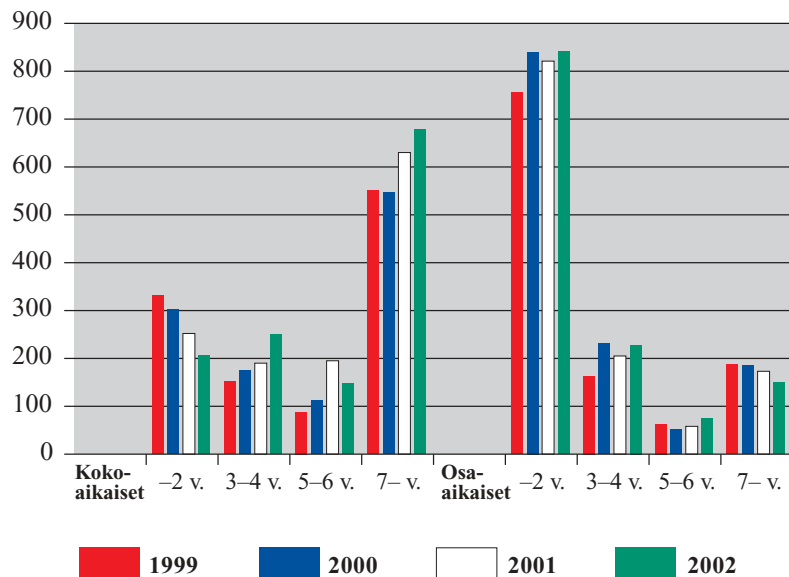




## 1.6 Työsuhteen kesto

Vuoden 2002 lopussa palveluksessa olleen henkilöstön työsuhteen keskimääräinen kesto oli 6,4 vuotta. Haasteen muodostaa osa-aikainen vartijahenkilökunta, jonka työsuhteen keskimääräinen kesto oli tasan 3 vuotta. Kokoaikaisen vartijahenkilökunnan työsuhteen kesto oli 9,4 vuotta ja muun henkilöstön 13,5 vuotta.

### Työsuhteen kesto 1999–2002







## *2. Henkilöstön osaaminen*

Securitas Turvallisuuspalvelut keskittyi henkilöstön osaamisen lisäämiseen vuoden 2002 aikana. Tämä tapahtui järjestämällä henkilökunnalle ammattitutkintoihin valmentavaa oppisopimuskoulutusta yhteistyössä oppilaitosten kanssa sekä yhtiön omia palvelumuoto- ja asiakaskohtaisia koulutuksia. Syksyllä toimialan muuttuneesta lainsäädännöstä järjestettiin lisäksi useita koulutustilaisuuksia. Edellä mainittuihin koulutuksiin osallistui vuoden aikana yli 25 % henkilöstöstä.

Vuoden 2002 lopussa 217 henkilöä oli suorittanut Vartijan ammattitutkinnon, 41 henkilöä Turvallisuusvalvojan erikoisammattitutkinnon ja neljä henkilöä Virastomestarin ammattitutkinnon. Edelleen koulutusohjelmissa oli 95 henkilöä suorittamassa Vartijan ammattitutkintoa ja 87 henkilöä Turvallisuusvalvojan erikoisammattitutkintoa. Esimies- ja myyntihenkilöstöstä 20 henkilöä oli suorittamassa Johtamisen erikoisammattitutkintoa.

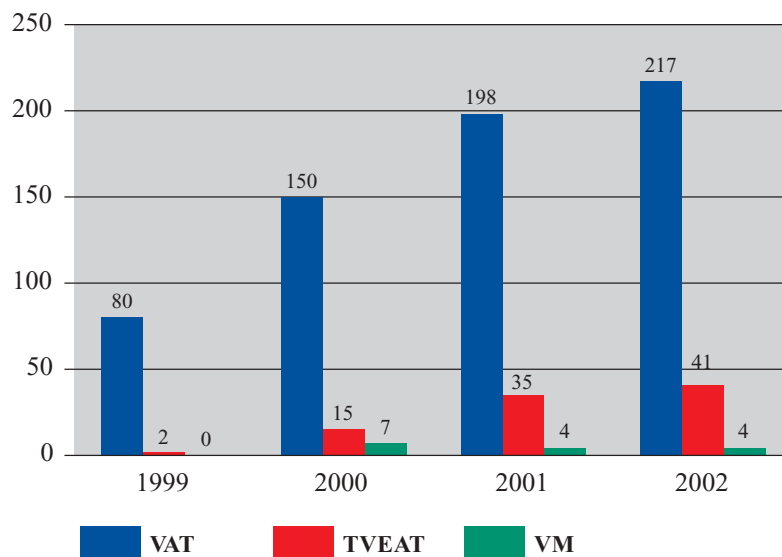
Palvelumuoto- ja asiakaskohtaisia koulutuksia järjestettiin 30 koulutuspäivää, joihin osallistui yhteensä 228 henkilöä. Lokakuussa 2002 voimaan tulleen lain, 'Laki yksityisistä turvallisuuspalveluista', muutoksen käytännön toimenpiteiden voimaan saattamista tuettiin 11 koulutuspäivällä, joihin osallistui 226 henkilöä.

**Securitas Turvallisuuspalveluiden tavoitteena on saada vuoteen 2005 mennessä puolet kokoaikaisesta henkilökunnasta suorittamaan ammattitutkinto.**

*Kaavio sivulla 10.*



### Ammattitutkinnon suorittaneet 1999–2002



### 3. Palkkaus ja palkitseminen

Turvallisuusala on ollut perinteisesti matalapalkka-ala. Vartiointipalveluja toteuttavan kokoaikaisen henkilöstön ansiotaso oli vuonna 2002 noin 82 % teollisuustyöntekijöiden ansiotasosta. Naisten ja miesten välinen palkkaero on alle 1 % identtisissä vaativuusluokkapalkkoissa. Henkilöstön ansiotaso nousi viime vuonna 5,2 %. Securitas Oy on aktiivisesti vaikuttamassa työmarkkinajärjestöjen kautta toimialan myönteiseen palkkakehitykseen.



**Securitas Oy:n tavoitteena on saada vuoteen 2005 mennessä ansiotaso nostettua 90 %:iin teollisuustyöntekijöiden vastaavasta. Toisena tavoitteena on ylläpitää samapalkkaisuuden periaatetta identtisissä työtehtävissä.**

#### *4. Työkyvyn huolto*

Työkyvyn huollolla ja työkykyä ylläpitävällä toiminnalla on keskeinen merkitys yhtiön kilpailukyvyn kannalta. Vain terve ja hyvin jaksava henkilökunta pystyy parhaiten tuottamaan asiakasodotusten mukaista palvelua. Uusille työhön tulijoille on järjestetty fyysinen kuntotesti osana työhöntulotarkastusta. Henkilöstö voi osallistua vapaaehtoisuuden pohjalta vastaavaan testiin määräaikaistarkastuksessaan.

Vuoden 2002 aikana kuusi henkilöä jäi vanhuuseläkkeelle, kaksi henkilöä osa-aikaeläkkeelle, kahdeksan henkilöä työkyvyttömyyseläkkeelle ja viisi työttömyyseläkkeelle. Varhaiseläkekustannukset olivat 2,2 % palkkasummasta.

Sairaudesta johtuvia poissaoloja oli 3,2 % työtunneista. Työ- ja työmatkatapaturmista johtuvia poissaoloja oli 0,2 % työtunneista.

#### *5. Muu työhyvinvointi*

Työyhteisöjen hyvinvointia on edistetty työnantajan tukemilla virkistys- ja harrastustoiminnoilla sekä henkilökunnan vapaa-ajan mökeillä, joista henkilöstö voi varata lomaviikkoja.



SECURITAS OY  
Puh. 0204 911  
info@securitas.fi

**www.securitas.fi**